



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

SỐ 14/2025
Từ 14/4 - 18/4/2025

TIN NỘI BỘ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG
*

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ
CHÀNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY
*

TRUNG TÂM CÔNG NGHỆ THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ
SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

DIỆN THOẠI
024.62821016

EMAIL
BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN
WEBSITE
HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

TỔNG BÍ THƯ:

AI THẤY MÌNH KHÔNG ĐÁP ỨNG YÊU CẦU
THÌ TỰ NGUYỆN RÚT LUI

Theo Tổng Bí thư Tô Lâm, nhân sự lãnh đạo các cấp và nhân sự Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV phải hội tụ đủ đức, đủ tài, đủ tâm, đủ tầm; không có chỗ cho những cán bộ cơ hội bon chen, trung bình chủ nghĩa, lúng túng, ngại đổi mới, thu vén cá nhân.



Tổng Bí thư Tô Lâm phát biểu tại hội nghị

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị toàn quốc quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 11 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, sáng ngày 16/4/2025, Tổng Bí thư Tô Lâm một lần nữa khẳng định tầm quan trọng của hội nghị, cho rằng các nội dung được truyền đạt đều là những vấn đề trọng tâm cấp bách cần triển khai thực hiện ngay trong thời gian tới.

Hội nghị mang tinh lịch sử, quyết sách vấn đề đột phá

Tổng Bí thư nhấn mạnh, tại Hội nghị Trung ương 11 lịch sử vừa qua, Trung ương đã làm việc với tinh thần rất khẩn trương, nghiêm túc, trách nhiệm, thảo luận hết sức dân chủ, trao đổi thẳng thắn nhiều vấn đề mới mẻ, thống nhất rất cao với những nội dung lớn.

Có thể nói đây là hội nghị mang tính lịch sử, quyết sách những vấn đề rất quan trọng, đột phá giai đoạn cách mạng mới, tạo ra khí thế mới, xung lực mới cho sự nghiệp đổi mới toàn diện đưa đất nước bước vào kỷ nguyên phát triển mới.

Trước yêu cầu phải triển khai nhiều công việc quan trọng cùng một lúc, Tổng Bí thư đề nghị, các cấp ủy tổ chức Đảng có trách nhiệm tiếp tục nghiên cứu, quán triệt đầy đủ, thấu đáo, kỹ lưỡng các nội dung của nghị quyết xây dựng kế hoạch, chương trình hành động cụ thể để tổ chức triển khai thực hiện thắng lợi những chủ trương định hướng lớn mà Trung ương đã đề ra.

“Phải xác định quyết tâm chính trị cao nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 11, xác định đây là một cuộc cách mạng về sắp xếp tổ chức bộ máy, sắp xếp đơn vị hành chính và cải cách đổi mới để phát triển đất nước.

Các cấp ủy tổ chức Đảng, người đứng đầu các cấp phải sâu sát quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt cho đội ngũ cán bộ, đảng viên nhận thức đầy đủ sâu sắc tầm quan trọng đặc biệt của chủ trương này. Tạo được sự thống nhất nhận thức tư tưởng trong toàn Đảng, lan tỏa ra toàn xã hội quyết tâm thực hiện thắng lợi các mục tiêu định hướng mà Trung ương đã đề ra”, Tổng Bí thư cho biết.

Cùng với đó là tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan triển khai quyết liệt các công việc trên tinh thần “đúng vai thuộc bài”, phối hợp đồng bộ, nhịp nhàng, chặt chẽ từ Trung ương đến địa phương và giữa các địa phương với nhau, không được có tư tưởng “quyền anh, quyền tôi” địa phương này địa phương kia, tất cả vì lợi ích chung của đất nước, vì Nhân dân.

Tổng Bí thư Tô Lâm cũng lưu ý, chính quyền các địa phương sau khi sắp xếp phải đảm bảo tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, gần dân, sát dân, đáp ứng các yêu cầu quản trị xã hội hiện đại, thực hiện được các mục tiêu tăng trưởng nhanh, bền vững, tạo thế và lực mới cho nhiệm vụ đảm bảo quốc phòng và an ninh đối ngoại, tạo động lực cho sự phát triển kinh tế.

Đẩy mạnh phát triển khoa học công nghệ đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số chăm lo ngày một tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân. Trong quá trình thực hiện chủ trương này, các địa phương phải hết sức chủ động trách nhiệm trong việc xây dựng phương án sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã, phường.

Không có chỗ cho cán bộ cơ hội bon chen, ngại đổi mới

Riêng trong công tác cán bộ, Tổng Bí thư đề nghị, các cấp ủy tổ chức Đảng cần thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo về xây dựng tổ chức bộ máy, công tác cán bộ, quản lý đội ngũ cán bộ và biên chế, phải hết sức công tâm, khách quan trong bố trí cán bộ và thực hiện đầy đủ các quy định, hướng dẫn về công tác cán bộ.

Đảm bảo công khai, minh bạch, tăng cường kiểm soát quyền lực, gắn quyền lực với trách nhiệm cá nhân không để xảy ra tình trạng mất đoàn kết, lợi ích nhóm, chạy chức, chạy quyền, cục bộ bè phái, tham nhũng, lãng phí trong công tác bố trí, sắp xếp cán bộ, sắp xếp tổ chức bộ máy của đơn vị hành chính các cấp. Đặc biệt lưu ý làm tốt công tác lựa chọn bố trí lãnh đạo, nhất là người đứng đầu các cơ quan cấp tỉnh, cấp xã.

“Công tác nhân sự đã rất quan trọng, nay lại càng quan trọng hơn trước yêu cầu mới. Tiêu chí đầu tiên để bố trí cán bộ là yêu cầu công việc, sau đó mới đến các tiêu chí khác. Nhân sự lãnh đạo các cấp và nhân sự Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV phải hội tụ đủ đức, đủ tài, đủ tâm, đủ tầm, đủ sức, đủ nhiệt huyết cách mạng để gánh vác được trọng trách lịch sử của đất nước trong tình hình hiện nay; không có chỗ cho những cán bộ cơ hội bon chen, trung bình chủ nghĩa, lười chùng, ngại đổi mới, thu vén cá nhân. Những ai tự thấy mình không đáp ứng yêu cầu thì tự nguyện rút lui, nhường chỗ cho người khác xứng đáng hơn. Tự nguyện đứng về phía sau vì sự nghiệp phát triển cũng là hành động bản lĩnh, dũng cảm, đáng tự hào đáng được khen ngợi”, Tổng Bí thư nói.

Một lần nữa nêu rõ, công việc phía trước của đất nước rất bộn bề, khẩn trương, Tổng Bí thư đề nghị các bộ, ngành, địa phương và cả hệ thống chính trị phát huy cao độ tinh thần trách nhiệm trước Đảng, Nhà nước và nhân dân tập trung lãnh đạo, chỉ đạo với quyết tâm cao nhất để hoàn thành các mục tiêu mà Nghị quyết Hội nghị lần thứ 11 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII đã đề ra, chuẩn bị nền tảng vững chắc tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, đưa đất nước vững vàng bước vào kỷ nguyên vươn mình phát triển giàu mạnh của dân tộc Việt Nam.

Nguồn: vov.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: CHÍNH QUYỀN 2 CẤP SÁT DÂN, GẦN DÂN CŨNG LÀ PHỤC VỤ CHO AN NINH, QUỐC PHÒNG

Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh việc triển khai chính quyền địa phương 2 cấp sát dân, gần dân cũng là phục vụ cho an ninh, quốc phòng, xây dựng thế trận lòng dân vững chắc hơn.

Sáng ngày 16/4/2025, tại tòa nhà Quốc hội, Bộ Chính trị, Ban Bí thư tổ chức Hội nghị toàn quốc quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 11 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII. Lần đầu tiên Hội nghị được phát thanh, truyền hình trực tiếp để cán bộ, đảng viên và nhân dân được trực tiếp theo dõi. Đây là cách làm mới trong việc học tập, quán triệt Nghị quyết, thể hiện tinh thần “toàn dân tham gia việc nước”.

Tại Hội nghị, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính truyền đạt chuyên đề 1 về “Các dự thảo Văn kiện trình Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng: Những điểm mới trong Tổng kết một số vấn đề lý luận và thực tiễn về công cuộc đổi mới theo định hướng xã hội chủ nghĩa trong 40 năm qua ở Việt Nam; Những điểm mới trong dự thảo Báo cáo tổng kết công tác xây dựng Đảng và thi hành Điều lệ Đảng trình Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Những điểm mới trong dự thảo Báo cáo chính trị; Những điểm mới trong dự thảo báo cáo 5 năm thực hiện chiến lược phát triển kinh tế, xã hội 10 năm 2021 - 2030; phương hướng, nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội 5 năm 2026 - 2030”.

Truyền đạt những điểm mới trong Tổng kết một số vấn đề lý luận và thực tiễn về công cuộc đổi mới theo định hướng xã hội chủ nghĩa trong 40 năm qua ở Việt Nam, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính khái quát tình hình thế giới biến động nhanh, phức tạp, nhiều vấn đề mới phát sinh. Ở trong nước, Thủ tướng Chính phủ cho biết, từ sau Hội nghị Trung ương 10 đã đẩy mạnh thực hiện cuộc cách mạng về tinh gọn bộ máy; đẩy mạnh phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; đẩy mạnh hội nhập quốc tế; đồng thời xác định kinh tế tư nhân là một động lực quan trọng nhất để phát triển.

Thủ tướng Chính phủ cho biết, tại Hội nghị lần thứ 11 vừa qua, Trung ương đã dành nhiều thời gian thảo luận và đã có 538 lượt ý kiến để hoàn thiện dự thảo các văn kiện. Về

những điểm mới trong dự thảo Báo cáo Tổng kết một số vấn đề lý luận và thực tiễn về công cuộc đổi mới theo định hướng xã hội chủ nghĩa trong 40 năm qua ở Việt Nam.

Thủ tướng Chính phủ cho biết: “Bổ sung điểm mới thứ nhất là bối cảnh, phù hợp với tình hình đang diễn ra trong nước và ngoài nước. Điểm mới thứ hai, chúng ta tiếp tục hoàn thiện chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội, dựa vào 3 trụ cột chính là xây dựng nền dân chủ xã hội chủ nghĩa, phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc; tiếp tục hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa do dân vì dân và của dân, gần dân sát dân hiểu dân; xây dựng nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa có sự quản lý của Nhà nước, sự lãnh đạo của Đảng và phát huy tinh thần làm chủ của nhân dân. Xuyên suốt trong ba trụ cột là lấy người dân làm trung tâm. Chúng ta không hy sinh công bằng tiến bộ xã hội, không hy sinh an sinh xã hội để chạy theo tăng trưởng đơn thuần. Tăng trưởng phải nhanh nhưng bền vững”.

Thủ tướng Chính phủ cho biết, tiếp tục làm mới lại đường lối về xây dựng Đảng. Xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên bằng các biện pháp mới, tư duy mới. Kinh tế vẫn là trung tâm, tiếp tục đẩy mạnh 3 đột phá chiến lược, nhưng phát triển nhanh, bền vững, giữ được ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát được lạm phát, thúc đẩy tăng trưởng, đảm bảo các cân đối lớn của nền kinh tế, nợ công, nợ Chính phủ nợ nước ngoài, bội chi ngân sách phải kiểm soát được.

Về đối ngoại, kiên trì đường lối đối ngoại độc lập, tự chủ, đa dạng hóa, đa phương hóa, tích cực chủ động hội nhập quốc tế thực chất và hiệu quả, là bạn bè tốt, là đối tác tin cậy với tất cả các nước trên thế giới, là thành viên có trách nhiệm với cộng đồng quốc tế.

Về quốc phòng, bổ sung thêm, xây dựng nền quốc phòng toàn dân, xây dựng thế trận an ninh nhân dân, đặc biệt là “xây dựng thế trận lòng dân vững chắc”. Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh việc triển khai chính quyền 2 cấp sát dân, gần dân cũng là phục vụ cho an ninh, quốc phòng, xây dựng thế trận lòng dân vững chắc hơn.

Thủ tướng Chính phủ cũng nhấn mạnh, tổng kết 40 năm đổi mới ở Việt Nam cũng tiếp tục khẳng định chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội của Việt Nam là lấy chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh làm cơ sở, kết hợp nhuần nhuyễn chặt chẽ với hơn 4.000 năm nền văn hóa, văn minh, văn hiến, anh hùng, vận dụng sáng tạo trong điều kiện Việt Nam và hoàn cảnh quốc tế cụ thể.

Nêu bật những thành tựu qua 40 năm đổi mới, Thủ tướng Chính phủ cho biết, từ một nước nghèo, lạc hậu, Việt Nam đã thoát khỏi nhóm các nước có thu nhập thấp từ năm 2008. Từ một nước thiếu lương thực, Việt Nam trở thành nước xuất khẩu gạo và nhiều nông sản khác đứng hàng đầu thế giới. Tỷ lệ hộ nghèo giảm từ 58% năm 1993 xuống còn khoảng dưới 1,9% năm 2024 theo chuẩn nghèo đa chiều. Việt Nam đã trở thành nền kinh tế lớn thứ 4 trong ASEAN, thứ 32 trên thế giới; GDP bình quân đầu người năm 2025 gấp gần 25 lần sau ba thập kỷ; tuổi thọ trung bình tăng từ 62 tuổi năm 1990 lên khoảng 74,7 tuổi năm 2025. Chỉ số phát triển con người (HDI) của Việt Nam thuộc nhóm nước trung bình cao của thế giới. Chỉ số

hạnh phúc theo xếp hạng của Liên Hợp Quốc năm 2025 tăng 8 bậc so với năm 2024, lên thứ hạng 46/143 quốc gia (năm 2020 xếp thứ 83).

Để đạt được những thành tựu này, Thủ tướng Chính phủ đặc biệt nhấn mạnh bài học đại đoàn kết dân tộc: “Cái quan trọng nhất là đoàn kết, đoàn kết trong Đảng, đoàn kết trong nhân dân, đoàn kết quốc tế. Chính ta làm được điều to lớn mà có thể kể ra được bằng số liệu chính là đoàn kết. Đoàn kết của thế hệ sau đối với thế hệ trước. Kế thừa, phát huy có hiệu quả của thế hệ trước. Những gì thế hệ trước làm là tiền đề, khởi tạo cho thế hệ sau. Thế hệ sau phải đoàn kết, phải kế thừa, phát huy những thành quả của thế hệ trước. Đó là đoàn kết. Những vấn đề lớn như đưa ra vừa qua không đoàn kết thì không làm được”. Thủ tướng Chính phủ cũng nhấn mạnh bài học là phải nắm bắt, theo dõi sát và có phản ứng linh hoạt, kịp thời, hiệu quả đối với tình hình, kể cả trong nước và ngoài nước.

Tại Hội nghị, Thủ tướng Chính phủ cũng quán triệt những điểm mới trong dự thảo Báo cáo tổng kết công tác xây dựng Đảng và thi hành Điều lệ Đảng trình Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Những điểm mới trong dự thảo Báo cáo chính trị; Những điểm mới trong dự thảo báo cáo 5 năm thực hiện chiến lược phát triển kinh tế, xã hội 10 năm 2021 - 2030; phương hướng, nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội 5 năm 2026 - 2030”.

Về những điểm mới trong dự thảo Báo cáo chính trị, Thủ tướng Chính phủ cho biết: Trên cơ sở bổ sung các thành tố tự cường, tự tin, tiến mạnh trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc và chỉnh sửa, bảo đảm ngắn, gọn, rõ, mang tính hiệu triệu, hành động mạnh mẽ, Trung ương thống nhất chủ đề Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng là “Dưới lá cờ vẻ vang của Đảng, chung sức, đồng lòng quyết tâm thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển đất nước đến năm 2030; tự cường, tự tin, tiến mạnh trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc vì hoà bình, độc lập, dân chủ, giàu mạnh, phồn vinh, văn minh, hạnh phúc, vững bước đi lên chủ nghĩa xã hội”.

Về quan điểm, mục tiêu xây dựng, phát triển đất nước trong giai đoạn tới, Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh quan điểm: Bảo đảm phát triển để ổn định và ổn định để phát triển nhanh, bền vững đất nước. Đẩy mạnh xây dựng, hoàn thiện đồng bộ thể chế phát triển nhanh, bền vững; tháo gỡ kịp thời, dứt điểm các điểm nghẽn, nút thắt; khơi thông và giải phóng mọi nguồn lực, phát huy mọi động lực. Đột phá mạnh mẽ khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; thu hút, trọng dụng nhân tài, đẩy mạnh phát triển lực lượng sản xuất mới. Thủ tướng Chính phủ đặc biệt nhấn mạnh tập trung giải phóng sức sản xuất, tháo gỡ về thể chế, bỏ tư duy “không quản được thì cấm”, tăng cường phân cấp phân quyền.

“Chúng ta dựa vào nguồn lực bên trong là cơ bản, là chiến lược, lâu dài, là quyết định. Nguồn lực bên ngoài quan trọng và đột phá. Xây dựng một nền kinh tế độc lập, tự chủ, tích cực chủ động hội nhập quốc tế sâu rộng, thực chất và hiệu quả. Tình hình thế giới càng phức tạp thì quan điểm này càng chứng minh là sáng suốt và đúng đắn”, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính nhấn mạnh.

Về mục tiêu phát triển, Thủ tướng Chính phủ cho biết bổ sung, nhấn mạnh các nội hàm: Giữ vững môi trường hoà bình, ổn định; Phát triển nhanh, bền vững dựa trên khoa học công

nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, tự cường, tự tin, tiến mạnh trong kỷ nguyên phát triển mới của dân tộc; cải thiện và nâng cao toàn diện đời sống Nhân dân.

Thủ tướng Chính phủ cho biết, trong dự thảo Báo cáo Chính trị nêu 12 nhóm nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu hoàn thiện thể chế, thực hiện mô hình hệ thống chính trị 3 cấp, chính quyền địa phương 2 cấp: “Thực hiện cách mạng về tổ chức chính quyền 2 cấp. Thứ nhất là tạo ra không phát triển mới, đó là điều quan trọng. Đất nước ta bắt đầu phát triển bền vững, phải dựa vào những động lực tăng trưởng mới liên quan đến tăng trưởng xanh, tăng trưởng kinh tế số, kinh tế tuần hoàn. Chúng ta phải chuyển đổi trạng thái từ “thụ động phục vụ Nhân dân” (nhân dân có thủ tục gì, yêu cầu gì, cần giấy phép gì.... thì đến với chính quyền) sang trạng thái “tích cực, chủ động phục vụ nhân dân”. Vì vậy, cho nên chính quyền phải gần dân, sát dân, hiểu dân và phải tăng cường cho cơ sở”.

Thủ tướng Chính phủ đặc biệt nhấn mạnh giải pháp về chính sách tài khóa, tiền tệ: “Chính sách tiền tệ phải ổn định tỷ giá, ổn định lãi suất, kiểm soát được ổn định của đồng tiền. Cung cấp tín dụng đáp ứng yêu cầu của sự phát triển. Chính sách tài khóa liên quan đến đầu tư công làm sao hiệu quả. Hiện nay, chúng ta đầu tư dàn trải, kéo dài, lãng phí. Về thuế, phí, lệ phí điều hành cho phù hợp. Trong bối cảnh hiện nay thì phải giảm thuế, nhưng rõ ràng trong 5 năm vừa qua, chúng ta giảm thuế nhưng vẫn tăng thu. Như vậy, hiệu quả giảm thuế là có hiệu quả”.

Thủ tướng Chính phủ cho biết, nhiệm vụ trọng tâm lần này Trung ương bổ sung, nhấn mạnh việc phát triển kinh tế tư nhân là một động lực quan trọng nhất của nền kinh tế; xác lập mô hình tăng trưởng mới lấy khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số làm động lực chủ yếu để nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, giá trị gia tăng và sức cạnh tranh của nền kinh tế. Tập trung phát triển kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, xây dựng xã hội số.

Về đột phá chiến lược, bổ sung, nhấn mạnh các nội dung: Đột phá mạnh mẽ về thể chế phát triển, khơi thông, giải phóng mọi nguồn lực; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý, quản trị phát triển giữa Trung ương và địa phương, phát huy vai trò tự chủ, tự chịu trách nhiệm của địa phương. Đẩy mạnh chuyển đổi số; thúc đẩy phát triển kinh tế tư nhân; xây dựng hệ sinh thái khởi nghiệp. Tập trung phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; đẩy mạnh thu hút và trọng dụng nhân tài. Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của hệ thống chính trị thực sự tiêu biểu, nhất là những người đứng đầu.

Nguồn: vov.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC PHẢI XÔNG PHA HƠN NỮA, TIỀN PHONG CHUYỂN ĐỔI SỐ VÀ THÚC ĐẨY TĂNG TRƯỞNG

Sáng ngày 15/4/2025, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính chủ trì Hội nghị Thủ tướng Chính phủ làm việc với doanh nghiệp nhà nước tiên phong trong chuyển đổi số và thúc đẩy tăng trưởng.

Phát huy vai trò doanh nghiệp nhà nước trong khó khăn

Phát biểu khai mạc, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính nêu rõ, đây là cuộc làm việc thứ hai với các doanh nghiệp nhà nước trong thời gian ngắn vừa qua. Trước đó, ngày 27/02/2025, Thường trực Chính phủ đã tổ chức Hội nghị làm việc với doanh nghiệp nhà nước với chủ đề “Nhiệm vụ, giải pháp góp phần tăng trưởng kinh tế hai con số, phát triển đất nước nhanh và bền vững”.

