

Số: /KH-SCT

Hà Tĩnh, ngày tháng 12 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai Kế hoạch số 559/KH-UBND ngày 22/11/2024 về thực hiện Đề án phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030

Thực hiện Kế hoạch số 559/KH-UBND ngày 22/11/2024 về triển khai thực hiện Đề án phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030 (sau đây gọi tắt là Đề án); Sở Công Thương xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp và tiến độ thực hiện, đảm bảo Đề án được triển khai đồng bộ, kịp thời, thống nhất, hiệu quả, có chất lượng, phù hợp với yêu cầu tại Kế hoạch số 559/KH-UBND ngày 22/11/2024 của UBND tỉnh về thực hiện Đề án và các văn bản có liên quan.

- Tạo chuyển biến tích cực về nhận thức và trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương đối với công tác xây dựng pháp luật, trong đó xác định nâng cao chất lượng nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật là một trong những nhiệm vụ đột phá để nâng cao chất lượng xây dựng pháp luật.

- Xây dựng đội ngũ làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật trên địa bàn tỉnh nói chung và tại Sở nói riêng, có bản lĩnh chính trị, chuyên môn phù hợp, thành thạo kỹ năng nghề nghiệp, có cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu xây dựng hệ thống văn bản quy phạm pháp luật chung của Tỉnh.

2. Yêu cầu

Các hoạt động của Đề án phải được triển khai, thực hiện kịp thời, có tính thiết thực cao; phân công cụ thể nhiệm vụ cho các phòng, đơn vị trực thuộc Sở có liên quan trong quá trình thực hiện, đồng thời đảm bảo đồng bộ, thống nhất với các chương trình, kế hoạch khác có liên quan của Tỉnh.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc xây dựng, phát triển nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt Quyết định số 916/QĐ-TTg, góp phần đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức của lãnh đạo cơ quan, đơn vị về tầm quan trọng của công tác tham mưu xây dựng pháp luật; vị trí, vai trò của công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật và trách nhiệm trong việc xây dựng,

phát triển đội ngũ này. (*Trách nhiệm thực hiện*: Hội đồng Phối hợp phổ biến giáo dục pháp luật của Sở phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên; *Thời gian thực hiện*: Quý IV năm 2024 và hàng năm).

- Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật;

- Thường xuyên quan tâm, chỉ đạo công tác xây dựng pháp luật của cơ quan, đơn vị; từ năm 2025 đảm bảo 100% người đứng đầu các phòng chuyên môn, đơn vị trực tiếp chỉ đạo công tác xây dựng pháp luật.

- Ưu tiên lựa chọn, cử công chức đã được đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng xây dựng pháp luật phù hợp hoặc có kinh nghiệm trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật tham gia tổ biên tập, soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ trong công tác xây dựng pháp luật; không để xảy ra tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm trong công tác xây dựng pháp luật.

2. Nghiên cứu, đề xuất hoàn thiện các cơ chế, chính sách liên quan đến tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức và quy định về thu hút, trọng dụng người có tài năng trong các ngành, lĩnh vực góp phần bảo đảm chất lượng đầu vào của nguồn nhân lực làm công tác xây dựng pháp luật

- Phối hợp nghiên cứu, đề xuất nhằm hoàn thiện quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức; rà soát, kiến nghị sửa đổi bổ sung quy định của HĐND, UBND tỉnh về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức thuộc thẩm quyền.

- Phối hợp nghiên cứu, đề xuất, bổ sung chính sách về thu hút, trọng dụng người có tài năng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật (bao gồm cả người có tài năng ở khu vực ngoài nhà nước), góp phần phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan.

3. Thu hút, tuyển dụng, trọng dụng người có tài năng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

Trên cơ sở hướng dẫn của các cơ quan có liên quan; căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao xây dựng đề án vị trí việc làm nhằm hướng tới thu hút, tuyển dụng người có tài năng vào vị trí công tác pháp chế. Đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng để phát triển đội ngũ công chức tham mưu xây dựng pháp luật kế cận, bảo đảm tính kế thừa.

Trên cơ sở biên chế được giao, cơ quan chọn lựa một số công chức có chuyên môn phù hợp và kinh nghiệm trong công tác xây dựng pháp luật để bồi dưỡng, dẫn dắt, phát triển nguồn nhân lực tham mưu xây dựng pháp luật trên lĩnh vực công thương.

4. Nâng cao năng lực cho đội ngũ công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

- Quan tâm, tạo điều kiện để công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật được tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, tập huấn nhằm tăng cường kỹ năng nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị trên cơ sở căn cứ vào nhu cầu thực tế, xử lý các vấn đề đặt ra trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật tại cơ quan, đơn vị. Từ năm 2025, đảm bảo 100% cán bộ làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật được bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật.

- Phối hợp thực hiện khảo sát để xây chương trình, tài liệu tập huấn khi có yêu cầu.

- Cử CBCC, VC tham gia các cuộc Tọa đàm, hội thảo khoa học trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm trong công tác xây dựng pháp luật.

5. Ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác xây dựng pháp luật

Thực hiện chuyển đổi số, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin và các công nghệ tiên tiến khác trong việc hỗ trợ công tác xây dựng pháp luật.

6. Tăng cường hướng dẫn, kiểm tra, giám sát triển khai Quyết định số 916/QĐ-TTg; sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả triển khai thực hiện

- Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch bảo đảm mục đích, yêu cầu và tiến độ đề ra.

- Phối hợp thực hiện đánh giá tình hình triển khai thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg và Kế hoạch 559/KH-UBND ngày 22/11/2024 của UBND tỉnh khi có yêu cầu.

- Thực hiện sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch theo yêu cầu của tỉnh; căn cứ Hướng dẫn về đối tượng tiêu chí xét chọn để biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật, nhằm tạo động lực cho công chức phát huy trí tuệ, đổi mới, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng, đơn vị thuộc Sở căn cứ vào kế hoạch này triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung trên và báo cáo kết quả thực hiện về Thanh tra, Văn phòng theo yêu cầu.

2. Thanh tra Sở chủ trì, phối hợp với Văn phòng và các phòng chuyên môn, đơn vị liên quan theo dõi, kiểm tra, đôn đốc và hướng dẫn triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ và đột xuất khi có yêu cầu, tổng hợp kết quả thực hiện, báo cáo UBND tỉnh và cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 559/KH-UBND ngày 22/11/2024 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Đề án phát triển nguồn nhân

lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030 của Sở Công Thương, yêu cầu các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Tư pháp;
- Giám đốc, Phó Giám đốc Sở;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc sở;
- Lưu VT, TTra.

GIÁM ĐỐC

Đặng Văn Thành