

Số: /KH-SCT

Hà Tĩnh, ngày tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng công chức, viên chức năm 2024

Thực hiện các Nghị định của Chính phủ: số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Quyết định số 183/QĐ-UBND ngày 17/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội và chỉ tiêu lao động hợp đồng năm 2024, Sở Công Thương xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức năm 2024, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm chọn được người đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo vị trí việc làm; có trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thực thi công việc tại cơ quan Sở Công Thương và Trung tâm Khuyến công & Xúc tiến thương mại.

2. Yêu cầu

- Việc tuyển dụng công chức, viên chức phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức và chỉ tiêu biên chế được giao của cơ quan, đơn vị; đảm bảo về số lượng, chất lượng; đúng đối tượng, cơ cấu, đủ điều kiện và tiêu chuẩn nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp công chức, viên chức cần tuyển dụng.

- Đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật; đảm bảo tính cạnh tranh trong tuyển dụng.

II. VỊ TRÍ, CHỈ TIÊU, YÊU CẦU VỀ CHUYÊN NGÀNH ĐÀO TẠO

1. Đối với công chức

- Số biên chế công chức được giao: 39;
- Số công chức hiện có: 37;
- Số biên chế công chức còn thiếu đề nghị tuyển dụng: 02, cụ thể:
 - + 01 công chức ở vị trí việc làm Chuyên viên về Hội nhập kinh tế quốc tế thuộc Phòng Quản lý Thương mại.

Yêu cầu trình độ: Có trình độ đại học trở lên một trong các chuyên ngành: Kinh tế đối ngoại, Kinh tế quốc tế, Thương mại quốc tế, Kinh doanh quốc tế.

- + 01 công chức ở vị trí việc làm Chuyên viên về Quản lý Năng lượng.

Yêu cầu trình độ: Có trình độ đại học trở lên một trong các chuyên ngành: Quản lý Năng lượng; Kỹ thuật điện; kỹ thuật điều khiển và tự động hoá; Công nghệ kỹ thuật Năng lượng; Công nghệ kỹ thuật cơ điện tử; Năng lượng tái tạo; Kỹ thuật công trình xây dựng; Luật kinh tế.

2. Đối với viên chức

- Số biên chế viên chức được giao: 15;
- Số biên chế viên chức hiện có: 12;
- Số viên chức chưa sử dụng: 03;
- Số lượng viên chức đề nghị tuyển dụng năm 2024: 01 người, cụ thể:
 - + Vị trí việc làm cần tuyển: Phát triển công nghiệp và môi trường hạng III;
 - + Yêu cầu trình độ: Tốt nghiệp đại học trở lên một trong các chuyên ngành: Công nghệ kỹ thuật công trình xây dựng; Công nghệ kỹ thuật xây dựng.

III. HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG

1. Đối với Công chức

Đề nghị Sở Nội vụ xem xét các hình thức tuyển dụng: Thu hút hoặc xét tuyển hoặc thi tuyển để đảm bảo tuyển đủ số công chức còn thiếu trong năm 2024 theo đề nghị của Sở Công Thương.

2. Đối với viên chức

Thực hiện tuyển dụng qua các hình thức thi tuyển hoặc xét tuyển. Đề nghị Sở Nội vụ xem xét, tổng hợp nhu cầu tuyển dụng viên chức theo đề nghị của Sở Công Thương để thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức năm 2024, Sở Công Thương gửi Sở Nội vụ xem xét, tổng hợp, trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng chuyên môn thuộc Sở;
- Trung tâm KC&XTTM;
- Lưu: VT, VP₈.

GIÁM ĐỐC

Hoàng Văn Quảng