

Số: /KH-SCT

*Hà Tĩnh, ngày 11 tháng 3 năm 2022*

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hiện dân chủ cơ sở năm 2022**

Thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TTBNV ngày 13/01/2016 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ và Công văn số 7545/UBND-NC<sub>2</sub> ngày 10/11/2021 của UBND tỉnh về tăng cường thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, Sở Công Thương ban hành Kế hoạch thực hiện dân chủ cơ sở năm 2022, như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị (khóa VIII) về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 12/5/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong thời gian tới.

- Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức (CBCC,VC); chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh; xây dựng đội ngũ CBCC,VC đủ phẩm chất, năng lực, làm việc hiệu quả, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

**2. Yêu cầu**

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, trách nhiệm của Lãnh đạo Sở; trách nhiệm mỗi CBCC,VC trong việc thực hiện các quy định về thực hiện Quy chế dân chủ.

- Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở phải gắn liền với thực hiện nhiệm vụ chính trị của Ngành.

- Quy chế dân chủ cơ sở phải được thực hiện thường xuyên, liên tục thành nề nếp, phát huy sức mạnh của các phòng, đơn vị và các tổ chức đoàn thể trong việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của cơ quan.

## **II. NỘI DUNG TRỌNG TÂM**

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với thực hiện tốt Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Kết luận số 29-KL/TU ngày 22/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ trong CBCC,CV và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và các quy định của Đảng, nhất là quy định về nêu gương của người đứng đầu.

2. Thường xuyên quan tâm rà rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy chế theo quy định gắn với công tác cải cách hành chính, quy hoạch, đào tạo, tuyển dụng, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật và kiện toàn đội ngũ CBCC,VC; xây dựng đội ngũ CBCC,VC có phẩm chất, năng lực, trình độ và có đạo đức tốt.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan nhằm ngăn chặn, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi vi phạm dân chủ, tham nhũng, lãng phí góp phần nâng cao văn hóa, đạo đức công vụ, giữ gìn kỷ luật, kỷ cương hành chính.

4. Nâng cao vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong gương mẫu của người đứng đầu; gắn việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở với thực hiện cải cách hành chính, cải tiến lề lối làm việc của CBCC,VC với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các quy định của Trung ương, của Tỉnh về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt.

5. Tiếp tục nâng cao chất lượng cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, hiện đại hóa nền hành chính công; nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân của đội ngũ CBCC,VC; đổi mới công tác đánh giá cán bộ, lấy kết quả phục vụ và sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá; thường xuyên kiểm tra, thanh tra công vụ.

6. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác tiếp xúc, đối thoại theo Quyết định 657-QĐ/TU, ngày 04/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Quy chế công tác tiếp

xúc, đối thoại trực tiếp của người đứng đầu cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp với Nhân dân trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh.

### **III. NỘI DUNG CỤ THỂ**

#### **1. Thực hiện Quy chế dân chủ của CBCC,VC**

- Thực hiện nghiêm Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức; nội quy, quy chế của cơ quan; chấp hành sự phân công của tổ chức, nêu cao tinh thần trách nhiệm, thể hiện tinh thần dân chủ, công tâm trong công việc, chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước Lãnh đạo Sở về thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao. Thực hiện ứng xử văn hóa trong hoạt động công vụ; có nếp sống lành mạnh, trung thực, gương mẫu trong công việc. Đoàn kết giúp đỡ đồng nghiệp, cùng phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện phê bình và tự phê bình nghiêm túc, phát huy ưu điểm, có trách nhiệm, sẵn sàng tiếp thu sửa chữa khuyết điểm để tiến bộ. Thăng tiến phê bình, mạnh dạn đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực trong cơ quan để xây dựng cơ quan đạt danh hiệu cơ quan trong sạch, vững mạnh.