Theo Thủ tướng Chính phủ, chỉ trong thời gian ngắn vừa qua, tình hình thế giới có nhiều biến động nhanh, phức tạp, khó lường, trong khi Việt Nam là nước đang phát triển, nền kinh tế đang chuyển đổi, quy mô nền kinh tế còn khiêm tốn, độ mở cao, các cú sốc bên ngoài sẽ tác động mạnh tới chúng ta.

Theo Thủ tướng Chính phủ, trước những khó khăn, thách thức trong những năm qua như đại dịch COVID-19, xung đột nổ ra tại nhiều nơi, đứt gãy chuỗi cung ứng, thiên tai, bão lũ..., chúng ta đều đã vượt qua được nhờ phát huy tinh thần đoàn kết, thống nhất, trong đó có vai trò rất quan trọng của các doanh nghiệp nhà nước.

Thủ tướng Chính phủ nêu rõ, những khó khăn hiện nay vẫn chưa bằng những khó khăn mà Việt Nam từng đối mặt trước đây, như trong thời kỳ đấu tranh giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước, bị bao vây, cấm vận, tiến hành công cuộc đổi mới từ “hai bàn tay trắng”... hay trong giai đoạn COVID-19. Do đó, càng khó khăn, thách thức thì toàn Đảng, toàn dân, toàn xã hội càng phải nỗ lực, trong đó có các doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp nhà nước khi chúng ta xác định kinh tế nhà nước đóng vai trò chủ đạo.

Chúng ta phải giữ vững bình tĩnh, không hoang mang, lo sợ cũng không chủ quan, lơ là trong bất cứ hoàn cảnh nào; tiếp tục phát huy tinh thần tự chủ, tự tin, tự lực, tự cường, tự hào dân tộc, tự vượt qua giới hạn của chính mình để đổi mới, mạnh mẽ hơn, quyết liệt hơn, tự tin hơn, bản lĩnh hơn, Thủ tướng Chính phủ phát biểu.

Người đứng đầu Chính phủ cho biết, hiện, cùng với những nhiệm vụ thường xuyên, chúng ta tập trung thực hiện những nhiệm vụ chiến lược như đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; hội nhập quốc tế trong tình hình mới với tinh thần bắt kịp, tiến cùng, vượt lên, tham gia dẫn dắt và đóng góp trách nhiệm với cộng đồng quốc tế... Đồng thời, đẩy mạnh thực hiện 3 đột phá chiến lược về xây dựng, hoàn thiện thể chế; phát triển hạ tầng chiến lược; đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao.

Cùng với đó, chúng ta phấn đấu đạt mục tiêu tăng trưởng GDP từ 8% trong năm 2025, tăng trưởng 2 con số trong những năm tiếp theo và điều này là có cơ sở với nguồn nội lực là cơ bản, chiến lược, lâu dài, quyết định, ngoại lực là quan trọng và đột phá. Đất nước ta có nguồn lao động trẻ, dồi dào, vị trí địa lý chiến lược, nhiều tài nguyên chưa được khai thác, truyền thống văn hóa - lịch sử phong phú, hào hùng. Thủ tướng Chính phủ cho biết, nhiều chuyên gia, học giả đều khẳng định, con người vẫn là quan trọng nhất; trong doanh nghiệp nhà nước, đội ngũ cán bộ là quan trọng nhất.

Thủ tướng Chính phủ yêu cầu mỗi tập đoàn, tổng công ty nhà nước trong lúc này cần phải lớn mạnh hơn nữa, xông pha, nỗ lực, tham gia mạnh mẽ hơn vào thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ quan trọng, chiến lược của đất nước.

Thủ tướng Chính phủ lưu ý, với trách nhiệm cao nhất, với tinh thần yêu nước, tiên phong gương mẫu, các doanh nghiệp nhà nước phải phối hợp với nhau, với các doanh nghiệp tư nhân tốt hơn nữa, cùng nỗ lực để “góp gió thành bão”, tạo đột phá.

Hội nghị được tổ chức nhằm thống nhất về nhận thức, hành động, phương pháp, cách làm khi chiến tranh thương mại đã xảy ra, phát huy vai trò của doanh nghiệp nhà nước khi gặp khó khăn về thương mại, Thủ tướng Chính phủ đặt mục tiêu không chỉ vượt qua khó khăn mà còn phải làm tốt hơn, thực hiện bằng được mục tiêu tăng trưởng từ 8% trong năm nay, đồng thời kiểm soát lạm phát, ổn định kinh tế vĩ mô, bảo đảm các cân đối lớn, bảo đảm sinh kế, việc làm và nâng cao đời sống Nhân dân.

Tại Hội nghị, các đại biểu tập trung đánh giá vai trò của doanh nghiệp nhà nước trong việc tiên phong trong chuyển đổi số và thúc đẩy tăng trưởng kinh tế; đề xuất cơ chế, chính sách và các giải pháp nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc của các doanh nghiệp nhà nước trong quá trình sản xuất, kinh doanh và chuyển đổi số, thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị; tình hình thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp để góp phần tăng trưởng nhanh, hướng đến tăng trưởng hai con số và phát triển kinh tế bền vững; tham mưu, hiến kế của các doanh nghiệp cho Chính phủ để ứng phó chủ động, phù hợp, hiệu quả với những diễn biến phức tạp, khó lường hiện nay về thương mại - đầu tư quốc tế.

Theo báo cáo của Bộ Tài chính, năm 2024, cả nước có 671 doanh nghiệp nhà nước, gồm 473 doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và 198 doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ. Năm 2024, tổng tài sản của doanh nghiệp nhà nước đạt hơn 5,6 triệu tỷ đồng, vốn chủ sở hữu đạt gần 3 triệu tỷ đồng, tổng doanh thu đạt gần 3,3 triệu tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế đạt hơn 227 ngàn tỷ đồng.

Các báo cáo, ý kiến tại cuộc họp đánh giá thời gian qua, trong bối cảnh tình hình kinh tế thế giới và trong nước vẫn tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường, vai trò của khu vực doanh nghiệp nhà nước một lần nữa được khẳng định và phát huy là một công cụ hữu hiệu để Nhà nước điều tiết, ổn định kinh tế vĩ mô, tạo động lực, dẫn dắt, phát triển các doanh nghiệp thuộc thành phần kinh tế khác, hỗ trợ, khắc phục các khiếm khuyết của nền kinh tế thị trường, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Đến hết năm 2024, các doanh nghiệp nhà nước đã tập trung thực hiện các dự án đầu tư để nâng cao năng lực, quy mô sản xuất kinh doanh. Các dự án cơ bản đều đã được doanh nghiệp nhà nước khẩn trương thực hiện đảm bảo tiến độ, hiệu quả, tiết kiệm theo kế hoạch được duyệt. Các dự án của doanh nghiệp nhà nước tập trung vào các ngành, lĩnh vực quan trọng, then chốt của nền kinh tế, góp phần vào thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của cả nước.

Các ý kiến cho rằng, với vai trò của mình, doanh nghiệp nhà nước cần dẫn dắt và thiết lập chuẩn mực các tiêu chuẩn kỹ thuật, mô hình số hóa mẫu, quy trình vận hành hiệu quả để định hướng cho toàn ngành.

Doanh nghiệp nhà nước phải là một lực lượng quan trọng thực hiện các chiến lược của Chính phủ trong xây dựng Chính phủ số, kinh tế số và xã hội số. Các doanh nghiệp có thể đi đầu trong triển khai các nền tảng dùng chung, dịch vụ công trực tuyến, dữ liệu mở..., đi đầu trong việc đầu tư vào công nghệ mới như: AI, IoT, Blockchain, Big Data... với mục tiêu hiện đại hóa quản lý, tăng tính cạnh tranh, thúc đẩy hội nhập quốc tế và mở rộng phạm vi phục vụ. Cụ thể là cần tăng cường đầu tư phát triển, nâng cao năng lực cạnh tranh trên cơ sở nền tảng công nghệ hiện đại và năng lực đổi mới sáng tạo, xây dựng hệ sinh thái doanh nghiệp, hình thành các chuỗi giá trị, thúc đẩy hợp tác, liên kết đủ sức cạnh tranh trong khu vực và quốc tế.

Cùng với đó, Quốc hội, Chính phủ, các cơ quan đại diện chủ sở hữu cần khẩn trương xây dựng các cơ chế, hành lang pháp lý với những giải pháp, cơ chế chính sách phù hợp, khả thi để khuyến khích doanh nghiệp nhà nước tiên phong trong chuyển đổi số và thúc đẩy tăng trưởng tận dụng được thế mạnh, phân đấu cao, nỗ lực đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu của từng ngành, lĩnh vực và mục tiêu chung của cả nền kinh tế.

Vừa phát triển cho chính mình, vừa phát triển cho đất nước

Phát biểu kết luận, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính đánh giá cao các ý kiến tâm huyết, có trách nhiệm của các bộ ngành, địa phương và các doanh nghiệp nhà nước, đi đúng vào chủ đề Hội nghị; giao Văn phòng Chính phủ phối hợp với Bộ Tài chính tiếp thu các ý kiến, chuẩn bị và trình ban hành sản phẩm của Hội nghị là một Thông báo Kết luận của Thủ tướng Chính phủ.

Thủ tướng Chính phủ nêu rõ, mặc dù số lượng các tập đoàn, tổng công ty chỉ chiếm một tỷ lệ nhỏ trong tổng số gần 1 triệu doanh nghiệp đang hoạt động của nước ta nhưng có vai trò, vị trí quan trọng, nắm giữ một lực lượng vật chất quan trọng của nền kinh tế.

Do đó, các doanh nghiệp nhà nước phải phát triển, tăng trưởng, ngày càng lớn mạnh, trưởng thành, trên cơ sở thúc đẩy khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, tăng năng suất lao động; vừa phát triển cho chính mình, vừa góp phần vào sự phát triển nhanh, bền vững của đất nước, góp phần thực hiện 2 mục tiêu 100 năm (tới năm 2030 và năm 2045) đã đề ra.

Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh yêu cầu ổn định và phát triển, gồm ổn định bên trong và bên ngoài, ổn định lòng dân, ổn định chính trị, bảo đảm trật tự an toàn xã hội; phát triển nhanh, bền vững, bao trùm, toàn diện, không để ai bị bỏ lại phía sau; không ngừng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của Nhân dân.

Theo Thủ tướng Chính phủ, chuyển đổi số là yêu cầu khách quan, lựa chọn chiến lược và ưu tiên hàng đầu trong phát triển đất nước và với từng doanh nghiệp; doanh nghiệp phải tiên phong trong chuyển đổi số vì có nguồn lực, điều kiện, con người, tham gia dẫn dắt trong chuyển đổi số của đất nước, xây dựng Chính phủ số, xã hội số, công dân số. Đồng thời, doanh nghiệp phải tăng trưởng cao ở mức 2 con số, tăng trưởng nhanh, bền vững để góp phần tăng trưởng GDP cả nước từ 8% trở lên năm 2025 và tăng trưởng 2 con số những năm tới, ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, bảo đảm các cân đối lớn, kiểm soát nợ công, nợ nước ngoài, nợ Chính phủ, bội chi ngân sách.

Về giải pháp chuyển đổi số, Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh một số điểm quan trọng: Các doanh nghiệp phải hoàn thiện quy trình, quy định, chuẩn hóa theo chuyển đổi số; xây dựng cơ sở dữ liệu, số hóa tài liệu, hồ sơ để thúc đẩy, phát triển, sử dụng trí tuệ nhân tạo; phát triển hạ tầng số và góp phần phát triển hạ tầng số của cả nước; phát triển các sản phẩm số của doanh nghiệp trong các lĩnh vực hoạt động, phù hợp với sự phát triển của doanh nghiệp; phát triển số nhanh, mạnh, hiệu quả nhưng phải quản lý được, bảo đảm an ninh, an toàn số, góp phần vào an ninh, an toàn số quốc gia; đào tạo, phát triển nguồn nhân lực số, góp phần phát triển công dân số vì con người là vốn quý nhất để sử dụng trí tuệ nhân tạo và phải thắng trí tuệ nhân tạo.

Thủ tướng Chính phủ lưu ý, tất cả các nhiệm vụ này phải hòa chung vào quá trình chuyển đổi số của cả nước, trong đó có phong trào Bình dân học vụ số.

Về giải pháp thúc đẩy tăng trưởng, Thủ tướng Chính phủ nêu rõ, các doanh nghiệp phải chú ý làm mới 3 động lực tăng trưởng truyền thống về đầu tư, xuất khẩu, tiêu dùng và thúc đẩy các động lực tăng trưởng mới.

Về xuất khẩu, Thủ tướng Chính phủ đánh giá hiện đang khó khăn, nhưng không đến mức khó khăn như những khó khăn chúng ta đã vượt qua; không phải bây giờ thị trường xuất khẩu mới bị thu hẹp mà đã bị thu hẹp từ lúc đại dịch COVID-19, xung đột, đứt gãy chuỗi cung ứng. Các doanh nghiệp phải đa dạng hóa thị trường, sản phẩm, chuỗi cung ứng, tập trung khai thác thị trường nội địa và năng động, sáng tạo tìm kiếm các thị trường mới trên thế giới như Trung Đông, Trung Á, Halal, Mỹ Latinh, châu Phi... và củng cố các thị trường truyền thống, tham gia vào chuỗi cung ứng toàn cầu với tinh thần “lợi ích hài hòa, rủi ro chia sẻ”.

Tết kiệm hơn nữa để tập trung cho đầu tư, mở rộng đầu tư, nâng cao hiệu quả đầu tư, giảm hệ số hiệu quả sử dụng vốn (ICOR). Về tiêu dùng, cần chú trọng mở rộng đáp ứng nhu cầu tiêu dùng trong nước, tận dụng cơ hội thị trường 100 triệu dân.

Cùng với đó, thúc đẩy các động lực tăng trưởng mới như chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, kinh tế tuần hoàn, kinh tế chia sẻ, kinh tế sáng tạo, kinh tế tri thức; đổi mới hoạt động, quản trị thông minh, giảm chi phí quản lý.

Thủ tướng Chính phủ lưu ý, các doanh nghiệp nhà nước phải phối hợp với nhau, học tập, hỗ trợ lẫn nhau và với các doanh nghiệp tư nhân tốt hơn nữa. Các cơ quan, doanh nghiệp cần đánh giá, khuyến khích, khen thưởng đúng lúc, kịp thời, khuyến khích người dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới sáng tạo, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Với các Bộ, ngành, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu rà soát, đề xuất, tháo gỡ ngay các vướng mắc thể chế, đặc biệt là liên quan luật quản lý, đầu tư vốn nhà nước tại doanh nghiệp theo nguyên tắc “cái gì biết mới quản, không biết thì không quản”, tăng cường phân cấp, phân quyền. Rà soát, loại bỏ toàn bộ các thủ tục hành chính rườm rà cho doanh nghiệp; cắt giảm ít nhất 30% thủ tục, chi phí và thời gian tuân thủ.

Cùng với đó, phát triển hạ tầng chiến lược để giảm chi phí đầu vào cho doanh nghiệp; đào tạo nhân lực chất lượng cao cho doanh nghiệp; góp phần phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; mạnh dạn giao việc cho doanh nghiệp.

Về chính sách tiền tệ, Thủ tướng Chính phủ lưu ý phải ổn định tỷ giá, nỗ lực giảm mặt bằng lãi suất, có các gói tín dụng ưu đãi cho các lĩnh vực và doanh nghiệp, giãn hoãn nợ khi doanh nghiệp khó khăn. Chính sách tài khóa cần tập trung giải ngân đầu tư công; miễn giảm, giãn hoãn thuế, lệ phí, tiền thuê đất; hoàn thuế VAT nhanh chóng, thuận tiện.

Bộ Khoa học và Công nghệ phải cắt giảm thủ tục hành chính về khoa học công nghệ. Bộ Ngoại giao, Bộ Công Thương đẩy mạnh triển khai Nghị quyết số 59-NQ/TW của Bộ Chính trị về hội nhập quốc tế trong tình hình mới, thúc đẩy kết nối doanh nghiệp trong nước với các doanh nghiệp trên thế giới, thị trường trong nước và ngoài nước.

Thủ tướng Chính phủ cũng chỉ đạo một số nhiệm vụ cụ thể với các Bộ, ngành để tháo gỡ nhiều khó khăn, vướng mắc cụ thể cho các doanh nghiệp như giảm thuế xuất khẩu với mặt hàng clinker xi măng, tái sử dụng chất thải trong khai thác than...

Nhấn mạnh “Đảng đã chỉ đạo, Chính phủ đã thống nhất, Quốc hội đồng tình, Nhân dân ủng hộ, Tổ quốc trông đợi thì chỉ bàn làm, không bàn lùi”, nhắc lại yêu cầu phân công rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ sản phẩm, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, Thủ tướng Chính phủ tin tưởng các doanh nghiệp nhà nước sẽ làm tốt việc chuyển đổi số quốc gia và thúc đẩy tăng trưởng theo chủ trương của Đảng, Nhà nước và chỉ đạo của Tổng Bí thư Tô Lâm.

Nguồn: baochinhphu.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG PHÁP LUẬT PHẢI NHANH, CÓ TÍNH QUYẾT ĐOÁN

Phát biểu tại phiên họp chuyên đề xây dựng pháp luật tháng 4/2025, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính cho rằng: Thực tiễn chuyển biến rất nhanh, do đó, trong quá trình xây dựng pháp luật phải nhanh, có tính quyết đoán.

Ngày 18/4/2025, tại Trụ sở Chính phủ, Thủ tướng Phạm Minh Chính chủ trì Phiên họp chuyên đề xây dựng pháp luật tháng 4/2025. Đây là phiên họp thứ 2 trong tháng 4 để thảo luận, cho ý kiến vào 5 dự án Luật.

Tại phiên họp, cho ý kiến vào dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Quy hoạch, các ý kiến tập trung thảo luận điều chỉnh lại quy hoạch khi không còn mô hình chính quyền cấp huyện; đề nghị làm rõ quy hoạch của cấp xã và đặc khu khi không còn cấp huyện. Đối với quy hoạch cấp tỉnh đã được phê duyệt, các ý kiến đề nghị sau khi các tỉnh sáp nhập, hình thành mới thì Hội đồng nhân dân tỉnh mới sẽ quyết định lập, phê duyệt quy hoạch trên cơ sở các quy hoạch đã được công bố.

Với dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Doanh nghiệp, các ý kiến đề nghị quy định cụ thể đối với việc phát hành trái phiếu riêng lẻ của công ty cổ phần không phải là công ty tài chính; đề nghị quy định cụ thể việc phân cấp giải quyết thủ tục hành chính từ cấp tỉnh xuống cho cấp xã, phường, đặc khu. Tập trung cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao hiệu lực hiệu quả của công tác quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp, nhưng không phát sinh thêm thủ tục mới.

Các đại biểu cũng cho ý kiến đối với dự án Luật Ngân sách Nhà nước (sửa đổi); Dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Các tổ chức tín dụng; Dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của 7 luật gồm: Luật Đấu thầu; Luật Đầu tư theo phương thức đối tác công tư; Luật Hải Quan; Luật Thuế xuất khẩu, thuế nhập khẩu; Luật Đầu tư; Luật Đầu tư công; Luật Quản lý, sử dụng tài sản công.

Phát biểu tại phiên họp, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính nêu thực tế doanh nghiệp phản ánh thể chế còn vướng mắc, việc phải đi quá nhiều cơ quan để giải quyết thủ tục hành chính và quyết định ban hành các chính sách chậm... Thủ tướng nhấn mạnh, thực tiễn chuyển biến rất nhanh, do đó, quá trình xây dựng pháp luật phải nhanh, có tính quyết đoán.

“Các Bộ, các ngành, địa phương đã rất chủ động sáng tạo trong quá trình xây dựng luật pháp. Tuy nhiên, trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện Luật pháp, thực tiễn hiện nay phải rất nhanh, phải phù hợp và hiệu quả theo sát sát về sự kiện. Vì nếu không thì sẽ lạc hậu, nếu không lại bỏ lỡ cơ hội. Chúng ta phải rất sáng tạo, linh hoạt trong quá trình triển khai”, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính nói.

Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh yêu cầu thời gian tới phải tháo gỡ vướng mắc về thể chế, tạo lập môi trường đầu tư thông thoáng, thuận lợi, cắt giảm các thủ tục rườm rà, giảm thời gian, chi phí tuân thủ cho người dân, doanh nghiệp; tăng cường phối hợp đồng bộ, hiệu quả giữa các cơ quan, đặc biệt phân cấp, phân quyền tối đa cho các địa phương.

“Theo tinh thần “địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm”, nhưng đi đôi là phân bổ nguồn lực. Đi đôi với đó là tăng cường giám sát, kiểm tra, có công cụ kiểm tra, giám sát quyền lực. Phát huy tính sáng tạo, chủ động các cấp, các ngành. Không biết thì không quản. Chỉ quản chính sách và luật pháp bằng cơ chế chính sách, chứ không quản trực tiếp, “lên để đi xin” là không được. Bây giờ chính quyền 2 cấp thì tăng cường cho cấp cơ sở”, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính nói.

Người đứng đầu Chính phủ yêu cầu tập trung cắt giảm các thủ tục hành chính rườm rà, không cần thiết; giảm chi phí tuân thủ cho người dân và doanh nghiệp, đồng thời nhấn mạnh “1 việc chỉ giao cho 1 cơ quan”; quy định rõ “quyền hạn đi đôi với trách nhiệm”, “quyền hạn đi

đòi với việc kiểm soát quyền lực”. Thực hiện đúng tinh thần quản lý nhà nước: thiết kế luật pháp, thiết kế cơ chế chính sách, bố trí nguồn lực và giám sát, kiểm tra, xử lý nghiêm vi phạm.

