

Số: /KH-SCT

Hà Tĩnh, ngày tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH
Tinh giản biên chế công chức, viên chức năm 2023

Thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP; Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP; Văn bản số 6955/UBND-NC3 ngày 05/12/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế; Văn bản số 33/SNV-CCVC ngày 09/01/2023 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn một số nội dung về thực hiện chính sách tinh giản biên chế, Sở Công Thương ban hành Kế hoạch tinh giản biên chế công chức, viên chức năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Thực hiện chính sách tinh giản biên chế nhằm góp phần đổi mới và từng bước nâng cao chất lượng của đội ngũ công chức, viên chức; nâng cao chất lượng hoạt động, hiệu lực, hiệu quả của cơ quan, đơn vị.
- Việc tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ phải bám sát các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ, khách quan, công bằng.
- Tinh giản biên chế được thực hiện đồng thời với nội dung đổi mới công tác cán bộ như: đổi mới cơ chế đánh giá, bổ nhiệm, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; tiến hành đồng bộ với cải cách hành chính và cải cách chế độ công vụ, công chức.
- Đảm bảo thống nhất về nhận thức và hành động, sự hoạt động liên tục, bình thường của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc; không làm xáo trộn, ảnh hưởng lớn đến tâm tư của cán bộ, công chức, viên chức; đảm bảo về chi trả chế độ, chính sách cho đối tượng tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ và đúng theo quy định của pháp luật.

II. NỘI DUNG

1. Số biên chế thực hiện tinh giản

Căn cứ vào tiêu chuẩn, điều kiện tại khoản 1, Điều 1, Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số

điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP; trên cơ sở nguyện vọng của cá nhân, Sở Công Thương thực hiện chính sách tinh giản biên chế, nghỉ hưu trước tuổi đối với 01 viên chức trong năm 2023, cụ thể:

- Ông: Nguyễn Mạnh Tường
- Ngày tháng năm sinh: 10/10/1965
- Chức vụ, đơn vị công tác: Viên chức Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại Hà Tĩnh.

Ngoài ra, căn cứ tình hình thực tiễn, hàng Quý sẽ tiến hành rà soát đề đề xuất bổ sung đối tượng tinh giản biên chế

2. Công tác chỉ đạo

- Nâng cao nhận thức, quan điểm về thực hiện chính sách tinh giản biên chế. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp công tác tư tưởng và tuyên truyền, vận động theo hướng nâng cao tính chủ động, tính thuyết phục, hiệu quả.
- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các phòng chuyên môn, đơn vị và công chức, viên chức.
- Triển khai có hiệu quả công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sắp xếp đội ngũ cán bộ. Rà soát vị trí việc làm, tham mưu thực hiện tinh giản biên chế theo các tiêu chí cụ thể và phù hợp tiêu chuẩn các chức danh, phù hợp chức năng, nhiệm vụ.
- Xây dựng cơ cấu công chức theo ngạch, viên chức theo chức danh nghề nghiệp và theo trình độ đào tạo, từng bước điều chỉnh lại trên cơ sở danh mục vị trí việc làm được phê duyệt.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng sở

- Chủ trì, hướng dẫn, phối hợp với các phòng chuyên môn, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch này đảm bảo chất lượng, hiệu quả.
- Chịu trách nhiệm lập hồ sơ tinh giản biên chế cho công chức, viên chức đúng quy định và kịp thời theo đúng hướng dẫn của UBND tỉnh và Sở Nội vụ. Chi trả chế độ cho công chức, viên chức theo đúng hướng dẫn của UBND tỉnh, Sở Nội vụ và Sở Tài chính.
- Nắm bắt các văn bản hướng dẫn để lập danh sách, tính toán chi tiết chế độ, chính sách, xây dựng phương án kinh phí giải quyết chế độ cho đối tượng tinh giản biên chế.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai thực hiện định kỳ, đột xuất theo quy định.

2. Thanh tra sở

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện tinh giản biên chế theo đúng các quy định pháp luật.

3. Các phòng chuyên môn, đơn vị

Phối hợp với Văn phòng rà soát danh sách tinh giản biên chế cụ thể của đơn vị mình thông qua cấp ủy, cơ quan đề thống nhất và trình cấp trên xem xét và phê duyệt.

Yêu cầu các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở và công chức, viên chức, người lao động liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Giám đốc, các P.Giám đốc;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Hoàng Văn Quảng