- CBCC,VC trực tiếp tham gia ý kiến đóng góp vào việc xây dựng các Chương trình, Kế hoạch công tác và báo cáo kết quả công tác của cơ quan; việc sửa đổi, bổ sung các quy chế của cơ quan khi có yêu cầu và thường xuyên giám sát các hoạt động của cơ quan để báo cáo đề xuất với Lãnh đạo phòng, Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp thuộc Sở và Lãnh đạo Sở giải quyết khó khăn, vướng mắc và các vấn đề phức tạp phát sinh trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

#### **2. Thực hiện dân chủ trong công tác tổ chức cán bộ**

- Tiếp tục tham mưu, kiến toàn, sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở phù hợp với mục tiêu xây dựng bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết Ban Chấp hành Trung ương và Kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Quan tâm thực hiện công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho đội ngũ CBCC,VC. Tổ chức phổ biến, quán triệt, học tập các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tới toàn thể CBCC,VC. Tiếp tục quán triệt Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện công khai, dân chủ trong hoạt động của Sở. Nêu cao ý thức, trách nhiệm của mỗi cá nhân trong việc thực hiện nhiệm vụ. Củng cố, xây dựng khối

đoàn kết thống nhất trong cơ quan, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

- Xây dựng, kiện toàn đội ngũ CBCC,VC có phẩm chất, đạo đức, năng lực công tác đáp ứng nhiệm vụ công tác Tư pháp trong tình hình mới.

- Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ CBCC,VC. Bảo đảm thực hiện tốt chế độ chính sách đối với CBCC,VC theo quy định.

### **3. Thực hiện dân chủ trong quản lý tài chính, tài sản công**

- Thực hiện nghiêm túc Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 20/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cụ thể về cơ chế tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập. Công khai, minh bạch công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công theo quy định.

- Chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế hoạt động, Quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý tài sản công của cơ quan; bố trí, sử dụng kinh phí được giao để giải quyết công việc đảm bảo tiết kiệm và hiệu quả nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ, không vượt quá chế độ, tiêu chuẩn định mức quy định. Chấp hành nghiêm túc quy định của Nhà nước về chế độ tự chủ, chế độ chính sách cho đội ngũ CBCC,VC theo đúng quy định; đảm bảo điều kiện, phương tiện làm việc phục vụ tốt cho việc triển khai nhiệm vụ của cơ quan.

### **4. Thực hiện dân chủ trong tiếp dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo**

Thực hiện tốt công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; bố trí cán bộ tiếp dân có phẩm chất đạo đức tốt, giỏi về nghiệp vụ, không gây khó khăn, phiền hà trong giải quyết công việc của tổ chức và công dân. Giải quyết dứt điểm, đúng quy định những đơn thư kiến nghị, phản ánh thuộc thẩm quyền.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở**

- Tiếp tục phổ biến, quán triệt, triển khai các văn bản của Đảng, Nhà nước về xây dựng thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Chỉ đạo tổ chức thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa trong nội bộ*”;

- Kiểm tra, đôn đốc việc chấp hành Quy chế dân chủ trong đó chú trọng: việc tổ chức thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Luôn lắng nghe, tôn trọng ý kiến góp ý của CBCC,VC. Tạo điều kiện để CBCC,VC thực hiện việc giám sát, kiểm tra các hoạt động chung của cơ quan;

- Chỉ đạo thực hiện tốt việc đánh giá, phân loại CBCC,VC theo quy định để làm cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sắp xếp, phân công nhiệm vụ theo năng lực, sở trường công tác và theo vị trí việc làm.

## **2. Văn phòng Sở**

- Chủ trì, phối hợp, đề xuất Ban Chỉ đạo tăng cường kiểm tra, giám sát các đơn vị trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Thực hiện có hiệu quả việc tham mưu các nội dung liên quan đến chế độ chính sách; việc thực hiện các quy định về kê khai, công khai hàng năm tại cơ quan Văn phòng Sở và các đơn vị trực thuộc.

- Thực hiện báo cáo định kỳ, đột xuất về thực hiện dân chủ cơ sở theo quy định.

## **3. Các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc**

- Bám sát nội dung Kế hoạch này để tổ chức triển khai thực hiện tại đơn vị.

- Chủ động tự kiểm tra và báo cáo kết thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại đơn vị phụ trách theo yêu cầu của Ban Chỉ đạo dân chủ cơ sở Sở.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện dân chủ cơ sở năm 2022, các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc và CBCC,VC căn cứ nội dung kế hoạch để tổ chức triển khai thực hiện./.

### ***Nơi nhận:***

- Ban Chỉ đạo DCCS tỉnh b/c;
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Thành viên BCĐ DCCS Sở;
- Lưu: VT, VP5.

**GIÁM ĐỐC**

**Hoàng Văn Quảng**