Thủ tướng Chính phủ đề nghị các Bộ, ngành ưu tiên thời gian, tập trung nguồn lực cao nhất, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thiện các dự án luật; Đồng thời phối hợp với các cơ quan của Quốc hội trong quá trình thẩm tra, giải trình, tiếp thu, chỉnh lý dự án Luật. Kịp thời báo cáo đối với những vấn đề phát sinh, những nội dung vượt thẩm quyền.

Nguồn: vov.vn

BỘ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ: TĂNG LƯƠNG VỪA QUA LÀ MỘT NỖ LỰC LỚN

“Việc điều chỉnh mức lương cơ sở tăng 30%, bổ sung 10% quỹ tiền thưởng; điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội và trợ cấp hằng tháng tăng 15% từ ngày 01/7/2024 là một nỗ lực lớn”, theo Bộ trưởng Bộ Nội vụ Phạm Thị Thanh Trà.

Sáng ngày 17/4/2025, Ủy ban Thường vụ Quốc hội cho ý kiến về Báo cáo của Chính phủ về việc thực hiện một số nội dung cải cách chính sách tiền lương trong khu vực công, điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công và trợ cấp xã hội (thực hiện từ ngày 01/7/2024).

Bộ trưởng Bộ Nội vụ Phạm Thị Thanh Trà cho biết, từ ngày 01/7/2024, mức lương cơ sở đã được điều chỉnh tăng từ 1,8 triệu đồng lên 2,34 triệu đồng/tháng (tăng 30%). Như vậy, so với năm 2018 (trước khi có Nghị quyết số 27-NQ/TW về cải cách chính sách tiền lương) thì mức lương cơ sở đã được điều chỉnh từ tăng thêm 68,3%.

Việc điều chỉnh mức lương cơ sở tăng 30%, bổ sung 10% quỹ tiền thưởng; điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội và trợ cấp hằng tháng tăng 15% từ ngày 01/7/2024 là một nỗ lực lớn của Trung ương, Quốc hội, Chính phủ và đã cơ bản cải thiện được đời sống người hưởng lương, trong điều kiện đất nước còn rất nhiều khó khăn.

Các ý kiến thảo luận tại phiên họp đều ghi nhận và đánh giá cao nỗ lực của Chính phủ trong việc thực hiện cải cách chính sách tiền lương theo các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương, Kết luận của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 142/2024/QH15 của Quốc hội trong bối cảnh đất nước còn nhiều khó khăn, thách thức.

Việc thống nhất, triển khai thực hiện cải cách tiền lương đã góp phần cơ bản nâng cao thu nhập, cải thiện đáng kể đời sống cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong khu vực công, tạo động lực nâng cao năng suất và hiệu quả làm việc, đồng thời, nâng cao thu nhập, tạo được niềm tin, sự đồng thuận của các đối tượng hưởng lương hưu, góp phần ổn định xã hội.

Phát biểu tại phiên họp, Phó Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Khắc Định cho biết, đợt điều chỉnh lương vừa qua là thành tựu lớn, thể hiện sự quan tâm của Đảng, Nhà nước đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Chính phủ đã khẩn trương thể chế hóa chủ

trương của Đảng trình Quốc hội. Quốc hội đã rất khẩn trương ban hành những cơ chế, chính sách và được Chính phủ triển khai thực hiện toàn diện trên cả nước.

“Trong điều kiện đất nước ta còn nhiều khó khăn nhưng phải nói đợt tăng lương, điều chỉnh lương năm 2024 vừa rồi là một thành tựu rất đáng ghi nhận và được cán bộ, đảng viên, nhân dân và những người hưởng lương, kể cả đối tượng chính sách lương hưu đánh giá rất cao. Tăng đều, ai cũng được tăng và tăng rất cao. Điều đó rất quý, rất mừng!”, ông Nguyễn Khắc Định chia sẻ.

Cho ý kiến, Chủ tịch Quốc hội Trần Thanh Mẫn nhấn mạnh báo cáo cần rõ con số, “nói có sách, mách có chứng”. Tới đây, sau sắp xếp tổ chức bộ máy, chính quyền cấp tỉnh, cấp xã mới chính thức đi vào hoạt động sẽ có đánh giá cụ thể tinh gọn bộ máy thế nào, giảm bao nhiêu biên chế, tiết kiệm được bao nhiêu ngân sách để bố trí cho đầu tư phát triển, chế độ chính sách, an sinh xã hội..., qua đó tính toán, cân đối.

“Khuyến khích trả lương theo hiệu suất công việc, đánh giá rõ ràng”, Chủ tịch Quốc hội lưu ý và nêu kinh nghiệm nhiều nước tinh gọn bộ máy dựa vào công nghệ số và trả lương cao, vì tinh gọn thì mới có tiền trả lương cao, còn sử dụng công nghệ số để giảm bớt sự phụ thuộc vào con người.

Báo cáo tiếp thu, giải trình tại phiên họp, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Phạm Thị Thanh Trà cho biết, thời gian tới sẽ phối hợp đề xuất một số nhiệm vụ liên quan, từ đó đề xuất Ban Chấp hành Trung ương đánh giá lại Nghị quyết số 27-NQ/TW để có giải pháp căn cơ, chiến lược, chính sách tiền lương lâu dài.

Đề cập việc sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, Bộ trưởng Phạm Thị Thanh Trà nhận định là tác động tương đối lớn. Bộ sẽ tổng hợp số người nghỉ việc, tương ứng nguồn kinh phí chi trả bao nhiêu, cùng với đó là giải pháp cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để báo cáo Quốc hội.

Kết luận, Phó Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Thanh cho biết, Ủy ban Thường vụ Quốc hội ghi nhận nỗ lực của Chính phủ trong việc cụ thể hóa và tích cực triển khai một số nội dung cải cách chính sách tiền lương trong khu vực công, điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công và trợ cấp xã hội theo Nghị quyết số 142/2024/QH15 của Quốc hội.

“Trong 4 lần điều chỉnh từ khi có Nghị quyết số 27-NQ/TW của Trung ương thì vừa qua là lần tăng cao nhất, đồng bộ, mang lại phần khởi trong dư luận Nhân dân về sự quan tâm của Đảng, Nhà nước. Sau hơn 1 năm thực hiện, cơ bản đáp ứng yêu cầu, nhất là trong bối cảnh tập trung ưu tiên cải cách bộ máy, hoàn thiện thể chế”, bà Nguyễn Thị Thanh nói.

Ủy ban Thường vụ Quốc hội thống nhất báo cáo Quốc hội nội dung này tại Kỳ họp thứ 9; đề nghị Chính phủ nghiên cứu tiếp thu ý kiến, hoàn thiện báo cáo, rà soát cập nhật số liệu và đánh giá rõ kết quả, bất cập, hạn chế, làm rõ nguyên nhân và đề xuất kiến nghị, giải pháp cũng như dự báo những khó khăn, thách thức trong lộ trình thực hiện với bối cảnh tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế, thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội.

Nguồn: vov.vn

CHỈ SỐ HIỆU QUẢ QUẢN TRỊ VÀ HÀNH CHÍNH CÔNG CẤP TỈNH NĂM 2024: NGƯỜI DÂN LẠC QUAN VỀ TÌNH HÌNH KINH TẾ ĐẤT NƯỚC

Sáng ngày 15/4/2025, Lễ công bố Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh năm 2024 (Chỉ số PAPI 2024) đã được tổ chức tại Hà Nội.

Kết quả khảo sát do Chương trình Phát triển Liên hợp quốc (UNDP) tại Việt Nam công bố cho thấy chính quyền các cấp của Việt Nam trong năm 2024 đã đạt được những bước tiến tích cực trong công tác quản trị địa phương và cung ứng dịch vụ công cho người dân.

Tỉnh Quảng Ninh tiếp tục giữ vững vị trí dẫn đầu

Theo bảng xếp hạng Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh năm 2024, tỉnh Quảng Ninh được xếp ở nhóm các tỉnh đạt điểm số cao nhất và đứng vị trí dẫn đầu toàn quốc với điểm tổng hợp đạt 47,82 điểm. Xếp thứ 2 và thứ 3 là tỉnh Tây Ninh và tỉnh Bình Thuận. Nhóm cuối có các tỉnh, TP. Cần Thơ, Kon Tum, Kiên Giang...

Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh năm 2024 là sản phẩm của hoạt động hợp tác nghiên cứu giữa Trung tâm Nghiên cứu phát triển và Hỗ trợ cộng đồng (CECODES) thuộc Liên hiệp các Hội Khoa học và kỹ thuật Việt Nam (VUSTA), Công ty Phân tích Thời gian thực (RTA) và Chương trình Phát triển Liên hợp quốc tại Việt Nam, với sự hỗ trợ trong điều phối khảo sát thực địa của các cơ quan trong hệ thống Mặt trận Tổ quốc Việt Nam từ Trung ương đến cơ sở. Bên cạnh đó, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh cùng các đối tác nghiên cứu khác tham gia nghiên cứu chuyên sâu và dùng dữ liệu của PAPI để tư vấn chính sách cho các cơ quan Trung ương, địa phương.

Báo cáo Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh năm 2024 lần thứ 16 cung cấp kết quả phân tích chuyên sâu về nhiều khía cạnh của quản trị, hành chính công và cung ứng dịch vụ công ở Việt Nam trên 8 chỉ số chính: tham gia của người dân ở cấp cơ sở; công khai, minh bạch trong việc ra quyết định ở địa phương; trách nhiệm giải trình với người dân; kiểm soát tham nhũng trong khu vực công; thủ tục hành chính công; cung ứng dịch vụ công; quản trị môi trường và quản trị điện tử.

Báo cáo Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh năm 2024 lần thứ 16 ghi nhận ý kiến của 18.894 người dân được chọn ngẫu nhiên trên phạm vi toàn quốc. Kết quả cho thấy, người dân đánh giá hiệu quả hoạt động của chính quyền ở 7/8 chỉ số nội dung Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh đo lường năm 2024, cao hơn so với năm 2023.

Trong 8 chỉ số nội dung có 4 chỉ số ghi nhận những bước tiến đáng kể: “Công khai, minh bạch trong việc ra quyết định ở địa phương” (Chỉ số nội dung 2), “Kiểm soát tham nhũng trong khu vực công” (Chỉ số nội dung 4), “Quản trị môi trường” (Chỉ số nội dung 7) và “Quản trị điện tử” (Chỉ số nội dung 8). Ba chỉ số nội dung “Tham gia của người dân ở cấp cơ sở” (Chỉ số nội dung 1), “Trách nhiệm giải trình với người dân” (Chỉ số nội dung 3) và “Cung

ứng dịch vụ công” (Chỉ số nội dung 6) cho thấy một số tiến bộ. Chỉ số nội dung 5 “Thủ tục hành chính công” không cho thấy sự cải thiện rõ nét.

Phát biểu tại Buổi lễ, PGS. TS. Dương Trung Ý, Phó Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh nhấn mạnh Đảng và Nhà nước Việt Nam đang thực hiện một cuộc cách mạng tinh gọn bộ máy, xây dựng bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, hướng tới một chính quyền quyền gần hơn, phục vụ người dân tốt hơn.

Ông Dương Trung Ý khẳng định Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh năm 2024 đã đóng vai trò quan trọng, là một công cụ hỗ trợ đắc lực trong việc đo lường hiệu quả điều hành, quản lý nhà nước và cung cấp dịch vụ công ở cấp địa phương, đồng thời cung cấp dẫn chứng cho công tác hoạch định và giám sát thực thi chính sách của các cấp chính quyền ở Việt Nam.

Trong bối cảnh Việt Nam đang thực hiện cuộc cải cách hành chính chắc chắn sẽ làm thay đổi căn bản cấu trúc và phương thức hoạt động của các cấp chính quyền, ông Dương Trung Ý đề nghị Chương trình Phát triển Liên hợp quốc tại Việt Nam nghiên cứu, thay đổi, bổ sung nội dung tiêu chí và cách thức điều tra cho phù hợp với bối cảnh mới.

Hướng tới việc quản trị hiệu quả, linh hoạt hơn và đáp ứng nhu cầu của người dân

Trưởng Đại diện Thường trú Chương trình Phát triển Liên hợp quốc tại Việt Nam Ramla Khalidi nhấn mạnh những kết quả tích cực về hiệu quả hoạt động của chính quyền các cấp tại Việt Nam trên hầu hết các khía cạnh mà báo cáo Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh năm 2024 tiến hành khảo sát.

Bà Ramla Khalidi cho rằng những cải cách hành chính và thể chế sâu rộng mà chính quyền Việt Nam đang triển khai hứa hẹn sẽ đem đến “một kỷ nguyên quản trị hiệu quả, linh hoạt hơn và đáp ứng ngày càng nhanh sự thay đổi nhu cầu của người dân”.

Trong bối cảnh tình hình kinh tế thế giới khu vực liên tục có nhiều biến động tác động đa chiều đến nền kinh tế - xã hội của Việt Nam trong thời gian gần đây, bà Ramla Khalidi cũng hy vọng những kết quả của Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh năm 2024 có thể giúp các nhà hoạch định chính sách Việt Nam xác định được các nhóm người có nguy cơ dễ bị tổn thương từ các “ cú sốc kinh tế ” và đề ra các biện pháp hỗ trợ kịp thời.

Theo báo cáo Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh năm 2024, trong năm qua, người dân hài lòng hơn với hiệu quả quản trị và hành chính công. Có ba trong số tám lĩnh vực quản trị và hành chính công được Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh đo lường, gồm kiểm soát tham nhũng trong khu vực công, khả năng tiếp cận và chất lượng dịch vụ hành chính công và dịch vụ công, đạt được điểm số “khá” từ đánh giá của người dân trên phạm vi toàn quốc. Tuy nhiên, sự khác biệt về mức độ hài lòng với hiệu quả quản trị địa phương vẫn tồn tại giữa các nhóm theo giới tính, dân tộc, loại hình hộ khẩu và khu vực sinh sống.

Vấn đề tham nhũng tiếp tục được người dân quan tâm trong năm 2024, trong bối cảnh chính quyền Việt Nam đang đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Theo Báo cáo, người dân tiếp tục bày tỏ sự quan tâm đến vấn đề này với tỷ lệ 22,58% (năm 2023 là 17%) số người trả lời khảo sát cho rằng đây là vấn đề hệ trọng cần Nhà nước tiếp tục ưu tiên giải quyết trong thời gian tới. PGS. TS. Paul Schuler (Khoa Chính trị học, Đại học Arizona, Mỹ) nhận định tại lễ công bố, việc tỷ lệ người dân Việt Nam quan tâm đến vấn đề tham nhũng tăng trong năm 2024 chủ yếu là do công tác đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực đang được Đảng và Nhà nước Việt Nam triển khai quyết liệt, với việc đưa ra xét xử nhiều vụ án tham nhũng lớn, thu hút được sự quan tâm của đông đảo người dân trên các phương tiện thông tin truyền thông.

Báo cáo cũng nhấn mạnh tác động của các thảm họa liên quan đến khí hậu đối với cảm nhận của người dân về tình hình kinh tế hộ gia đình. Khảo sát Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh năm 2024 cho thấy, gần 40% người trả lời cho biết gia đình hoặc cộng đồng của họ đã chịu tác động trực tiếp từ các hiện tượng thời tiết cực đoan trong năm qua...

Báo cáo Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh năm 2024 cũng cho thấy người dân bày tỏ lo ngại về tình hình kinh tế hộ gia đình và kinh tế quốc gia. Tỷ lệ người dân đánh giá tình trạng kinh tế hộ gia đình ở mức “kém” hoặc “rất kém” đã giảm xuống mức thấp nhất kể từ khi bùng phát đại dịch COVID-19; trong khi tỷ lệ người dân đánh giá tình hình kinh tế của Việt Nam ở mức “tốt” đang tăng lên.

Nguồn: baotintuc.vn/ttxvn

BỘ NỘI VỤ: ĐỀ XUẤT TIÊU CHÍ PHÂN LOẠI ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP THUỘC LĨNH VỰC LƯU TRỮ

Bộ Nội vụ đang lấy ý kiến góp ý của Nhân dân vào dự thảo Thông tư quy định tiêu chí phân loại, điều kiện thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực lưu trữ.

Tại dự thảo, Bộ Nội vụ đề xuất tiêu chí phân loại đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực lưu trữ như sau:

Một là, phân loại phạm vi quản lý: (i) Đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện chức năng trực tiếp quản lý tài liệu lưu trữ vĩnh viễn của cơ quan, tổ chức nộp hồ sơ, tài liệu vào lưu trữ lịch sử của Nhà nước ở trung ương và tài liệu lưu trữ khác theo quy định của pháp luật; (ii) Đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện chức năng trực tiếp quản lý tài liệu lưu trữ vĩnh viễn của cơ quan, tổ chức nộp hồ sơ, tài liệu vào lưu trữ lịch sử của Nhà nước ở cấp tỉnh và tài liệu lưu trữ khác theo quy định của pháp luật.

Hai là, phân loại theo mức độ tự chủ về tài chính: (1i) Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư; (ii) Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên; (ii) Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên; (iv) Đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên.

Việc xác định mức độ tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực lưu trữ quy định tại khoản này thực hiện theo quy định tại Nghị định quy định cơ chế tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Theo dự thảo, Bộ Nội vụ đề xuất việc thành lập đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực lưu trữ phải đáp ứng điều kiện theo quy định tại điểm a, c, d, đ Khoản 1 Điều 5 Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ. Ngoài các điều kiện chung nêu trên, việc thành lập các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực lưu trữ còn phải đáp ứng các điều kiện khác theo quy định của pháp luật có liên quan (nếu có).

Bên cạnh đó, việc tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực lưu trữ được thực hiện khi đáp ứng điều kiện quy định tại điểm a, b, c Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

Dự thảo Thông tư cũng nêu rõ, việc giải thể đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực lưu trữ được thực hiện khi có một trong các điều kiện quy định tại điểm a, b, c, d Khoản 3 Điều 5 Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ. Đơn vị sự nghiệp công lập chỉ thực hiện giải thể sau khi hoàn thành nghĩa vụ về tài chính, tài sản, đất đai, các khoản vay, nợ phải trả, các nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền xác nhận bằng văn bản.

Anh Cao

BỘ TÀI CHÍNH: ĐỀ XUẤT BÃI BỎ MỘT SỐ VĂN BẢN QUY PHẠM PHÁP LUẬT DO BỘ TRƯỞNG BAN HÀNH LĨNH VỰC TÀI CHÍNH DOANH NGHIỆP

Bộ Tài chính đang lấy ý kiến góp ý của Nhân dân vào dự thảo Thông tư bãi bỏ một số văn bản quy phạm pháp luật do Bộ trưởng Bộ Tài chính ban hành trong lĩnh vực tài chính doanh nghiệp.

Theo đó, tại dự thảo Thông tư, Bộ Tài chính đề xuất bãi bỏ toàn bộ các văn bản quy phạm pháp luật do Bộ trưởng Bộ Tài chính ban hành trong lĩnh vực tài chính doanh nghiệp sau đây:

1. Thông tư số 155/2009/TT-BTC ngày 31/7/2009 của Bộ Tài chính hướng dẫn chế độ phân phối lợi nhuận của công ty nhà nước theo quy định tại Nghị định số 09/2009/NĐ-CP ngày 05/02/2009 của Chính phủ.
2. Thông tư số 202/2009/TT-BTC ngày 20/10/2009 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về tài chính trong giao, bán doanh nghiệp 100% vốn nhà nước.
3. Thông tư số 92/2011/TT-BTC ngày 23/6/2011 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện trợ cấp khó khăn đối với người lao động trong doanh nghiệp theo Quyết định số 471/QĐ-TTg ngày 30/3/2011 của Thủ tướng Chính phủ.

4. Thông tư số 180/2012/TT-BTC ngày 24/10/2012 của Bộ Tài chính hướng dẫn xử lý tài chính về chi trợ cấp mất việc làm cho người lao động.

Cao Tuấn Anh, Trung tâm Công nghệ thông tin, Bộ Nội vụ

BỘ TÀI CHÍNH: ĐỀ XUẤT CHI PHÍ QUẢN LÝ BẢO HIỂM XÃ HỘI, BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP GIAI ĐOẠN 2025 - 2027

Bộ Tài chính đang lấy ý kiến góp ý với dự thảo Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về chi phí quản lý bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp giai đoạn 2025 - 2027.

Bộ Tài chính cho biết, mục đích ban hành Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội làm cơ sở pháp lý để Thủ tướng Chính phủ giao dự toán về chi phí quản lý (tổ chức và hoạt động) bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế giai đoạn 2025 - 2027 để Bảo hiểm Xã hội Việt Nam và các cơ quan, tổ chức có liên quan triển khai thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế.

Phạm vi điều chỉnh

Theo đó, Bộ Tài chính đề xuất phạm vi điều chỉnh chi phí quản lý bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế giai đoạn 2025 - 2027.

Trên cơ sở thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của Bảo hiểm Xã hội Việt Nam, hệ thống các đơn vị làm công tác bảo hiểm thất nghiệp thuộc ngành Lao động - Thương binh và Xã hội (nay là ngành Nội vụ), Chính phủ báo cáo Ủy ban Thường vụ Quốc hội về chi tổ chức và hoạt động bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế giai đoạn 2025 - 2027 (bao gồm cả năm 2025) đảm bảo phù hợp với thực tế.

Đối tượng áp dụng gồm: Cơ quan Bảo hiểm Xã hội Việt Nam ở trung ương và địa phương; cơ quan Bảo hiểm Xã hội Bộ Quốc phòng, Bảo hiểm Xã hội Công an nhân dân; hệ thống các đơn vị làm công tác bảo hiểm thất nghiệp thuộc ngành Nội vụ; các cơ quan, tổ chức có liên quan.

Chi phí tổ chức hoạt động lý giai đoạn 2025 - 2027

Bộ Tài chính đề xuất mức chi tổ chức và hoạt động bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp năm 2025 là 1,46%, năm 2026 là 1,39%, năm 2027 là 1,36% tính trên dự toán thu, chi bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp trừ số chi đóng bảo hiểm y tế của người hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp (trong đó kinh phí thực hiện chính sách, chế độ đối với viên chức, người lao động theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP năm 2025 là 0,16%, năm 2026 là 0,01%, năm 2027 là 0,01%); bình quân giai đoạn (có bao gồm kinh phí thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP) là 1,4%, giảm 0,14% so với giai đoạn 2022 - 2024 theo Nghị quyết số 09/2021/UBTVQH15.

Mức chi tổ chức và hoạt động bảo hiểm y tế năm 2025 là 3,19%, năm 2026 là 3,11%, năm 2027 là 3,08% tính trên dự toán thu bảo hiểm y tế (trong đó kinh phí thực hiện chính sách, chế độ đối với viên chức, người lao động theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP năm 2025 là 0,27%, năm 2026 là 0,03%, năm 2027 là 0,03%); bình quân giai đoạn (có bao gồm kinh phí thực hiện Nghị định số 178/2024/ND-CP) là 3,13%, giảm 0,37% so với giai đoạn 2022 - 2024 theo Quyết định số 19/2022/QĐ-TTg.

Nguyên tắc thực hiện

Theo Bộ Tài chính, trường hợp số thu, chi bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và số thu bảo hiểm y tế trong năm không đạt hoặc vượt dự toán, kinh phí tổ chức và hoạt động được tính trên số thực thu, thực chi bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và thực thu bảo hiểm y tế, phân chênh lệch tăng thêm so với dự toán được trích bổ sung vào quỹ bổ sung thu nhập, quỹ khen thưởng phúc lợi không vượt quá mức trích tối đa theo quy định về cơ chế tài chính bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế.

Về chi tiền lương cho viên chức, người lao động: Mức chi tiền lương đối với viên chức và người lao động làm việc trong các đơn vị trực thuộc Bảo hiểm Xã hội Việt Nam, người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong tổ chức Bảo hiểm Xã hội Bộ Quốc phòng, Bảo hiểm Xã hội Công an nhân dân, người lao động thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp của ngành Nội vụ giai đoạn 2025 - 2027 tiếp tục thực hiện theo Nghị quyết số 09/2021/UBTVQH15 cho đến khi thực hiện cải cách chính sách tiền lương theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

Nguồn: baohinhphu.vn

THANH TRA CHÍNH PHỦ: ĐỀ XUẤT THỜI HẠN LƯU TRỮ HỒ SƠ, TÀI LIỆU NGÀNH THANH TRA

Thanh tra Chính phủ đang lấy ý kiến góp ý của Nhân dân vào dự thảo Thông tư quy định thời hạn lưu trữ hồ sơ, tài liệu ngành Thanh tra.

Theo đó, dự thảo Thông tư quy định hồ sơ, tài liệu ngành Thanh tra có thời hạn lưu trữ: 01 năm, 05 năm, 10 năm, 20 năm, vĩnh viễn.

Theo dự thảo, những hồ sơ, tài liệu sau đây có thời hạn lưu trữ vĩnh viễn: (i) Hồ sơ xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; (ii) Hồ sơ xây dựng, ban hành chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển trung hạn, dài hạn, hàng năm về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; (3) Hồ sơ xây dựng, ban hành quy chế, quy định, hướng dẫn về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; (iv) Kế hoạch, báo cáo dài hạn, hàng năm về công tác

thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; (v) Hồ sơ thanh tra vụ việc nghiêm trọng; (vi) Hồ sơ giải quyết khiếu nại, tố cáo vụ việc nghiêm trọng; (vii) Hồ sơ về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vụ việc nghiêm trọng; (viii) Hồ sơ giám sát hoạt động đoàn thanh tra vụ việc nghiêm trọng; (ix) Hồ sơ xử lý sau thanh tra vụ việc nghiêm trọng.

Những hồ sơ, tài liệu có thời hạn lưu trữ 20 năm gồm: (i) Kế hoạch, báo cáo 9 tháng, 6 tháng, đột xuất về công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; (ii) Hồ sơ thanh tra vụ việc khác; (iii) Hồ sơ giải quyết khiếu nại, tố cáo vụ việc khác; (iv) Hồ sơ về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vụ việc khác; Hồ sơ về kê khai tài sản, thu nhập; (v) Hồ sơ giám sát hoạt động đoàn thanh tra vụ việc khác; (vi) Hồ sơ xử lý sau thanh tra vụ việc khác.

Hồ sơ, tài liệu có thời hạn lưu trữ 10 năm gồm: Công văn trao đổi về công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Hồ sơ, tài liệu có thời hạn lưu trữ 05 năm gồm: (i) Kế hoạch, báo cáo quý, tháng về công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; (ii) Hồ sơ tiếp công dân.

Hồ sơ, tài liệu có thời hạn lưu trữ 01 năm gồm: Đơn thư khiếu nại, tố cáo của cơ quan, tổ chức, công dân gửi đến nhưng không đủ điều kiện xử lý.

Anh Cao

HÀ NỘI: KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH QUÝ I/2025

Thực hiện chủ đề công tác năm 2025 “Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển” và lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp là thước đo đánh giá hiệu quả của công tác cải cách hành chính. Công tác cải cách hành chính năm 2025 của TP. Hà Nội tập trung vào sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cải cách chính sách tiền lương; thực hiện chuyển đổi số và Đề án 06/CP, xây dựng, phát triển Thủ đô thông minh nhằm tạo động lực đổi mới, chuyển biến toàn diện, mạnh mẽ, thực chất.

Ngay từ đầu năm TP. Hà Nội đã ban hành hệ thống các văn bản chỉ đạo điều hành, quyết tâm hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2025 và nhiệm vụ của cả giai đoạn 2021 - 2025 đã đề ra. Theo Chỉ đạo của Bộ Nội vụ các Bộ, ngành, địa phương phải tổ chức tổng kết xong trước ngày 30/6/2025 (Thành phố dự kiến tổ chức vào tháng 5/2025).

Kết quả công tác cải cách hành chính Quý I của TP. Hà Nội đã tổ chức công bố kết quả Chỉ số cải cách hành chính năm 2024 đối với các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố. Tiếp tục thực hiện cải cách thể chế, đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính của thành phố. Tập trung xác định cải cách thủ tục hành chính gắn với phân cấp, ủy quyền giải quyết công việc hành chính. Thành lập Trung tâm phục vụ hành chính công với 12 Chi nhánh, hiện nay đã vận hành 02 Chi nhánh là Chi nhánh số 01 (tại Tây Hồ), Chi nhánh số 02 (tại Cầu Giấy) để tiếp nhận hồ sơ thủ tục hành chính của toàn bộ các Sở, ngành và 02 đơn vị quận Cầu Giấy và Tây Hồ. Dự kiến 10 Chi nhánh còn lại sẽ hoạt động từ ngày 01/4/2025. Đồng thời, TP. Hà Nội triển khai 148 mô hình đại lý dịch công trực tuyến trên toàn thành phố và các phương án hỗ trợ trên cơ sở tận dụng nguồn lực của các doanh nghiệp như Vnpost, Viettel post, FPT shop; Tính đến ngày 15/02/2025, TP. Hà Nội (qua Trung tâm Phục vụ hành chính công) tiếp nhận, xử lý theo quy định 3.457 phản ánh, kiến nghị theo về quy định hành chính qua zalo, địa chỉ hộp thư điện tử (kiemsoatthutuchanhchinh@hanoi.gov.vn) và trên Cổng dịch vụ công quốc gia.

Về Cải cách tổ chức bộ máy: TP. Hà Nội đã thực hiện rà soát về cơ cấu, tổ chức bộ máy, xây dựng phương án sắp xếp các cơ quan hành chính, các đơn vị sự nghiệp theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp, Kết quả sau sắp xếp: Đối với các Sở, cơ quan tương đương Sở: Có 15 sở (giảm 06 sở với năm 2024; giảm 06 sở, so với năm 2017); Có 01 cơ quan tương đương sở: Ban Quản lý khu công nghệ cao và khu công nghiệp thành phố. Riêng Trung tâm Phục vụ Hành chính công thành phố: đang thực hiện thí điểm theo quy định của Trung ương; Đối với các Chi cục và tương đương: Có 09 Chi; Đối với các phòng thuộc Sở: Có 150 phòng (giảm 48 phòng so với năm 2024; giảm 72 phòng so với năm 2017); đối với các phòng thuộc Ủy ban nhân dân quận, huyện, thị xã: Có 300 phòng (giảm 61 phòng, so với năm 2024; giảm 61

phòng so với năm 2017); đối với đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân TP. Hà Nội: Có 21 đơn vị sự nghiệp (giảm 01 đơn vị so với năm 2024; giảm 04 đơn vị so với năm 2017); đối với đơn vị sự nghiệp trực thuộc sở, ngành và Ủy ban nhân dân quận, huyện, thị xã: Có 2581 đơn vị sự nghiệp (giảm 14 đơn vị sự nghiệp trực thuộc sở, ngành so với năm 2024; giảm 152 đơn vị so với giai đoạn trước 2017, trong đó không bao gồm các đơn vị sự nghiệp thuộc lĩnh vực giáo dục và y tế).

Tiếp tục thực hiện việc tuyển dụng, phê duyệt vị trí việc làm, tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện đánh giá hằng tháng và tăng cường kỷ luật kỷ cương hành chính đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hợp đồng tại các cơ quan, đơn vị thuộc TP. Hà Nội. Để tích cực giải ngân vốn đầu tư công 87.130 tỷ đồng được Thủ tướng Chính phủ giao, gấp 1,13 lần so với kế hoạch năm 2024, chiếm 10,5% tổng số vốn của cả nước, thành phố đã xây dựng kế hoạch chi tiết tiến độ, giải ngân từng dự án; tổ chức giao ban xây dựng cơ bản toàn thành phố; chỉ đạo phân luồng, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính, đặc biệt là thủ tục đầu tư công; phân luồng “làn xanh”. Tính đến ngày 24/3/2025, TP. Hà Nội giải ngân vốn đầu tư công là hơn 5.052 tỷ đồng, đạt 5,8% kế hoạch.

TP. Hà Nội tiếp tục tập trung chỉ đạo xây dựng và triển khai chính quyền điện tử, chính quyền số, đáp ứng yêu cầu phục vụ người dân và doanh nghiệp. Thành phố chỉ đạo Sở Khoa học và Công nghệ xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố về “Xây dựng TP. Hà Nội thông minh đến năm 2025 định hướng đến năm 2030”, chỉ đạo nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công trực tuyến toàn trình; cung cấp dịch vụ số mới được cá nhân hóa, dựa trên dữ liệu cho người dân và doanh nghiệp; cung cấp dịch vụ công không phụ thuộc địa giới hành chính, chỉ đạo đẩy mạnh triển khai cấp Phiếu Lý lịch tư pháp trên VneID; thực hiện phê duyệt danh mục các thủ tục hành chính đủ điều kiện cung cấp dịch vụ công trực tuyến, tích hợp cung cấp trên Cổng dịch vụ công quốc gia, phê duyệt “Chiến lược dữ liệu thành phố Hà Nội đến năm 2030, triển khai thí điểm mô hình Đại lý dịch vụ công trên địa bàn TP. Hà Nội, ứng dụng giải pháp công nghệ để tìm kiếm và thanh toán giá dịch vụ trông giữ xe không sử dụng tiền mặt trên địa bàn thành phố.

TP. Hà Nội tích cực tham gia mở dữ liệu và cung cấp dữ liệu mở phục vụ phát triển Chính phủ số, kinh tế số, xã hội số. Đến nay 100% các Sở, ban, ngành đã đăng ký mở dữ liệu và thực hiện mở 45 dữ liệu. Bên cạnh đó, một số Hệ thống thông tin, ứng dụng phục vụ công dân, doanh nghiệp đang được triển khai thử nghiệm, vận hành chính thức nhằm xây dựng TP. Hà Nội thông minh, hiện đại. Với sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị thành phố quyết tâm, phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao, hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu giao được giao trong năm và từ đầu nhiệm kỳ.

Đào Thị Nga, Sở Nội vụ TP. Hà Nội

HÀ NỘI: ỦY QUYỀN GIẢI QUYẾT 41 THỦ TỤC HÀNH CHÍNH CHO SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ MÔI TRƯỜNG

Ủy ban nhân dân TP. Hà Nội vừa ban hành quyết định ủy quyền cho Sở Nông nghiệp và Môi trường thực hiện 41 thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền Thành phố, trải rộng trên nhiều lĩnh vực.

Các lĩnh vực được ủy quyền bao gồm: khoa học - công nghệ - môi trường, khuyến nông, thủy lợi, kinh tế hợp tác và phát triển nông thôn, tài nguyên nước, địa chất - khoáng sản và ứng phó sự cố tràn dầu.

Động thái này nhằm tinh gọn bộ máy, tăng cường phân cấp và tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp trong quá trình tiếp cận các dịch vụ hành chính công liên quan đến nông nghiệp, tài nguyên và môi trường, đây đều là những lĩnh vực có ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống và sản xuất nông thôn.

Cụ thể, trong lĩnh vực khoa học, công nghệ và môi trường, Sở sẽ thực hiện 2 thủ tục: công nhận và công nhận lại doanh nghiệp nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao. Với khuyến nông, có 1 thủ tục là phê duyệt kế hoạch khuyến nông địa phương.

Lĩnh vực thủy lợi chiếm số lượng lớn nhất với 18 thủ tục, bao gồm cấp, gia hạn, điều chỉnh, cấp lại giấy phép cho các hoạt động trong phạm vi bảo vệ công trình thủy lợi; phê duyệt phương án cấm mốc chỉ giới, quy trình vận hành hồ chứa nước, phương án ứng phó thiên tai và cấp phép các hoạt động đặc thù như nổ mìn, sử dụng phương tiện thủy cơ giới trong phạm vi bảo vệ công trình thủy lợi.

Trong lĩnh vực tài nguyên nước, Sở được ủy quyền thực hiện 9 thủ tục: Gia hạn/điều chỉnh giấy phép khai thác nước dưới đất đối với công trình có quy mô dưới 3.000m³/ngày đêm; Cấp lại giấy phép thăm dò nước dưới đất, giấy phép khai thác tài nguyên nước (cấp tỉnh); Cấp giấy phép khai thác nước dưới đất đối với công trình có quy mô dưới 3.000m³/ngày đêm; Cấp giấy phép khai thác nước mặt, nước biển (đối với các trường hợp quy định tại Khoản 2 Điều 15 Nghị định số 54/2024/NĐ-CP ngày 16/5/2024); Gia hạn, điều chỉnh giấy phép khai thác nước mặt, nước biển; Tính tiền cấp quyền khai thác tài nguyên nước đối với công trình chưa vận hành (cấp tỉnh); Tính tiền cấp quyền khai thác tài nguyên nước đối với công trình đã vận hành (cấp tỉnh); Điều chỉnh tiền cấp quyền khai thác tài nguyên nước (cấp tỉnh); Trả lại giấy phép thăm dò nước dưới đất, giấy phép khai thác tài nguyên nước (cấp tỉnh).

Lĩnh vực môi trường gồm 8 thủ tục trọng yếu, trong đó có cấp mới, điều chỉnh, cấp đổi, cấp lại giấy phép môi trường; thẩm định báo cáo đánh giá tác động môi trường; thẩm định phương án cải tạo, phục hồi môi trường khi khai thác khoáng sản; cấp phép giao dịch, vận chuyển mẫu vật loài được ưu tiên bảo vệ và chứng nhận cơ sở bảo tồn đa dạng sinh học.

Đáng chú ý, quyết định này còn bao gồm thủ tục thẩm định và phê duyệt kế hoạch ứng phó sự cố tràn dầu đối với cảng, cơ sở, dự án trên địa bàn - nội dung mang tính đặc thù nhưng rất cấp thiết trong bối cảnh đô thị hóa và công nghiệp hóa nhanh.

Lĩnh vực địa chất và khoáng sản 1 thủ tục: Đăng ký khai thác khoáng sản vật liệu xây dựng thông thường trong diện tích dự án xây dựng công trình (đã được cơ quan nhà nước có thẩm quyền phê duyệt hoặc cho phép đầu tư mà sản phẩm khai thác chỉ được sử dụng cho xây dựng công trình đó) bao gồm cả đăng ký khối lượng cát, sỏi thu hồi từ dự án nạo vét, khơi thông luồng lạch.

Việc giao thẩm quyền này giúp giảm tải cho Ủy ban nhân dân TP. Hà Nội, rút ngắn thời gian xử lý hồ sơ, đồng thời tăng cường trách nhiệm, tính chủ động cho Sở Nông nghiệp và Môi trường. Đây cũng là bước cụ thể hóa chủ trương đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước theo hướng phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Theo đánh giá từ các chuyên gia quản lý công, việc phân cấp đi kèm cơ chế kiểm tra, giám sát phù hợp sẽ giúp các sở, ngành chủ động hơn trong điều hành chuyên môn, đặc biệt với các lĩnh vực đặc thù như môi trường, tài nguyên nước và thủy lợi, nơi luôn đòi hỏi phản ứng chính sách nhanh chóng trước biến đổi khí hậu, thiên tai và nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

Nguồn: baodautu.vn

LẠNG SƠN: CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH Ở CHÍNH QUYỀN CÁC CẤP QUYẾT LIỆT NGAY TỪ KHÂU CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH

Xác định cải cách thủ tục hành chính là nhiệm vụ quan trọng, góp phần tăng cường hiệu lực, hiệu quả của công tác quản lý, phục vụ tốt hơn cho nhu cầu và quyền lợi của người dân, những năm qua, Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ, toàn diện các nhiệm vụ, giải pháp từ cấp tỉnh đến cấp xã để thực hiện hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính.

Hiện nay, toàn tỉnh Lạng Sơn có 1.823 thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan hành chính Nhà nước thuộc 3 cấp chính quyền (tỉnh, huyện, xã), trong đó, cấp tỉnh có 1.448 thủ tục hành chính, cấp huyện có 267 thủ tục hành chính, cấp xã có 108 thủ tục hành chính. Tổng số thủ tục hành chính thực hiện theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông là 1.603 thủ tục, trong đó, cấp tỉnh 1.285 thủ tục, cấp huyện 226 thủ tục, cấp xã 92 thủ tục.

Nhận thức rõ vai trò, ý nghĩa của cải cách thủ tục hành chính, thời gian qua, Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị từ cấp tỉnh đến cơ sở triển khai hiệu quả công tác kiểm soát, cải cách thủ tục hành chính. Trong đó, quyết liệt, đồng bộ ngay từ khâu chỉ đạo, điều hành theo phương châm “tăng ứng dụng công nghệ thông tin, tăng trách nhiệm, tăng tính minh bạch; giảm chi phí và giảm thời hạn giải quyết thủ tục hành

chính” và theo nguyên tắc “không phiền hà sách nhiễu, không bỏ sung hồ sơ quá 1 lần và không trễ hẹn”.

Phó Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công, Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn Hoàng Thị Luân cho biết: Hằng năm, chúng tôi đã tham mưu Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh trình Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn ban hành các văn bản chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác kiểm soát thủ tục hành chính, cải cách thủ tục hành chính, triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính trên địa bàn tỉnh; thông báo ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, triển khai các công văn giao nhiệm vụ của Văn phòng Chính phủ tạo sự đồng bộ, nhất quán trong quá trình triển khai nhiệm vụ. Đồng thời, chúng tôi cũng thường xuyên tham mưu Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành văn bản đôn đốc, hướng dẫn thực hiện công tác này trên địa bàn tỉnh.

Theo công bố của Bộ Nội vụ, năm 2024, Chỉ số cải cách hành chính của tỉnh Lạng Sơn đạt 88,11%, xếp thứ 39/63 tỉnh, thành phố, tăng 2,17% và tăng 8 bậc so với năm 2023. Chỉ tính riêng từ đầu năm 2025 đến nay, toàn tỉnh đã tiếp nhận 74.411 hồ sơ thủ tục hành chính và giải quyết 73.427 hồ sơ, trong đó, có 73.385 hồ sơ đã giải quyết đúng hạn, đạt 99,9%; tỷ lệ hồ sơ tiếp nhận trực tuyến chiếm 57,63%.

Chỉ tính riêng trong Quý I/2025, Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn đã ban hành 9 văn bản, kế hoạch; Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành 24 văn bản chỉ đạo, điều hành, tổ chức triển khai các nội dung liên quan đến công tác kiểm soát thủ tục hành chính, triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử

Theo đó, trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, hướng dẫn của Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ngành của tỉnh Lạng Sơn đã cụ thể hóa và ban hành kế hoạch để triển khai thực hiện tại cơ quan, đơn vị mình.

Đối với cấp huyện, cấp xã, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố đã chỉ đạo các phòng chuyên môn, Ủy ban nhân dân cấp xã xây dựng kế hoạch, đẩy mạnh thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông, bố trí cán bộ, công chức có năng lực tăng cường rà soát, cắt giảm thời hạn giải quyết các thủ tục hành chính phù hợp; phân công cán bộ, công chức phụ trách tham mưu công tác kiểm soát, cải cách thủ tục hành chính.

Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện Lộc Bình Triệu Thanh Hùng cho biết: Thực hiện các văn bản chỉ đạo của tỉnh Lạng Sơn về công tác cải cách thủ tục hành chính, hằng năm, chúng tôi tham mưu Ủy ban nhân dân huyện ban hành kế hoạch, kiểm soát, cải cách thủ tục hành chính, triển khai thực hiện cơ chế một cửa một cửa liên thông; kế hoạch rà soát, đánh giá thủ tục hành chính. Bên cạnh đó, tại Bộ phận “Một cửa” cấp huyện, cấp xã cũng đã bố trí cán bộ có đủ năng lực thực hiện nhiệm vụ tiếp nhận và trả kết quả cho người dân. Ngoài ra, chúng tôi cũng tham mưu Ủy ban nhân dân huyện tăng cường bố trí, đầu tư cơ sở vật chất các máy móc trang thiết bị để phục vụ cho việc giải quyết thủ tục hành chính cho người dân. Nhờ đó, năm 2024, huyện Lộc Bình vươn lên xếp vị trí thứ 2/11 huyện, thành phố trong xếp hạng Chỉ số cải cách hành chính của tỉnh, với 89,26%), tăng 8 bậc so với 2023;

từ đầu năm 2025 đến nay, 100% hồ sơ thủ tục hành chính trên địa bàn huyện đều được tiếp nhận, giải quyết đúng hạn, đúng quy trình quy định.

Song song với đó, Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn cũng đã tăng cường hiện đại hóa phương thức chỉ đạo, điều hành phục vụ người dân, doanh nghiệp, chuyển dần từ phương thức truyền thống sang ứng dụng công nghệ thông tin, phục vụ xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số. Cụ thể, Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn đã chỉ đạo Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, hoàn thiện nâng cấp, tăng hiệu quả, ổn định của hệ thống Văn phòng điện tử, Trung tâm chỉ đạo điều hành tỉnh Lạng Sơn..., tối ưu tính năng liên thông giữa Cổng dịch vụ công trực tuyến tỉnh và hệ thống văn phòng điện tử; Sở Khoa học và Công nghệ tiếp tục nâng cao hiệu quả và tính ứng dụng của các phần mềm trợ lý ảo hỗ trợ công chức viên chức, trợ lý ảo hỗ trợ người dân thực hiện thủ tục hành chính ... Qua đó, nhận được đánh giá cao của cá nhân, tổ chức trong quá trình tiếp cận các thủ tục hành chính.

Ông Hoàng Văn Thành, xã Mai Pha, TP. Lạng Sơn cho biết: Thay vì phải đến tận Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh để hỏi trực tiếp, được công chức trung tâm hướng dẫn, giờ đây tôi có thể tra cứu đầy đủ các nội dung, quy định, thành phần hồ sơ của các thủ tục hành chính từ cấp tỉnh đến cấp xã trên Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính của tỉnh (<https://dichvucong.langson.gov.vn>) rất tiện lợi. Bên cạnh đó, tôi có thể nộp hồ sơ trực tuyến thông qua hệ thống và theo dõi quá trình giải quyết hồ sơ.

Ngoài ra, các cơ quan, đơn vị cũng chú trọng nâng cao trình độ chuyên môn, trách nhiệm, đạo đức công vụ, tinh thần làm việc và văn hóa ứng xử của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, nhất là đối với các cán bộ tại Bộ phận “Một cửa” cấp huyện, cấp xã; giải quyết tốt quyền và lợi ích chính đáng của công dân, tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn... Nhờ đó, theo công bố của Bộ Nội vụ, năm 2024, Chỉ số cải cách hành chính của tỉnh Lạng Sơn đạt 88,11%, xếp thứ 39/63 tỉnh, thành phố, tăng 2,17% và tăng 8 bậc so với năm 2023. Chỉ tính riêng từ đầu năm 2025 đến nay, toàn tỉnh đã tiếp nhận 74.411 hồ sơ thủ tục hành chính và giải quyết 73.427 hồ sơ, trong đó, có 73.385 hồ sơ đã giải quyết đúng hạn, đạt 99,9%; tỷ lệ hồ sơ tiếp nhận trực tuyến chiếm 57,63%; đã số hóa được 31.336 hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính lên Kho dữ liệu số hóa của tỉnh.

Nhờ những giải pháp đồng bộ, hiệu quả, trong đó, tập trung quyết liệt ngay từ khâu chỉ đạo, điều hành, công tác cải cách thủ tục hành chính trên địa bàn tỉnh đã được được những kết quả tích cực. Đây là tiền đề quan trọng để tỉnh Lạng Sơn tiếp tục có những bứt phá trong thời gian tới.

Nguồn: baolangson.vn

THÁI NGUYÊN: THỊ TRẤN HƯƠNG SƠN, HUYỆN PHÚ BÌNH XÂY DỰNG CHÍNH QUYỀN THÂN THIỆN, GẦN DÂN

Những năm gần đây, chính quyền thị trấn Hương Sơn (huyện Phú Bình, tỉnh Thái Nguyên) không ngừng nỗ lực xây dựng nền hành chính phục vụ. Những đổi mới từ tác phong, lề lối làm việc của đội ngũ cán bộ cho đến việc đẩy mạnh chính quyền số đã góp phần giúp Hương Sơn dần khẳng định hình ảnh chính quyền thân thiện, gần gũi với Nhân dân.

Năm 2024, thị trấn Hương Sơn được Ủy ban nhân dân huyện Phú Bình lựa chọn là một trong hai địa phương làm điểm triển khai mô hình “Chính quyền thân thiện, Nhân dân phát huy quyền làm chủ”. Để xây dựng chính quyền thân thiện, Ủy ban nhân dân thị trấn cần thực hiện hiệu quả 7 nhiệm vụ trọng tâm: công khai, minh bạch các văn bản theo quy định; giải quyết thủ tục hành chính; tiếp công dân và xử lý đơn thư, kiến nghị của người dân; thực hiện quy định về văn hóa công vụ; xây dựng không gian công sở xanh - sạch - đẹp - thân thiện; tổ chức các hoạt động thăm hỏi nhân dân; lãnh đạo Ủy ban nhân dân cấp xã gương mẫu, có trách nhiệm với nhân dân.

Bám sát nhiệm vụ, Ủy ban nhân dân thị trấn Hương Sơn đã triển khai các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức. Hàng năm, thị trấn tạo điều kiện cho cán bộ học tập, bồi dưỡng chuyên môn, lý luận chính trị và tham gia đầy đủ các lớp tập huấn do cấp trên tổ chức. Đến nay, trên 98% cán bộ, công chức đạt chuẩn trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và quản lý nhà nước; 100% sử dụng thành thạo máy tính trong công việc.

Hàng tuần, Ủy ban nhân dân thị trấn Hương Sơn tổ chức giao ban để quán triệt cán bộ thực hiện quy tắc ứng xử “4 xin”, “4 luôn” và “5 không” trong quá trình tiếp xúc với người dân. Lãnh đạo Ủy ban nhân dân cũng thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và giải quyết thủ tục hành chính tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả. Đơn cử năm 2024, qua kiểm tra, đánh giá, thị trấn không ghi nhận trường hợp cán bộ nào vi phạm quy định; 100% cán bộ đều được xếp loại hoàn thành nhiệm vụ.

Song song với nâng cao chất lượng cán bộ, Ủy ban nhân dân thị trấn Hương Sơn cũng đẩy mạnh xây dựng chính quyền số. Hàng năm, cùng với nguồn hỗ trợ của Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân thị trấn cũng chủ động phân bổ ngân sách địa phương để đầu tư nâng cấp phần mềm máy tính, hệ thống truyền dẫn mạng Internet... Đến nay, Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả đã được trang bị đủ máy vi tính, máy scan, máy in, camera; hạ tầng công nghệ thông tin được đầu tư đồng bộ, đảm bảo kết nối Internet tốc độ cao.

Ngoài ra, Ủy ban nhân dân thị trấn Hương Sơn cũng tích cực tuyên truyền người dân sử dụng dịch vụ công trực tuyến thông qua các tổ công nghệ số cộng đồng, tổ chức hội nghị, đăng tải bài viết hướng dẫn trên Zalo, Facebook... Nhờ đó, người dân ngày càng chủ động hơn trong việc thực hiện thủ tục hành chính qua môi trường điện tử, giảm đáng kể tình trạng

nộp hồ sơ trực tiếp, tiết kiệm thời gian, chi phí đi lại. Năm 2024, tỷ lệ hồ sơ nộp trực tuyến chiếm 98,06% trên tổng số hồ sơ tiếp nhận (tăng 38,26% so với năm 2022).

Không chỉ tập trung vào cải cách hành chính, Ủy ban nhân dân thị trấn Hương Sơn còn thực hiện nhiều hoạt động thăm hỏi, động viên nhân dân. Cụ thể, khi người dân đến đăng ký kết hôn hoặc làm giấy khai sinh cho con, chính quyền địa phương đều tổ chức lễ trao thư chúc mừng tại trụ sở cơ quan. Bất kỳ hộ dân nào trên địa bàn có đám hiếu, Đảng ủy, Ủy ban nhân dân thị trấn đều tổ chức đoàn đến thăm hỏi, phúng viếng và chia buồn với gia đình. Những hoạt động này đã tạo thêm sự gắn bó mật thiết giữa chính quyền và Nhân dân, lan tỏa hình ảnh chính quyền gần dân, vì dân.

Nhờ những nỗ lực đồng bộ, thị trấn Hương Sơn hiện là một trong những địa phương dẫn đầu huyện Phú Bình về cải cách hành chính. Năm 2024, thị trấn xếp thứ 2/20 xã, thị trấn về chỉ số cải cách hành chính; tỷ lệ người dân hài lòng khi giải quyết thủ tục hành chính đạt 100%; không có phản ánh, kiến nghị nào liên quan đến quy định hành chính. Thị trấn cũng hoàn thành 7/7 nội dung xây dựng chính quyền thân thiện.

Bà Phạm Thị Thuân, tổ dân phố Úc Sơn, chia sẻ: “Trước đây, làm giấy tờ gì tôi cũng phải đi lại nhiều lần, rất mệt. Giờ đây, cán bộ hướng dẫn tận tình, chi tiết nên các thủ tục hành chính của tôi được giải quyết rất nhanh chóng. Cách làm việc chuyên nghiệp, gần gũi thế này khiến chúng tôi rất hài lòng.”

Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị trấn Hương Sơn Trần Anh Tuấn cho biết: Thời gian tới, chúng tôi sẽ tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, hỗ trợ người dân sử dụng dịch vụ công trực tuyến, đồng thời chú trọng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ. Qua đó, hướng tới xây dựng nền hành chính công khai, minh bạch, hiện đại, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của Nhân dân.

Nguồn: baothainguyen.vn

QUẢNG NGÃI: CÔNG AN TỈNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH ĐỂ PHỤC VỤ NHÂN DÂN TỐT HƠN

Năm 2024 và hơn 3 tháng đầu năm 2025, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Giám đốc Công an tỉnh Quảng Ngãi, công tác cải cách hành chính trong lực lượng Công an tỉnh Quảng Ngãi tiếp tục có nhiều chuyển biến mạnh mẽ, đạt được kết quả toàn diện trên các lĩnh vực, góp phần nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước và phục vụ ngày càng tốt hơn nhu cầu chính đáng của người dân, tổ chức.

Ngay từ đầu năm 2024, Công an tỉnh Quảng Ngãi đã ban hành Kế hoạch thi đua cải cách hành chính, tổ chức Hội nghị triển khai và ký kết giao ước thi đua giữa các Công an đơn vị, địa phương. Tinh thần trách nhiệm, quyết tâm hành động được cụ thể hóa bằng nhiều nội dung đổi mới, sáng tạo, gắn liền với cải cách thủ tục hành chính và nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân. Nổi bật trên một số lĩnh vực cải cách hành chính, như về cải cách thể chế, như: Công an tỉnh Quảng Ngãi đã chủ động tham mưu Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, cải cách hành

chính tỉnh ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, triển khai Luật Lực lượng tham gia bảo vệ an ninh trật tự ở cơ sở; tổ chức 3 hội nghị, hội thảo tuyên truyền các dự án luật; 100% dự thảo văn bản quy phạm pháp luật được lấy ý kiến nghiêm túc, đúng tiến độ. Về cải cách thủ tục hành chính: Tỷ lệ tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính trực tuyến đạt 93,12%, vượt 43,12% chỉ tiêu Bộ Công an giao. Triển khai hiệu quả các mô hình: “Bộ phận Một cửa kiểu mẫu, vì Nhân dân phục vụ”; tổ giác tội phạm qua ứng dụng VNeID; quản lý lưu trú tại cơ sở lưu trú các hạng và cung cấp dịch vụ công thiết yếu. Về cải cách tổ chức bộ máy: Tổ chức, biên chế được kiện toàn đồng bộ, hiệu quả. 100% Trưởng Công an cấp huyện không là người địa phương. Về cải cách chế độ công vụ và nâng cao chất lượng cán bộ: Công an tỉnh Quảng Ngãi tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng, tổ chức nhiều hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo với cán bộ, chiến sĩ. Đồng thời, triển khai các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, trong đó có lớp cập nhật kiến thức cho Trưởng Công an xã và lớp cấp chứng chỉ nghiệp vụ điều tra. Về cải cách tài chính công và hiện đại hóa nền hành chính: Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, trong đó 100% văn bản không có mặt được gửi nhận qua môi trường điện tử. Nhiều phần mềm chuyên dụng được Công an tỉnh nghiên cứu và triển khai ứng dụng hiệu quả như: “Hệ thống thông tin chỉ huy từ cấp tỉnh đến cấp xã” được Bộ trưởng Bộ Công an biểu dương tại Hội nghị sơ kết công tác công an Quý I năm 2025, “Quản lý, soạn thảo văn bản, số hóa hồ sơ, tài liệu và điều hành công việc”, “Quản lý công tác thi đua, khen thưởng”...

Riêng trong năm 2024, phong trào thi đua cải cách hành chính đã tạo được khí thế thi đua sôi nổi trong toàn lực lượng, đã có 70 lượt tập thể, 9 lượt cá nhân được biểu dương “Người tốt, việc tốt”; 210 tập thể, 304 cá nhân được các cấp biểu dương, khen thưởng; tiếp nhận 22 thư cảm ơn từ nhân dân - những minh chứng sinh động cho kết quả của sự nỗ lực không ngừng trong cải cách hành chính của lực lượng Công an tỉnh Quảng Ngãi.

Đại tá Trần Văn Mạnh, Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Giám đốc Công an tỉnh Quảng Ngãi cho biết, trong năm 2025, sau khi sát nhập với tỉnh Kon Tum, Đảng ủy và Ban Giám đốc Công an tỉnh Quảng Ngãi (mới) sẽ họp bàn, với việc tiếp tục đặt ra yêu cầu cao hơn về chất lượng, tiến độ và tính thực chất trong cải cách hành chính.

Công an các đơn vị, địa phương được quán triệt rõ quan điểm: tổ chức bộ máy có thể thay đổi nhưng cải cách hành chính phải liên tục, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ. Đồng thời, tiếp tục tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm như đơn giản hóa thủ tục hành chính, đẩy mạnh chuyển đổi số, nâng cao chỉ số hài lòng, siết chặt kỷ cương hành chính và xây dựng hình ảnh người cán bộ Công an chuyên nghiệp, tận tụy, vì nhân dân phục vụ. “Đồng thời chúng tôi sẽ tổ chức phát động phong trào thi đua cải cách hành chính trong lực lượng Công an tỉnh và triển khai việc đo lường, lấy ý kiến, đánh giá sự hài lòng của cá nhân, tổ chức, cơ quan, doanh nghiệp năm 2025”, Đại tá Trần Văn Mạnh cho biết thêm.

Nguồn: cadn.com.vn

THÀNH PHỐ HUẾ: BƯỚC TIỀN TRONG CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Với việc quyết liệt triển khai Đề án 06 về “Phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030” (Đề án 06), các tiện ích của đề án này từng bước được áp dụng vào thực tiễn, tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp; từ đó, hướng đến một nền hành chính hiện đại.

Nhanh chóng, tiện lợi

Đề án 06 đã tập trung vào việc thúc đẩy các dịch vụ công trực tuyến, cấp phiếu lý lịch tư pháp qua VNeID, triển khai sổ sức khỏe điện tử và số hóa dữ liệu hộ tịch, đất đai... Những bước đi này thể hiện sự cam kết mạnh mẽ của chính quyền địa phương trong công cuộc chuyển đổi số.

Không chỉ là chủ trương của chính quyền, các tiện ích của Đề án 06 nhận được sự quan tâm từ người dân và doanh nghiệp. Ông Nguyễn Văn Minh, chủ một doanh nghiệp tại Huế cho biết: “Trước đây, mỗi lần xin cấp lý lịch tư pháp phải mất cả tuần, giờ chỉ cần vài phút thao tác trên ứng dụng VNeID là có thể nhận kết quả. Đây là bước tiến rất đáng hoan nghênh”.

Theo Sở Tư pháp, trong quá trình thực hiện việc tiếp nhận và trả kết quả cấp phiếu lý lịch tư pháp trên ứng dụng VNeID cho công dân, đơn vị đã lập nhóm zalo để kịp thời chỉ đạo, tháo gỡ ngay các khó khăn, vướng mắc. Việc kết nối kỹ thuật giữa các hệ thống đã đáp ứng yêu cầu thực tiễn, đơn giản hóa quá trình thực hiện cho công dân và cơ quan hành chính nhà nước.

Đối với người dân, việc số hóa các loại giấy tờ đã có những thuận lợi nhất định. Bà Trần Thị Hoa, một người dân phường Phú Nhuận (quận Thuận Hóa), chia sẻ: “Việc số hóa hộ tịch và giấy tờ cá nhân giúp tôi không còn lo lắng khi thất lạc giấy tờ. Chỉ cần đăng nhập vào hệ thống là có thể lấy lại thông tin một cách nhanh chóng”.

Thông tin từ Ủy ban nhân dân TP. Huế, từ đầu năm 2025, Ủy ban nhân dân thành phố đã ban hành 42 văn bản chỉ đạo liên quan đến Đề án 06. Đáng chú ý, TP. Huế đã triển khai thử nghiệm hệ thống VNPT iGate Kiosks tại Trung tâm Tiếp công dân Công an TP. Huế. Hệ thống này giúp người dân dễ dàng truy cập các dịch vụ công, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính.

Bên cạnh đó, hệ thống xác thực sinh trắc học cũng đang được thử nghiệm tại các cơ quan nhà nước để đảm bảo an toàn, chính xác trong việc cấp giấy tờ hành chính. Các trung tâm dữ liệu và hệ thống lưu trữ cũng đang được nâng cấp nhằm đáp ứng nhu cầu ngày càng tăng về số hóa. TP. Huế cũng đẩy mạnh triển khai ứng dụng công nghệ blockchain vào quản lý hồ sơ, giúp đảm bảo tính minh bạch, an toàn dữ liệu và giảm nguy cơ sai sót trong quá trình xử lý.

Ủy viên Thường vụ Thành ủy, Phó Chủ tịch Thường trực Ủy ban nhân dân TP. Huế Nguyễn Thanh Bình cho hay, để nâng cao chất lượng dịch vụ công trực tuyến, thành phố đã hợp tác với nhiều đơn vị công nghệ nhằm phát triển giao diện thân thiện, dễ sử dụng cho

người dân. Ngoài ra, các tổng đài hỗ trợ và kênh hướng dẫn trực tuyến cũng đang được mở rộng để giúp người dân tiếp cận dịch vụ số một cách dễ dàng hơn.

Tháo gỡ những khó khăn

Không phủ nhận những tiện ích đã được thực tiễn hóa, song TP. Huế vẫn gặp phải một số khó khăn trong triển khai Đề án 06. Một trong những vướng mắc lớn nhất là việc làm sạch và đồng bộ dữ liệu hộ tịch với cơ sở dữ liệu quốc gia. TP. Huế cũng đã có văn bản kiến nghị Bộ Tư pháp và Bộ Công an sớm hướng dẫn các bước thực hiện để đảm bảo dữ liệu chính xác.

Việc cấp tài khoản định danh điện tử cho doanh nghiệp cũng gặp trở ngại do chưa có danh sách thống kê đầy đủ từ các bộ ngành liên quan. Hạ tầng công nghệ thông tin chưa hoàn thiện, nhất là tại các khu vực nông thôn, nơi người dân vẫn còn gặp khó khăn khi truy cập mạng; hay mức độ sẵn sàng của người dân đối với các dịch vụ trực tuyến... vẫn là những rào cản cần vượt qua.

Một số doanh nghiệp cũng đề xuất việc kết nối các hệ thống dữ liệu với cổng thông tin DN để tối ưu hóa quy trình cấp phép, đăng ký kinh doanh, và báo cáo thuế. Điều này sẽ giúp giảm đáng kể thủ tục giấy tờ và nâng cao năng suất lao động. “Việc tích hợp dữ liệu và số hóa các thủ tục hành chính đã giúp doanh nghiệp giảm bớt rất nhiều chi phí và thời gian trong quá trình giao dịch với cơ quan nhà nước. Tuy nhiên, cần đẩy mạnh thêm chính sách hỗ trợ doanh nghiệp tiếp cận các nền tảng số”, ông Nguyễn Minh Châu, chủ doanh nghiệp tại phường An Đông, quận Thuận Hóa đề xuất.

Chuyển đổi số là xu hướng tất yếu và Huế đang từng bước hiện thực hóa mục tiêu này. Đề án 06 không chỉ mang lại lợi ích cho chính quyền trong việc quản lý hiệu quả hơn, mà còn giúp người dân và doanh nghiệp tiếp cận dịch vụ công một cách thuận tiện, nhanh chóng và minh bạch hơn. Tuy nhiên, để thành công, cần có sự phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền, doanh nghiệp và toàn thể Nhân dân.

“TP. Huế tiếp tục phối hợp với các bộ, ngành để tháo gỡ khó khăn, đẩy nhanh tiến độ thực hiện Đề án 06. Đồng thời, thành phố sẽ hợp tác với tập đoàn công nghệ nhằm triển khai các giải pháp chuyển đổi số toàn diện. Bên cạnh đó, chính quyền cũng sẽ đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người dân và doanh nghiệp về lợi ích của chuyển đổi số. Các lớp đào tạo kỹ năng số, hướng dẫn sử dụng dịch vụ công trực tuyến sẽ được tổ chức thường xuyên để đảm bảo mọi người đều có thể tiếp cận và sử dụng thành thạo hệ thống mới”, Phó Chủ tịch Thường trực Ủy ban nhân dân TP. Huế Nguyễn Thanh Bình thông tin.

Nguồn: huengaynay.vn

KHÁNH HOÀ: NGƯỜI DÂN THÊM HÀI LÒNG VỀ SỰ PHỤC VỤ

6 năm liền (2019 - 2024), tỉnh Khánh Hòa liên tiếp tăng điểm, thăng hạng về chỉ số cải cách hành chính. Bên cạnh đó, Chỉ số hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan

hành chính nhà nước (SIPAS) năm 2024 tiếp tục tăng. Sự nỗ lực phục vụ của các cơ quan, đơn vị làm người dân hài lòng hơn đã góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Chỉ số cải cách hành chính vào top 10, Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính tăng 13 bậc

Theo công bố của Bộ Nội vụ tuần qua, Chỉ số cải cách hành chính của tỉnh Khánh Hòa đạt 90,49%; xếp thứ 10/63 tỉnh, thành phố, tăng 4 bậc so với năm 2023, thuộc top 10 địa phương cao điểm và là 1 trong 13 địa phương có chỉ số hơn 90%.

Trong 8 chỉ số thành phần Chỉ số cải cách hành chính, tỉnh Khánh Hòa có 4 chỉ số hơn 90%. Trong đó, công tác chỉ đạo điều hành cải cách hành chính đạt điểm tuyệt đối, thuộc top 7 địa phương đạt chỉ số 100%; cải cách thủ tục hành chính đạt 98,85%; cải cách tổ chức bộ máy đạt 94,52%; cải cách thể chế đạt 95,02%. Ngoài ra, Chỉ số cải cách tài chính công đạt 89,5%; Chỉ số tác động của cải cách hành chính đến người dân và phát triển kinh tế - xã hội của Khánh Hòa đạt 5,09/6,5 điểm, cao hơn trung bình toàn quốc.

Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính năm 2024 của tỉnh Khánh Hòa đạt 83,66%, tăng 2,57% và tăng 13 bậc so với năm 2023; xếp thứ 30/63 tỉnh, thành phố. Đặc biệt, nội dung cung ứng dịch vụ hành chính công có tỷ lệ hài lòng 85,7%, tăng 4,68% và tăng 29 bậc so với năm 2023, đứng thứ 14 toàn quốc. Các yếu tố: Tiếp cận dịch vụ; thủ tục hành chính; công chức trực tiếp giải quyết hồ sơ; kết quả dịch vụ; tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của người dân đều tăng tỷ lệ hài lòng. Có 91,55% số người được hỏi xác nhận không có công chức nào gây phiền hà, sách nhiễu; 93,14% người được hỏi cho biết không có người dân nào phải đưa tiền ngoài quy định cho công chức. Tỷ lệ người dân tham gia vào quá trình xây dựng, tổ chức thực hiện chính sách tăng. Đa số người được hỏi đánh giá, cán bộ, công chức, viên chức có năng lực, thực thi công vụ tốt hơn. Các đánh giá về kinh tế gia đình; kinh tế - xã hội của địa phương; công tác khám, chữa bệnh và dạy học của các đơn vị công lập; trật tự, an toàn xã hội, giao thông, điện, nước sinh hoạt, an sinh xã hội... tốt hơn.

Nỗ lực trên mọi lĩnh vực

Năm 2024, Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa đã ban hành 54 văn bản triển khai đầy đủ, kịp thời các nội dung cải cách hành chính của Trung ương; chỉ đạo tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, triển khai các giải pháp cải thiện và nâng cao các chỉ số đánh giá đối với tỉnh. Nhiều chương trình, đề cương, đề án, kế hoạch quan trọng được tỉnh ban hành như: Chương trình phát triển đô thị tỉnh đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Chương trình xúc tiến đầu tư tỉnh năm 2024; Đề cương nhiệm vụ tổng thể về xây dựng tỉnh Khánh Hòa trở thành thành phố trực thuộc Trung ương...

Cùng với đó, công tác cải cách thủ tục hành chính, cải cách tổ chức bộ máy được triển khai quyết liệt. Tỉnh Khánh Hòa đã đề xuất sửa đổi, bổ sung 5 thủ tục hành chính, tiết kiệm gần 1,3 tỷ đồng; miễn thu phí, lệ phí dịch vụ công trực tuyến khi nộp hồ sơ trên môi trường mạng; quy định chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã dồi dư do sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã; liên thông điện tử 2 nhóm thủ tục hành chính (đăng ký khai sinh, đăng ký thường trú, cấp thẻ bảo hiểm y tế cho trẻ dưới 6 tuổi;

đăng ký khai tử, xóa đăng ký thường trú, giải quyết mai táng phí, tử tuất). Tỉnh Khánh Hòa là 1 trong 6 địa phương đầu tiên trên cả nước hoàn thành số hóa dữ liệu sổ hộ tịch trước hạn; là 1 trong 2 tỉnh đầu tiên cấp bản sao trích lục hộ tịch, xác nhận thông tin hộ tịch không phụ thuộc nơi đăng ký, nơi cư trú của người yêu cầu; là 1 trong 9 địa phương đầu tiên thí điểm cấp phiếu lý lịch tư pháp trên ứng dụng định danh điện tử VNeID; thí điểm sổ sức khỏe điện tử phục vụ tích hợp trên VNeID...

Trong năm qua, có nhiều giải pháp, sáng kiến cải cách hành chính được triển khai như: Vận hành Trung tâm Điều hành thông tin và hỗ trợ khách du lịch Khánh Hòa; ứng dụng Công dân số Khánh Hòa; hướng dẫn người dân nộp hồ sơ trực tuyến trong lĩnh vực thành lập và hoạt động doanh nghiệp tại Ủy ban nhân dân cấp xã (TP. Nha Trang); Câu lạc bộ Khởi nghiệp và Sáng tạo trẻ (Thành đoàn - Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam TP. Nha Trang)... Toàn tỉnh đã sắp xếp, giảm 7 xã, phường, 44 tổ dân phố và 7 cơ quan chuyên môn cấp tỉnh. Năm 2024, tỷ lệ tiếp nhận hồ sơ trực tuyến, thanh toán trực tuyến của tỉnh tăng mạnh; tỷ lệ cấp bản sao điện tử kết quả giải quyết thủ tục hành chính đạt 77,95%, tăng 43,75% so với năm 2023.

Với những nỗ lực nêu trên đã góp phần cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh. Năm 2024, tổng sản phẩm trên địa bàn tỉnh (GRDP) tăng 10,16% so với năm 2023, xếp thứ 7 cả nước, thứ 2 vùng Bắc Trung Bộ và duyên hải miền Trung; thu ngân sách nhà nước đạt 20.443 tỷ đồng, vượt 22,5% kế hoạch, tăng 13,6% so với năm trước; tổng doanh thu du lịch tăng 56,47%; kim ngạch xuất khẩu hàng hóa đạt hơn 2 tỷ USD, tăng 16,5%...

Giám đốc Sở Nội vụ Võ Chí Vương cho biết, để duy trì bền vững và có bước tiến mới trong cải cách hành chính, Sở Nội vụ sẽ tham mưu tỉnh tiếp tục triển khai các giải pháp nâng cao hiệu quả cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính, đẩy mạnh dịch vụ công trực tuyến; quyết liệt sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả theo chỉ đạo của Trung ương; đổi mới mạnh mẽ công tác đánh giá cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định; tiếp tục cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh; hoàn thiện, công khai các quy hoạch chung phát triển kinh tế - xã hội, các quy định, chính sách hỗ trợ phát triển doanh nghiệp... Qua đó, nhằm tạo chuyển biến thực chất trong nhận thức, hành động về một chính quyền phục vụ, đưa Khánh Hòa trở thành đô thị trực thuộc Trung ương vào năm 2030.

Nguồn: baokhanhhoa.vn

PHÚ YÊN: BƯỚC TIẾN QUAN TRỌNG NÂNG CAO HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BỘ MÁY HÀNH CHÍNH

Nhằm đẩy mạnh cải cách hành chính và xây dựng nền hành chính dân chủ, hiện đại, TP. Tuy Hòa đã và đang thực hiện nhiều giải pháp quyết liệt, đồng bộ trong công tác này theo hướng sát với điều kiện, tình hình thực tế của địa phương.

Một trong những giải pháp để nâng cao vai trò quản lý, điều hành của chính quyền, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của các tổ chức và công dân, tạo động lực thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của thành phố là thực hiện việc chấm điểm xếp loại hoạt động của các phòng ban, trung tâm thuộc Ủy ban nhân dân thành phố.

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ

Xác định hạn chế trong công tác cải cách hành chính là một trong những rào cản trong việc nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản lý và chất lượng giáo dục, thời gian qua, Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố tập trung, nỗ lực đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính.

Cụ thể, năm 2024, Phòng Giáo dục và Đào tạo tập trung làm tốt công tác tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của thành phố về cải cách hành chính; biểu dương những mô hình, điển hình tiên tiến về thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính đến cán bộ, công chức trong ngành thông qua hệ thống các văn bản chỉ đạo; tổ chức lồng ghép nội dung nhiệm vụ tại các buổi học tập nghị quyết, các chương trình tập huấn, hội nghị, các cuộc họp cơ quan.

Đồng thời áp dụng nhiều biện pháp thiết thực như đẩy mạnh số hóa hồ sơ, triển khai dịch vụ công trực tuyến, giảm thiểu các thủ tục không cần thiết và nâng cao trách nhiệm của đội ngũ cán bộ...

Theo ông, Trưởng phòng Phòng Giáo dục và Đào tạo TP. Tuy Hòa Nguyễn Hồ Bảo Khôi, cải cách hành chính trong giáo dục không chỉ giúp giảm tải áp lực cho nhà trường, giáo viên mà còn góp phần nâng cao chất lượng giáo dục trên địa bàn thành phố.

Phòng Tài chính - Kế hoạch TP. Tuy Hoà là đơn vị dẫn đầu khối phòng ban, trung tâm năm 2024 về xếp loại hoạt động cải cách hành chính với 91 điểm. Đây là kết quả của những nỗ lực không ngừng của tập thể cán bộ, công chức, viên chức đơn vị này trong công tác tham mưu, quản lý tài chính, ngân sách và hoạch định kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Trưởng phòng Phòng Tài chính - Kế hoạch Mai Thị Ngọc Tuyết chia sẻ: “Thời gian qua, phòng đã tập trung vào việc nâng cao hiệu quả quản lý ngân sách, tối ưu hóa nguồn lực đầu tư công, đồng thời tham mưu kịp thời các giải pháp tài chính phù hợp với tình hình kinh tế - xã hội của thành phố. Thành tích này có được là nhờ sự chỉ đạo sát sao của lãnh đạo Ủy ban nhân dân thành phố, sự phối hợp chặt chẽ giữa các phòng ban, đơn vị liên quan và đặc biệt là tinh thần đoàn kết, làm việc trách nhiệm của cán bộ, công chức trong phòng.

Việc được xếp loại dẫn đầu là niềm tự hào của tập thể đơn vị, đồng thời là động lực để phòng tiếp tục phát huy, nâng cao tinh thần trách nhiệm, đổi mới và sáng tạo trong công tác”.

Ông Trần Quý Hòa ở phường 9 (TP. Tuy Hòa) nhìn nhận: Tôi nhận thấy thời gian qua, các phòng ban chuyên môn của thành phố phối hợp khá chặt chẽ, thực hiện nhanh chóng, minh bạch trong việc xử lý, giải quyết các hồ sơ, thủ tục cho công dân, nhất là các thủ tục liên quan đến đất đai, cấp phép đầu tư, hỗ trợ tài chính, đăng ký kinh doanh...

Nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân

Theo Ủy ban nhân dân TP Tuy Hòa, 2024 là năm đầu tiên thành phố thực hiện đánh giá, xác định chất lượng hoạt động các phòng ban, trung tâm trực thuộc Ủy ban nhân dân thành

phổ gắn với đánh giá trách nhiệm người đứng đầu và cấp phó người đứng đầu với 14 phòng ban, trung tâm của thành phố.

Đây là bước tiến quan trọng trong công tác quản lý, nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính; không chỉ là công cụ giúp đánh giá chính xác năng lực lãnh đạo, điều hành mà còn tạo động lực để cán bộ quản lý phát huy tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong công việc. Minh chứng là chất lượng giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân được nâng lên; sự hợp lực xây dựng chính quyền điện tử mạnh mẽ.

Việc chấm điểm xếp loại hoạt động của các phòng ban, trung tâm thuộc Ủy ban nhân dân thành phố không chỉ là thước đo hiệu quả công tác lãnh đạo, mà còn tạo động lực để mỗi cán bộ quản lý không ngừng đổi mới, nâng cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong thực thi nhiệm vụ. Kết quả đánh giá giúp thành phố có cái nhìn khách quan hơn về năng lực đội ngũ lãnh đạo, từ đó có cơ chế điều chỉnh, bổ nhiệm, luân chuyển phù hợp, đảm bảo hiệu quả hoạt động của từng cơ quan, đơn vị.

Chia sẻ về vấn đề này, Trưởng phòng Phòng Nội vụ TP. Tuy Hòa Nguyễn Thái Bình cho biết: Việc đánh giá trách nhiệm người đứng đầu và cấp phó người đứng đầu là một yêu cầu tất yếu trong quá trình nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước. Việc lãnh đạo các đơn vị được đánh giá một cách minh bạch, khách quan, giúp xác định rõ trách nhiệm cá nhân, từ đó tạo ra môi trường làm việc công bằng, thúc đẩy tinh thần đổi mới, sáng tạo, chất lượng phục vụ Nhân dân được nâng lên.

“Xác định cải cách hành chính là một trong những nhiệm vụ trọng tâm và xuyên suốt, thành phố chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục chú trọng đến các nhiệm vụ cải cách hành chính theo kế hoạch. Trong đó tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin của các cơ quan, đơn vị, địa phương đã mang lại chuyển biến tích cực, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của chính quyền các cấp; nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân”, Chủ tịch Ủy ban nhân dân TP. Tuy Hòa Cao Đình Huy cho hay.

*** Huyện Đồng Xuân: Tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn đạt gần 98%**

Theo Ủy ban nhân dân huyện Đồng Xuân, thời gian qua, công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện được tập trung chỉ đạo và đạt được những kết quả tích cực; việc giải quyết thủ tục hành chính được thực hiện công khai, minh bạch, đang từng bước đơn giản và chuẩn hóa.

Cụ thể, tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn đạt gần 98%; số hồ sơ dịch vụ công trực tuyến toàn trình thực hiện qua mạng đạt tỷ lệ 100%. Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên kiểm tra, chấn chỉnh việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn huyện. Công tác tổ chức bộ máy, cán bộ, quản lý biên chế được chỉ đạo thực hiện chặt chẽ, kịp thời...

Qua đó, củng cố tốt hơn mối quan hệ giữa chính quyền với tổ chức, cá nhân và làm tăng tính dân chủ trong quan hệ giữa các cơ quan hành chính nhà nước, góp phần quan trọng vào những thành tựu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Hiện nay, huyện Đồng Xuân tiếp tục công khai, minh bạch, đáp ứng yêu cầu của tổ chức, công dân trong giải quyết thủ tục hành chính; thực hiện nghiêm túc việc gửi thư chúc mừng, thư chia buồn, thư xin lỗi theo quy định.

Đồng thời, chú trọng nâng cao tinh thần trách nhiệm, văn hóa công sở và văn hóa ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; phối hợp triển khai thực hiện hiệu quả việc giải quyết thủ tục hành chính trên Cổng dịch vụ công trực tuyến của tỉnh; tiếp tục củng cố, kiện toàn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền cơ sở...

Nguồn: baophuyen.vn

BÌNH THUẬN: CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2024 XẾP THỨ 34/63 TỈNH, THÀNH VÀ TĂNG 27 BẬC SO NĂM 2023

Sáng ngày 06/4/2025, tại phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 3/2025. Phiên họp do Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính chủ trì được tổ chức trực tiếp tại đầu cầu Trụ sở Chính phủ, trực tuyến với các điểm cầu tại Trụ sở Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Tại Phiên họp, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Phạm Thị Thanh Trà đã báo cáo và công bố kết quả, xếp hạng Chỉ số hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước năm 2024 và Chỉ số cải cách hành chính năm 2024 của Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương. Đây là hai công cụ quan trọng đánh giá kết quả, tác động của cải cách hành chính một cách toàn diện, khách quan, đa chiều; giúp các địa phương phân tích, so sánh và xác định rõ những mặt tích cực và chỉ rõ những tồn tại, hạn chế trong từng nội dung, nhiệm vụ cải cách hành chính để có biện pháp khắc phục, nâng cao hiệu quả cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân.

Đứng đầu cả nước năm 2024 ở 02 chỉ số trên là tỉnh Hải Phòng: Có Chỉ số cải cách hành chính đạt 96,17% và Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính đạt 91,1%. Chỉ số cải cách hành chính năm 2024 của tỉnh Bình Thuận đạt 88,26% (chỉ số tăng 6,39% so với năm 2023) và xếp thứ 34/63 tỉnh, thành, tăng 27 bậc so với năm 2023; Chỉ số SIPAS của Bình Thuận đạt 82,63% (chỉ số tăng 3,39% so với năm 2023) và tăng 14 bậc.

Trong 08 nội dung đánh giá xác định Chỉ số cải cách hành chính năm 2024, tỉnh Bình Thuận có 06/08 nội dung cải thiện điểm số và thứ hạng (gồm: Công tác chỉ đạo điều hành; Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; Cải cách chế độ công vụ; Cải cách tài chính công; Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số; Tác động của cải cách hành chính đến phát triển kinh tế xã hội của tỉnh); có 02/08 nội dung giảm điểm và thứ hạng (cải cách thể chế và cải cách thủ tục hành chính).

Một số kết quả nổi bật qua Chỉ số cải cách hành chính năm 2024 của tỉnh Bình Thuận, như sau:

Một là, tỉnh Bình Thuận tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 11-CT/TU ngày 07/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong việc nâng cao các chỉ số của tỉnh giai đoạn 2021 - 2025 và chủ đề năm 2024 của Tỉnh ủy về “Nâng cao năng lực

cạnh tranh và sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp”, Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Thuận ban hành Kế hoạch số 497/KH-UBND ngày 07/02/2024 về nâng cao năng lực cạnh tranh, sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp và cải thiện các Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính, Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh, Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh của tỉnh Bình Thuận trong năm 2024; tỉnh tập trung một số giải pháp, mô hình để nâng cao hiệu quả thực hiện dịch vụ công trực tuyến, tổ chức cuộc thi tìm hiểu về cải cách hành chính, duy trì thực hiện tốt các mô hình “Công dân không viết”, “Ngày không hẹn”, chính quyền thân thiện với dân, sổ tay điện tử về cải cách hành chính ...; lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh và các sở, ngành thường xuyên làm việc, kiểm tra đôn đốc việc thực hiện các nhiệm vụ cải thiện chỉ số tại các cơ quan, địa phương (Chỉ số về công tác chỉ đạo điều hành cải cách hành chính xếp thứ 25/63 tỉnh, thành và tăng 35 bậc so với năm 2023).

Hai là, Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước của tỉnh được tập trung thực hiện sắp xếp, kiện toàn đảm bảo chất lượng, tiến độ theo yêu cầu; hoàn thiện và ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan, đơn vị và thực hiện cơ cấu số lượng lãnh đạo tại các cơ quan hành chính theo đúng quy định; việc sử dụng biên chế hành chính, số người làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; thực hiện đầy đủ, kịp thời các quy định về phân cấp quản lý nhà nước ở địa phương... (Chỉ số về cải cách tổ chức bộ máy hành chính xếp thứ 05/63 tỉnh, thành và tăng 58 bậc so với năm 2023).

Ba là, tỉnh Bình Thuận tập trung xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số ở địa phương; trong đó các ứng dụng có dữ liệu dùng chung được kết nối, sử dụng qua Nền tảng tích hợp, chia sẻ dữ liệu cấp tỉnh; các cấp, các ngành thực hiện đầy đủ, kịp thời việc xử lý văn bản, hồ sơ công việc trên môi trường mạng; đã đưa vào vận hành đồng bộ Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính của tỉnh; tỉnh đã rà soát cung cấp các dịch vụ công đủ điều kiện lên trực tuyến toàn trình và công khai minh bạch các dịch vụ công để tổ chức, cá nhân thực hiện... (Chỉ số về xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số xếp thứ 32/63 tỉnh, thành và tăng 25 bậc so với năm 2023).

Bốn là, Cải cách hành chính đã góp phần tác động tích cực đến phát triển kinh tế xã hội ở địa phương; tỷ lệ đóng góp vào thu ngân sách tỉnh của khu vực doanh nghiệp tăng so năm 2023 và thu ngân sách hằng năm của tỉnh vượt so với dự toán được giao; người dân hài lòng hơn với sự phục vụ cơ của cơ quan hành chính (Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính tăng 3,39% so với năm 2023)...

Kết quả Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính năm 2024 của tỉnh đã ghi nhận sự nỗ lực, cố gắng của các cấp, các ngành trong lãnh đạo, chỉ đạo và tham mưu, tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ Cải cách hành chính theo chỉ đạo của Trung ương, hướng dẫn của Bộ Nội vụ và Kế hoạch của tỉnh đề ra.

*** Tỉnh Bình Thuận: Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh năm 2024 thuộc nhóm các tỉnh, thành có điểm cao nhất cả nước**

Sáng ngày 15/4/2025 tại Hà Nội, Trung tâm Nghiên cứu phát triển và Hỗ trợ cộng đồng (CECODES) thuộc Liên hiệp các Hội khoa học và kỹ thuật Việt Nam (VUSTA), Chương

trình Phát triển Liên hợp quốc (UNDP) tại Việt Nam tổ chức Hội nghị công bố Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh năm 2024.

Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh là công cụ để người dân tham gia giám sát hiệu quả của chính quyền trong việc thực thi chính sách từ cấp tỉnh đến cấp cơ sở. Mục tiêu Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh là góp phần cải thiện chất lượng hoạt động của bộ máy chính quyền các cấp, nâng cao tinh thần phục vụ nhân dân, tăng cường công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình của các tổ chức công, đảm bảo quyền căn bản của con người, nhất là quyền được bày tỏ chính kiến, tiếp cận thông tin và sử dụng dịch vụ công căn bản có chất lượng. Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh khảo sát đánh giá 63 tỉnh, thành ở 08 chỉ số nội dung với 29 nội dung thành phần và hơn 120 chỉ tiêu chính, hơn 550 câu hỏi về nhiều vấn đề chính sách của Việt Nam.

Năm 2024, Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh khảo sát và xếp loại các tỉnh, thành theo 04 Nhóm: (1) Nhóm cao: Có 15 tỉnh, thành; (2) Nhóm trung bình - Cao: Có 15 tỉnh, thành; (3) Nhóm thấp - Trung bình: Có 15 tỉnh, thành; (4) Nhóm thấp: Có 16 tỉnh, thành (có 02 tỉnh, thành khuyết dữ liệu).

Theo Báo cáo của Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh, năm 2024 tỉnh Bình Thuận đạt 47,126 điểm và thuộc nhóm 03 tỉnh, thành có điểm số cao nhất cả nước (tỉnh đạt điểm cao nhất là tỉnh Quảng Ninh với 47,821 điểm, xếp vị trí thứ hai là tỉnh Tây Ninh đạt 47,345 điểm).

Trong 08 trục nội dung khảo sát, tỉnh Bình Thuận có 6/8 trục nội dung thuộc Nhóm tỉnh, thành có điểm số cao nhất cả nước; 2/8 trục nội dung thuộc nhóm trung bình - cao của cả nước. Cải thiện lớn nhất là nội dung đánh giá về “Công khai, minh bạch”, tỉnh Bình Thuận là tỉnh có điểm số cao nhất cả nước; các nội dung đánh giá về “Kiểm soát tham nhũng trong khu vực công”, “Thủ tục hành chính công” và “Cung ứng dịch vụ công” Bình Thuận nhóm 05 tỉnh, thành có điểm số cao nhất cả nước. Để có được kết quả như trên, trong thời gian qua, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, các cấp, các ngành đã quan tâm, chỉ đạo triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp để nâng cao hiệu quả điều hành, quản lý nhà nước, thực thi chính sách và cung ứng dịch vụ công của chính quyền các cấp, nâng cao sự hài lòng của người dân, cải thiện Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh trên địa bàn tỉnh.

Kết quả đánh giá của người dân thể hiện qua các trục nội dung của Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh sẽ là kênh thông tin quan trọng phản ánh tâm tư, nguyện vọng của nhân dân ở cơ sở và làm cơ sở để chính quyền các cấp ở địa phương tiếp thu, hoàn thiện, nâng cao hiệu quả hoạt động và phục vụ người dân được tốt hơn (kết quả Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh được công bố tại địa chỉ papi.org.vn).

Phòng Cải cách hành chính, Sở Nội vụ tỉnh Bình Thuận

ĐỒNG THÁP: TIẾP TỤC ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TRÊN NHIỀU LĨNH VỰC

Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp và lãnh đạo các cấp, ngành quan tâm chỉ đạo, điều hành đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên tất cả các lĩnh vực, nhất là cụ thể hóa cải cách thủ tục hành chính, chấn chỉnh những hạn chế. Qua đó, mang lại nhiều kết quả khả quan được người dân, doanh nghiệp đồng tình ủng hộ.

Trong những tháng đầu năm 2025, bên cạnh việc tập trung triển khai các chương trình, dự án, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, bảo đảm an sinh xã hội, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp và lãnh đạo các cấp, ngành trên địa bàn tỉnh quan tâm chỉ đạo, điều hành đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên tất cả các nội dung, nhiệm vụ theo kế hoạch đề ra, nhất là cải cách thủ tục hành chính, chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế trong tổ chức thực hiện. Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, điều hành thực hiện công tác cải cách hành chính như: yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương quán triệt đầy đủ vai trò, ý nghĩa quan trọng của Đề án phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030 đối với phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

Thực hiện chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại Hội nghị công bố Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính năm 2024, các sở, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân cấp huyện rà soát lại từng tiêu chí, đánh giá điểm mạnh, điểm yếu để nhận diện, đưa vào kế hoạch công tác năm 2025 và đề ra giải pháp khắc phục các tồn tại, hạn chế nhằm tạo chuyển biến mạnh hơn nữa trong cải cách hành chính. Các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức xác định công tác cải cách hành chính là nhiệm vụ trọng tâm, đột phá; không ngừng đổi mới, sáng tạo, không bằng lòng với kết quả đạt được; mạnh dạn triển khai thí điểm, nhân rộng các mô hình cải cách mới, mang tính tiên phong, đột phá trong việc xây dựng chính quyền thân thiện, phục vụ Nhân dân. Chủ động đổi mới phương thức chỉ đạo, điều hành; tăng cường đi cơ sở, gần dân, sát dân, lắng nghe người dân, doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ.

Theo Ủy ban nhân dân tỉnh, kế hoạch cải cách hành chính năm 2025 của tỉnh Đồng Tháp gồm: 8 lĩnh vực, 19 mục tiêu, 33 nhiệm vụ và 51 hoạt động cụ thể. Trên cơ sở kế hoạch cải cách hành chính của tỉnh cũng như các nhiệm vụ trọng tâm về công tác cải cách hành chính, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp giao Sở Nội vụ tham mưu kế hoạch kiểm tra cải cách hành chính theo hướng đổi mới phương pháp kiểm tra; không kiểm tra dàn trải mà tập trung làm điểm tại một số đơn vị theo chuyên đề. Dự kiến tiến hành kiểm tra vào quý 2 và quý 3 năm 2025. Bên cạnh đó, các nhiệm vụ do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao được Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo triển khai kịp thời. Tính đến ngày 15/3/2025, tỉnh Đồng Tháp có 20 nhiệm vụ được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao, trong đó có 10 nhiệm vụ giải quyết trước hạn và đúng hạn; 5 nhiệm vụ đã thực hiện và chờ xác nhận; 5 nhiệm vụ đang thực hiện đảm bảo tiến độ, yêu cầu của Trung ương.

Để thực hiện thống nhất, có hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính trên địa bàn, Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp đã ban hành kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông năm 2025. Cơ chế một cửa, một cửa liên thông tiếp tục được kiện toàn và khắc phục những hạn chế, thiếu sót qua các đợt kiểm tra kiểm soát thủ tục hành chính và kiểm tra việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông. Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính của tỉnh tiếp tục được hoàn thiện, nâng cấp nhằm bảo đảm việc kết nối, thực hiện giải quyết thủ tục hành chính tại 3 cấp chính quyền, số hóa quy trình, kết quả giải quyết thủ tục hành chính còn hiệu lực theo quy định và bảo đảm kết nối, tích hợp, chia sẻ thông tin, dữ liệu với Cổng dịch vụ công quốc gia.

Kết quả giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính tại các cấp chính quyền trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp tính đến ngày 15/3/2025: tổng số hồ sơ thủ tục hành chính đã tiếp nhận là 203.762, trong đó số mới tiếp nhận là 189.054 (trực tuyến là 112.936 hồ sơ, trực tiếp và qua dịch vụ bưu chính 76.118 hồ sơ), số từ kỳ trước chuyển qua là 14.708 hồ sơ. Số lượng đã giải quyết là 192.694 hồ sơ, trong đó giải quyết trước hạn 150.898 hồ sơ, đúng hạn 40.252 và quá hạn 1.544 hồ sơ.

Phát huy những kết quả đạt được, thời gian tới, các cấp, ngành trong tỉnh tiếp tục triển khai thực hiện những nội dung, nhiệm vụ, mục tiêu của kế hoạch cải cách hành chính năm 2025. Hoàn thiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông điện tử ở cấp xã; ban hành các quy định về thủ tục hành chính thực hiện quy trình giải quyết theo cơ chế một cửa liên thông để thực hiện thống nhất trong toàn tỉnh. Đồng thời, thanh tra, kiểm tra việc thực hiện quy định của pháp luật về số lượng biên chế công chức; tuyển dụng viên chức; bổ nhiệm công chức, viên chức quản lý; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của viên chức tại các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp...

Nguồn: baodongthap.vn

HẬU GIANG: BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH RÚT NGẮN THỦ TỤC HÀNH CHÍNH, ĐẢM BẢO QUYỀN LỢI CHO NGƯỜI THAM GIA

Với quan điểm xuyên suốt “lấy sự hài lòng của người dân làm thước đo của sự phục vụ”, những năm qua, Bảo hiểm Xã hội tỉnh Hậu Giang luôn thực hiện tốt công tác cải cách hành chính nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân trong quá trình tham gia và thụ hưởng chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.

Đẩy mạnh số hóa trong chi trả lương hưu, trợ cấp xã hội

Nhiều năm liền Bảo hiểm Xã hội tỉnh Hậu Giang được đánh giá là một trong các cơ quan ngành dọc dẫn đầu về công tác cải cách hành chính; đồng thời, có nhiều thành tích xuất sắc trong thực hiện đánh giá, xếp hạng mức độ chuyển đổi số và thực hiện công tác dân vận chính quyền trên địa bàn tỉnh.

Hiện nay, Bảo hiểm Xã hội tỉnh Hậu Giang ứng dụng có hiệu quả hơn 20 phần mềm nghiệp vụ, qua đó rút ngắn thời gian, nâng cao chất lượng trong mọi hoạt động chuyên môn nghiệp vụ, việc quản lý người tham gia đóng, hưởng bảo hiểm xã hội, quản lý quỹ bảo hiểm xã hội được đảm bảo chính xác, nhanh chóng và thuận tiện. Góp phần tăng cường cải cách hành chính trong công tác quản lý và triển khai các hoạt động bảo hiểm xã hội, thay đổi tác phong làm việc, phương thức tổ chức công việc từ hành chính sang phục vụ. Bên cạnh đó, Bảo hiểm Xã hội tỉnh Hậu Giang tiếp tục thực hiện công bố, niêm yết công khai 25/25 thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết trên Cổng thông tin điện tử Bảo hiểm Xã hội tỉnh và tại Trung tâm Phục vụ hành chính công, Bộ phận Tiếp nhận hồ sơ và Trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính các huyện, thị xã, thành phố.

Với mục tiêu bảo đảm việc thực thi hiệu quả các chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, đồng thời bảo vệ tối đa quyền lợi của người tham gia, Bảo hiểm Xã hội tỉnh Hậu Giang đã chủ động thực hiện công tác giải quyết và chi trả các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp cho người thụ hưởng, với thủ tục hành chính được rút ngắn và tạo điều kiện thuận lợi tối đa cho người dân.

Theo đó, Bảo hiểm Xã hội tỉnh Hậu Giang đã chủ động phối hợp với Bưu điện tỉnh tổ chức chi trả lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội hàng tháng đảm bảo kịp thời, đầy đủ; kịp thời điều chỉnh bù trượt giá theo Thông tư số 01/2025/TT-BLĐTBXH ngày 10/01/2025 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (Nay là Bộ Nội Vụ) về việc quy định mức điều chỉnh tiền lương và thu nhập tháng đã đóng bảo hiểm xã hội; đồng thời, phối hợp quản lý chặt chẽ người hưởng lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội hàng tháng.

Bên cạnh đó, đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, khuyến khích người nhận các chế độ bảo hiểm xã hội, trợ cấp thất nghiệp qua phương thức thanh toán không dùng tiền mặt. Triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản quy phạm pháp luật mới, đồng thời hỗ trợ giải quyết các khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện tại địa phương; chủ động tiến hành rà soát, tổng hợp, tăng cường phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền để giải quyết dứt điểm các khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện chế độ, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp. Theo thống kê đến nay, tỷ lệ chi trả các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp qua tài khoản ATM so với tổng số người hưởng ở khu vực đô thị như sau: chi lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội hàng tháng chiếm 80,1%; chi bảo hiểm xã hội một lần chiếm 96,2% và chi trợ cấp thất nghiệp chiếm 97,5%.

Ngăn chặn trục lợi quỹ bảo hiểm y tế

Để đảm bảo quyền lợi cho người dân khi tham gia bảo hiểm y tế, Bảo hiểm Xã hội tỉnh Hậu Giang đã chủ động làm việc với các cơ quan và các cơ sở khám chữa bệnh bảo hiểm y tế nhằm tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc liên quan đến công tác khám chữa bệnh và thanh toán chi phí bảo hiểm y tế, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ khám chữa bệnh, bảo đảm quyền lợi chính đáng của người tham gia bảo hiểm y tế.

Bên cạnh đó, bảo hiểm xã hội tỉnh tiếp tục thực hiện nhiều giải pháp trong việc giám định bảo hiểm y tế, kiểm soát chi phí khám chữa bệnh theo Nghị định số 75/2023/NĐ-CP của

Chính phủ với mục tiêu kiểm soát chi phí một cách chặt chẽ và hiệu quả, ngăn chặn tình trạng lạm dụng, trục lợi quỹ bảo hiểm y tế, đảm bảo nguồn quỹ được sử dụng đúng mục đích, chi trả đầy đủ, kịp thời cho hoạt động khám chữa bệnh và bảo vệ sức khỏe của người dân.

Đồng thời, Bảo hiểm Xã hội tỉnh Hậu Giang tiếp tục thực hiện rà soát dữ liệu khám chữa bệnh bảo hiểm y tế và phối hợp với Sở Y tế thành lập Đoàn kiểm tra các cơ sở khám chữa bệnh bảo hiểm y tế để đánh giá công tác khám chữa bệnh bảo hiểm y tế, đề nghị thanh toán chi phí khám chữa bệnh bảo hiểm y tế tại các cơ sở khám chữa bệnh bảo hiểm y tế trên địa bàn tỉnh Hậu Giang năm 2024 nhằm chấn chỉnh các hạn chế, thiếu sót trong quá trình thực hiện của các cơ sở khám chữa bệnh bảo hiểm y tế.

Nguồn: daidoanket.vn

SỰ PHÁT TRIỂN LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN XÂY DỰNG ĐẢNG VỀ ĐẠO ĐỨC TRONG THỜI KỲ ĐỔI MỚI ĐẤT NƯỚC

Thực tiễn công tác xây dựng Đảng Cộng sản Việt Nam qua các thời kỳ cho thấy, xây dựng Đảng về đạo đức là một phương diện cơ bản, rất quan trọng để Đảng thực sự trong sạch, vững mạnh, xứng đáng với sự tin cậy của Nhân dân. Đặc biệt, trong thời kỳ đổi mới đất nước, xây dựng Đảng về đạo đức luôn được Đảng quan tâm và được bổ sung, phát triển với nhiều nội dung, quan điểm, giải pháp phù hợp với yêu cầu của từng giai đoạn cách mạng. Nhờ đó, Đảng ngày càng vững mạnh, vững vàng lãnh đạo cách mạng Việt Nam đi từ thắng lợi này đến thắng lợi khác.

1. Mở đầu

Đạo đức thuộc ý thức xã hội, có vai trò đặc biệt quan trọng, là yếu tố cấu thành nền tảng tinh thần xã hội, gắn liền với hoạt động thực tiễn của con người. Chuẩn mực đạo đức là những nguyên tắc, quy tắc mang tính mực thước, khuôn mẫu đánh giá, điều chỉnh hành vi của con người, phản ánh sự tiến bộ, văn minh của xã hội. Đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong thể chế chính trị - xã hội do Đảng lãnh đạo, cầm quyền có 3 đặc tính cơ bản là: 1) Đạo đức cách mạng là gốc, nền tảng của người cách mạng, yêu cầu chuẩn mực ở mức độ cao; 2) Thể hiện trình độ, sự tiến bộ của chế độ xã hội; 3) Phản ánh sức mạnh mềm, có khả năng chi phối, thúc đẩy quá trình phát triển xã hội.

Trên cơ sở kế thừa những quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh, trong quá trình lãnh đạo cách mạng, Đảng Cộng sản Việt Nam không ngừng nâng cao vai trò lãnh đạo, uy tín của Đảng bằng bản lĩnh, trí tuệ, sự nêu gương về đạo đức cách mạng và sự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của đội ngũ cán bộ, đảng viên.

2. Quá trình phát triển nhận thức của Đảng đối với xây dựng Đảng về đạo đức

Một là, phát triển về quan điểm, nhận thức lý luận. Bước vào thời kỳ đổi mới, Đảng đặt ra yêu cầu bồi dưỡng phẩm chất, đạo đức mới, nâng cao tinh thần yêu nước, yêu chủ nghĩa xã hội. Đảng đề cao và chú trọng yêu cầu chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên, đặc biệt Nghị quyết số 03-NQ/HNTW ngày 18/6/1997 của Hội nghị Trung ương 3 khóa VIII về chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, tiếp tục xây dựng Nhà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam trong sạch, vững mạnh; Nghị quyết số 10-NQ/TW ngày 02/02/1999 Hội nghị Trung ương 6 (lần 2) khóa VIII về một số vấn đề cơ bản và cấp bách trong công tác xây dựng Đảng hiện nay đã rất nhấn mạnh yêu cầu về phẩm chất đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên.

Tại Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng (năm 2016), lần đầu tiên Đảng ta đặt xây dựng Đảng về đạo đức ngang hàng với xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng và tổ chức,

khẳng định mục tiêu: “Xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức”(1).

Đến Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng (năm 2021), xây dựng Đảng về đạo đức tiếp tục được khẳng định là một trong năm nội dung quan trọng của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Đảng yêu cầu: “Trong những năm tới phải đặc biệt coi trọng và đẩy mạnh hơn nữa xây dựng, chỉnh đốn Đảng toàn diện về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ”(2).

Việc xây dựng các chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên được Đảng ta chú trọng. Nhiều chỉ thị, nghị quyết về xây dựng Đảng, trong đó có nội dung nhấn mạnh xây dựng Đảng về đạo đức gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được ban hành. Cùng với đó, Đảng ta đã có nhiều chủ trương, quyết sách quan trọng cùng với các biện pháp xử lý nghiêm khắc, “không có vùng cấm, không có ngoại lệ” nhằm tạo bước phát triển rất mới về nhận thức, tư duy, lý luận và hành động của Đảng trong xây dựng, rèn luyện tư tưởng, bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, tác phong và lối sống của đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Hai là, phát triển nhận thức lý luận về vai trò, nội dung, giải pháp xây dựng Đảng về đạo đức. Xây dựng Đảng về đạo đức luôn được Trung ương và các cấp ủy, tổ chức đảng xác định có vai trò quan trọng trong công tác xây dựng Đảng. Giai đoạn đầu của công cuộc đổi mới đất nước, quan điểm của Đảng trong công tác xây dựng Đảng đã cho thấy vai trò quan trọng của việc rèn luyện đạo đức cách mạng, yêu cầu cán bộ, đảng viên phải gương mẫu tự rèn luyện, tự phấn đấu nâng cao đạo đức cách mạng.

Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ VI của Đảng khẳng định: “Cán bộ lãnh đạo phải gương mẫu trong lối sống. Người có chức vụ càng cao thì yêu cầu về sự gương mẫu càng lớn. Không ai có quyền tự ban cho mình những đặc quyền, đặc lợi”(3).

Các Đại hội tiếp theo tiếp tục khẳng định quan điểm chỉ đạo xây dựng đạo đức trong Đảng, trong đó chỉ rõ: “...xây dựng các tổ chức đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên thực sự trong sạch và vững mạnh, có phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng, kiến thức và năng lực lãnh đạo đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới, gắn bó mật thiết với Nhân dân; khắc phục các mặt yếu kém, ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái”(4). Đặc biệt, ngày 27/3/2003, Ban Bí thư ban hành Chỉ thị số 23-CT/TW về đẩy mạnh nghiên cứu, tuyên truyền, giáo dục tư tưởng Hồ Chí Minh trong giai đoạn mới. Đây là bước quan trọng mở ra quá trình nghiên cứu, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức cách mạng của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong toàn Đảng và toàn xã hội.

Đến Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI, Đảng nhấn mạnh công tác xây dựng Đảng về đạo đức gắn với trách nhiệm nêu gương; đồng thời, nêu bật một số nhiệm vụ quan trọng cần thực hiện ngay theo Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 16/01/2012 Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay.

Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng đánh dấu mốc quan trọng trong quá trình nhận thức của Đảng khi xác định rõ vị trí, vai trò quan trọng của xây dựng Đảng về đạo đức, nêu rõ nội hàm và đặt ngang hàng với các nhiệm vụ trọng yếu về chính trị, tư tưởng và tổ

chức. Đảng khẳng định: “Xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức”(5). Các nghị quyết chuyên đề cụ thể hóa quan điểm chỉ đạo của Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng đã được Trung ương ban hành kịp thời, khẳng định thêm ý nghĩa sâu sắc của xây dựng Đảng về đạo đức trong tình hình mới. Việc Đảng ban hành Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ đã khẳng định vai trò quan trọng đặc biệt của xây dựng Đảng về đạo đức. Ngay sau đó, một loạt các chủ trương cụ thể về rèn luyện đạo đức, nêu gương, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cũng được ban hành kịp thời, tiếp tục nhấn mạnh tầm quan trọng, tính cấp bách của xây dựng Đảng về đạo đức, chỉ rõ yêu cầu về vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

Tại Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, Đảng tiếp tục khẳng định vai trò quan trọng xây dựng Đảng về đạo đức, đồng thời yêu cầu “Nghiên cứu, bổ sung, hoàn thiện các giá trị đạo đức cách mạng theo tinh thần “Đảng ta là đạo đức, là văn minh” cho phù hợp với điều kiện mới và truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc. Xây dựng các chuẩn mực đạo đức làm cơ sở cho cán bộ, đảng viên tự điều chỉnh hành vi ứng xử trong công việc hằng ngày”(6).

Việc ban hành Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm là một bước quan trọng cụ thể hóa quan điểm chỉ đạo của Trung ương Đảng trong xây dựng Đảng về đạo đức, nhằm tạo ra những giá trị thiết thực, đóng góp hiệu quả hơn nữa đối với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, củng cố niềm tin trong Nhân dân, xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

“Tại Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, Đảng tiếp tục khẳng định vai trò quan trọng xây dựng Đảng về đạo đức, đồng thời yêu cầu “Nghiên cứu, bổ sung, hoàn thiện các giá trị đạo đức cách mạng theo tinh thần “Đảng ta là đạo đức, là văn minh” cho phù hợp với điều kiện mới và truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc”.

Bộ Chính trị đã ban hành Quy định số 144- QĐ/TW ngày 09/5/2024 về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới, đánh dấu bước phát triển quan trọng về lý luận trong xây dựng Đảng về đạo đức. Quy định số 144-QĐ/TW tập trung 5 điều chuẩn mực đạo đức cách mạng cụ thể mà cán bộ, đảng viên cần phải thực hiện: 1) Yêu nước, tôn trọng Nhân dân, tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc; 2) Bản lĩnh, đổi mới, sáng tạo, hội nhập; 3) Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; 4) Đoàn kết, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm; 5) Gương mẫu, khiêm tốn, tu dưỡng rèn luyện, học tập suốt đời.

3. Thực tiễn xây dựng Đảng về đạo đức trong thời kỳ đổi mới

Qua gần 40 năm đổi mới, xây dựng Đảng về đạo đức đạt nhiều kết quả, có ý nghĩa sâu sắc. Công tác giáo dục lý luận chính trị, bồi dưỡng, rèn luyện phẩm chất, đạo đức, truyền thống cách mạng đối với cán bộ, đảng viên đã có những chuyển biến tích cực, đi vào nền nếp. Hệ thống các trường chính trị, trung tâm chính trị cấp huyện được kiện toàn. Các chương trình đào tạo, bồi dưỡng, giáo trình giảng dạy lý luận chính trị được cập nhật, biên soạn theo hướng gắn kết giữa lý luận với thực tiễn.

Văn bản chỉ đạo, hướng dẫn nội dung, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện xây dựng Đảng về đạo đức được xây dựng, ban hành kịp thời, đồng bộ từ Trung ương đến các cấp ủy, tạo cơ sở chính trị quan trọng đẩy mạnh xây dựng Đảng về đạo đức nói riêng, công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị nói chung. Trên cơ sở đó, Chính phủ, các ban, bộ, ngành từ Trung ương đến địa phương đã xây dựng các quy định cụ thể, nội dung cốt lõi là các chuẩn mực đạo đức có sự cụ thể hóa thành đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử mang tính đặc thù của từng đơn vị, ngành nghề, địa phương.

Trong quá trình thực hiện, các cơ quan, ban ngành, địa phương đã đưa các yêu cầu, quy định đạo đức vào nghị quyết đảng bộ, chương trình hành động, gắn với các nhiệm vụ chính trị, phong trào thi đua yêu nước, góp phần tạo nhiều chuyển biến tích cực trong xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức, được Nhân dân đồng tình, ủng hộ, tin tưởng.

Việc thực hiện các nghị quyết, quyết định, kết luận của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nêu gương có chuyển biến tích cực. Cấp ủy các cấp quan tâm, coi trọng việc xây dựng và phát huy tinh thần nêu gương của cán bộ, đảng viên trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và rèn luyện đạo đức cách mạng, đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ trong công tác hằng ngày, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, đảng viên đã đề cao tinh thần trách nhiệm, giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống; gương mẫu đi đầu, tận tụy với công việc, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Các cấp ủy, tổ chức đảng chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo sơ kết, tổng kết, tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tiên tiến, gương “người tốt, việc tốt”; chú trọng kết hợp giữa học tập với làm theo và nêu gương trong mỗi tổ chức và cá nhân, ở từng cấp, từng lĩnh vực; mở các đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng với nhiều chủ đề sâu sắc.

Những kết quả đạt được trong xây dựng Đảng về đạo đức là một trong những thành tựu quan trọng của Đảng ta trong thời kỳ đổi mới đất nước; góp phần ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu các tổ chức, cơ quan, đơn vị(7).

Bên cạnh những kết quả đạt được, xây dựng Đảng về đạo đức vẫn còn một số hạn chế. Công tác giáo dục lý luận chính trị tuy có nhiều cố gắng nhưng vẫn chưa đáp ứng yêu cầu. Một số nội dung chương trình, giáo trình lý luận chính trị còn nặng về lý thuyết. Giáo dục lý tưởng, truyền thống cách mạng, đạo đức, lối sống hiệu quả chưa cao. Hệ thống giáo dục lý luận chính trị còn chồng chéo trong mô hình tổ chức, bộ máy, phương thức quản lý. Một số

địa phương, cơ quan, đơn vị chưa coi trọng, đầu tư đúng mức đối với công tác giáo dục lý luận chính trị, hiệu quả còn hạn chế, chưa theo kịp yêu cầu của công cuộc đổi mới.

Việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa thường xuyên, vẫn còn tình trạng nói không đi đôi với làm; không tuân thủ nguyên tắc của Đảng; quan liêu, tham nhũng, lãng phí, cá nhân chủ nghĩa, cơ hội, thực dụng, bè phái, mất đoàn kết nội bộ; chưa nêu cao ý thức trách nhiệm trước tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương và Nhân dân. Một bộ phận cán bộ, đảng viên phai nhạt lý tưởng, giảm sút ý chí, ngại khó, ngại khổ, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”(8).

Bên cạnh đó, việc thực hiện quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên chưa trở thành nền nếp, hiệu quả chưa cao. Việc đấu tranh với các biểu hiện lệch lạc về đạo đức, lối sống chưa mạnh mẽ. Tự phê bình và phê bình ở không ít nơi còn hình thức; tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm còn diễn ra ở nhiều nơi; một bộ phận cán bộ, đảng viên thiếu tự giác nhận khuyết điểm và trách nhiệm đối với nhiệm vụ được giao. Trong khi đó, công tác kiểm tra ở một số nơi chưa thường xuyên, quyết liệt, thiếu trọng tâm, trọng điểm; công tác giám sát còn hẹp về phạm vi, đối tượng, kết quả chưa thực chất. Công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí ở một số địa phương, Bộ, ngành chưa chuyển biến rõ rệt; tham nhũng, lãng phí vẫn còn diễn biến phức tạp.

Hệ thống các văn bản của Đảng, Nhà nước hiện hành dù đã đề cập và thể hiện các yêu cầu phẩm chất đạo đức cách mạng đối với cán bộ, đảng viên, nhưng chưa có hướng dẫn cụ thể. Quy định hiện nay của các cơ quan, ban ngành, địa phương chủ yếu tập trung quy định đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp... Điều này dẫn tới bất cập trong tổ chức thực hiện, kiểm tra, đánh giá.

4. Nhiệm vụ tăng cường xây dựng Đảng về đạo đức trong thời kỳ phát triển mới của đất nước

Một là, xây dựng Đảng về đạo đức là nhiệm vụ trọng yếu, có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, vừa mang tính cấp bách, vừa có ý nghĩa chiến lược trong công tác xây dựng Đảng. Đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng cơ bản hàng đầu để xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, củng cố và tăng cường đoàn kết trong Đảng, gắn bó mật thiết giữa Đảng với Nhân dân. Vì vậy, phải đặc biệt coi trọng xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu thật sự có đức, có tài, có uy tín trong Đảng và Nhân dân.

Hai là, gắn kết chặt chẽ, đồng bộ việc thực hiện các nhiệm vụ xây dựng Đảng về đạo đức với các nghị quyết về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, các quy định nêu gương và học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn phải cụ thể, rõ ràng, dễ thực hiện; tổ chức thực hiện phải linh hoạt, sáng tạo, phát huy được ý thức tự giác, trách nhiệm, thế mạnh của mỗi cán bộ, đảng viên. Nâng cao khả năng cảnh tỉnh, răn đe đối với những tư tưởng, biểu hiện tiêu cực, đồng thời khuyến khích, cổ vũ cán bộ, đảng viên đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, hành động vì lợi ích chung, vì hạnh phúc của Nhân dân, làm cho Đảng ta thật sự trong sạch, vững mạnh.

Ba là, xác định đúng và trúng các khâu đột phá, nhiệm vụ trọng tâm để tập trung lãnh đạo thực hiện. Xây dựng Đảng về đạo đức phải xuất phát từ thực tiễn; xuất phát và bám sát mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của từng thời kỳ cách mạng. Trong đó, việc giáo dục, rèn luyện đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên được xem là khâu then chốt, mục tiêu mà Đảng ta cần phấn đấu nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền, sức chiến đấu của Đảng, đưa sự nghiệp cách mạng của dân tộc đến những thắng lợi vẻ vang.

Bốn là, chú trọng công tác tuyên truyền nội dung công tác xây dựng Đảng về đạo đức, không ngừng đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tuyên truyền, kịp thời phản ánh sinh động các gương điển hình, mô hình, cách làm sáng tạo, hiệu quả. Trong phương pháp tiến hành, phải hết sức thận trọng, tiến hành phù hợp với đối tượng, từng yêu cầu nhiệm vụ cụ thể của thực tiễn cách mạng đặt ra, bởi công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng nói chung, xây dựng Đảng về đạo đức nói riêng luôn chứa đựng những yếu tố nhạy cảm.

Năm là, tăng cường kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện và biểu dương, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và trong các phong trào thi đua yêu nước. Kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, “lợi ích nhóm”, nói không đi đôi với làm.

5. Kết luận

Xây dựng Đảng về đạo đức là nhiệm vụ hàng đầu trong tổng thể công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, vừa là yêu cầu cấp bách vừa có ý nghĩa chiến lược lâu dài. Để xây dựng Đảng về đạo đức đạt kết quả, cần phải tiến hành đồng thời với xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, tổ chức và cán bộ và phải được tiến hành ở tất cả các cấp, xây dựng đạo đức trong tổ chức đảng và xây dựng đạo đức trong đội ngũ cán bộ, đảng viên. Do xây dựng Đảng được xác định là một nội dung công tác cơ bản của Đảng, cần bổ sung, hoàn thiện toàn diện hơn các thể chế, thiết chế về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, bao gồm xây dựng về đạo đức, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, suy thoái về đạo đức.

PGS. TS. Trần Thị Hương, Học viện Báo chí và Tuyên truyền

TS. Đoàn Văn Báu, Vụ Lý luận chính trị, Ban Tuyên giáo Trung ương

Nguồn: lyluanchinhtri.vn

Ngày nhận bài: 18/10/2024; Ngày bình duyệt: 20/10/2024; Ngày duyệt đăng: 25/10/2024.

(1), (5) ĐCSVN: Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII, Nxb Chính trị quốc gia - Sự thật, Hà Nội, 2016, tr.202, 202.

(2), (6) ĐCSVN: Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, t.I, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.180, 184.

(3) ĐCSVN: Văn kiện Đảng toàn tập, t.47, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2006, tr.474.

(4) ĐCSVN: Văn kiện Đảng toàn tập, t.60, Sđd, tr.382.

(7) Theo Báo cáo số 18-BCĐT/DLXH ngày 03/02/2020 của Ban Tuyên giáo Trung ương về kết quả thăm dò dư luận xã hội về một số vấn đề của đất nước: Xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” được cán bộ, đảng viên đánh giá đạt kết quả đáng phấn khởi, tăng từ 39% năm 2018 lên 59% năm 2019; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, “lợi ích nhóm” được cán bộ, đảng viên đánh giá đạt kết quả đáng phấn khởi, tăng từ 29% năm 2018 lên 48% năm 2019.

(8) Kết quả thăm dò dư luận do Ban Tuyên giáo Trung ương thực hiện trong tháng 4/2023 cho thấy, tỷ lệ từ 50% trở lên cán bộ, đảng viên được hỏi cho rằng những biểu hiện suy thoái đạo đức cách mạng trong cán bộ, đảng viên đang diễn ra đáng lo ngại, khiến họ rất lo lắng, bức xúc, đó là: 1) Sợ trách nhiệm, không dám làm, không dám đổi mới (54%); 2) Bè phái, cục bộ, vây cánh, “lợi ích nhóm” (53%); 3) Tham nhũng, tiêu cực (52%); 4) Thực dụng, chỉ vun vén cho lợi ích cá nhân (51%); 5) Dĩ hòa vi quý, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh (50%).

BUƯỚC ĐỘT PHÁ CẢI CÁCH TOÀN DIỆN HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ

Trong lịch sử tổ chức bộ máy hành chính, chính trị ở Việt Nam từ thời kỳ Đổi mới đến nay, hiếm có hội nghị nào mang tầm bước ngoặt như Hội nghị Trung ương 11 khóa XIII. Không chỉ dừng lại ở đổi mới tư duy, Trung ương Đảng lần này thể hiện rõ tinh thần dám tổ chức lại toàn bộ hệ thống, với độ đồng thuận cao, phạm vi cải cách sâu rộng và quyết tâm hành động thực chất.

Từ việc sắp xếp lại đơn vị hành chính, tổ chức chính quyền hai cấp, đến tinh gọn toàn bộ hệ thống chính trị, sáp nhập các tổ chức quần chúng, cải tổ hệ thống tư pháp và đảng bộ các cấp, từng quyết sách được đưa ra cho thấy Đảng đã nhìn thẳng vào một sự thật: Bộ máy công kênh không còn phù hợp với yêu cầu phát triển mới. Không có con đường nào khác để thúc đẩy hiệu quả quản trị quốc gia ngoài cải cách thể chế, và Trung ương đã chọn bước đi khó nhất.

Tổ chức lại mô hình chính quyền địa phương theo hướng hai cấp, cấp tỉnh và cấp xã, là một quyết định táo bạo nhưng cần thiết. Việc chấm dứt hoạt động của cấp huyện từ ngày 01/7/2025 không chỉ là thay đổi hành chính thuần túy mà là bước thiết kế lại hệ thống để xử lý tận gốc sự chồng chéo, tầng nấc không cần thiết. Khi bộ máy được rút gọn, trách nhiệm sẽ rõ ràng hơn, nguồn lực không bị phân tán, và người dân - đối tượng phục vụ cuối cùng - sẽ là người được hưởng lợi nhiều nhất.

Sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã với mục tiêu giảm từ 60 đến 70% cho thấy một hướng tiếp cận tập trung hóa nhưng không tập quyền hóa. Việc cả nước chỉ còn lại 34 tỉnh, thành phố sau sáp nhập là lời khẳng định rõ ràng: Cấu trúc bộ máy phải phù hợp với quy mô dân số, thực lực quản trị và nhu cầu phát triển bền vững.

Không kém phần quan trọng, hệ thống chính trị cũng được tổ chức lại toàn diện. Các tổ chức chính trị, xã hội, hội quần chúng do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ sẽ được sáp nhập vào Mặt trận Tổ quốc Việt Nam. Việc kết thúc hoạt động công đoàn viên chức, công đoàn lực lượng vũ trang, giảm mức đóng góp công đoàn phí không đơn thuần là giảm đầu mối mà là thay đổi căn bản phương thức tổ chức lực lượng xã hội theo hướng tinh gọn, hiệu quả và gần dân hơn.

Trong cải cách tư pháp, việc tổ chức lại hệ thống Tòa án và Viện Kiểm sát theo ba cấp, trung ương, tỉnh và khu vực, là sự cắt gọn có tính toán. Cấp khu vực sẽ giúp khắc phục tình trạng phân tán chuyên môn, thiếu nhân lực ở cấp huyện. Mô hình ba cấp tạo điều kiện thực hiện tốt hơn nguyên tắc độc lập, chuyên nghiệp hóa trong hoạt động xét xử, kiểm sát. Tổ chức Đảng tại địa phương cũng được thu gọn tương ứng, chỉ còn cấp tỉnh và cấp xã nhằm tăng tính liên thông, thống nhất trong chỉ đạo và lãnh đạo.

Tất cả các quyết sách nêu trên không phải được hình thành trong một vài tháng, mà là kết quả của quá trình chuẩn bị bài bản, kỹ lưỡng, có chiều sâu tư duy và kế thừa thực tiễn lãnh đạo. Từ Hội nghị Trung ương 10 đến các cuộc làm việc của Tổng Bí thư Tô Lâm với các Tiểu

ban Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, tư tưởng chỉ đạo về hành động thực chất, thể chế đồng bộ và mô hình quản trị mới đã được nhất quán hóa trong các văn kiện, báo cáo và đề án.

Tổng Bí thư Tô Lâm đã thể hiện rõ phẩm chất của một nhà lãnh đạo cải cách kiên quyết và nhất quán. Những chỉ đạo xuyên suốt của Tổng Bí thư không chỉ định hướng lộ trình mà còn truyền cảm hứng hành động cho toàn hệ thống chính trị. Tư duy đổi mới mạnh mẽ, nhạy bén với thực tiễn và dứt khoát về tổ chức của Tổng Bí thư chính là nhân tố trung tâm thúc đẩy toàn Đảng triển khai đồng bộ và quyết liệt các quyết sách lớn.

Hội nghị Trung ương 11 cũng hoàn thiện khung văn kiện trình Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. Các dự thảo văn kiện không chỉ tổng kết lý luận và thực tiễn 40 năm đổi mới mà còn đề ra tầm nhìn phát triển cho 5 năm tới và xa hơn. Trong đó, các định hướng lớn về hoàn thiện thể chế, phát triển kinh tế số, kinh tế xanh, tăng cường quốc phòng, an ninh, hội nhập chủ động, phát huy vai trò chủ thể của Nhân dân được thể hiện rõ nét, hành động, thiết thực.

Kinh tế tư nhân tiếp tục được khẳng định là một trong những động lực phát triển quan trọng, bên cạnh vai trò chủ đạo của doanh nghiệp nhà nước. Các trọng tâm như đổi mới khoa học công nghệ, chuyển đổi số quốc gia, thúc đẩy sáng tạo và tăng năng suất nội tại là những điểm sáng trong tư duy phát triển mới.

Công tác nhân sự Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng được chuẩn bị kỹ lưỡng, đồng bộ với mô hình tổ chức mới. Phương hướng công tác nhân sự được xây dựng trên cơ sở kế thừa kinh nghiệm, tiêu chuẩn hóa rõ ràng và gắn với quy hoạch cán bộ các cấp. Trung ương yêu cầu tổ chức bầu cử Quốc hội khóa XVI và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031 đúng luật, dân chủ, tiết kiệm, gắn kết chặt chẽ với công tác cán bộ trong bộ máy nhà nước.

Cùng với cải cách tổ chức là cải cách thể chế pháp lý. Trung ương yêu cầu sửa đổi Hiến pháp năm 2013 và hàng loạt đạo luật liên quan, hoàn thành trước ngày 30/6/2025, có hiệu lực từ ngày 01/7/2025. Đây là cách tiếp cận chặt chẽ, cải cách thể chế song hành với tổ chức bộ máy, tránh đứt gãy pháp lý, bảo đảm bộ máy mới vận hành ổn định, thống nhất.

Không chỉ cải cách, Hội nghị Trung ương 11 còn đặt ra yêu cầu cao về giám sát, phòng chống tiêu cực trong quá trình tổ chức lại bộ máy, đặc biệt là việc sắp xếp nhân sự, quản lý tài chính, tài sản công. Các địa phương được giao chủ động xây dựng đề án, tổ chức lại mô hình mới nhưng phải bảo đảm phục vụ nhân dân không gián đoạn, dịch vụ công không bị ngắt quãng.

Hội nghị Trung ương 11 khóa XIII không chỉ đặt nền móng vững chắc cho Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng mà còn tạo nên đợt chuyển động cải cách sâu rộng trong toàn hệ thống. Những quyết sách được đưa ra thể hiện bản lĩnh chính trị, sự quyết đoán hành động và khát vọng phát triển.

Đảng sau những quyết sách ấy là một tư duy tổ chức hiện đại. Dám bỏ cái cũ đã lỗi thời để mở đường cho cái mới hiệu quả hơn. Một hệ thống chính trị, hành chính tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả đang dần hình thành, đặt đất nước vào tư thế chủ động, tự tin bước vào giai đoạn phát triển mạnh mẽ tiếp theo.

Hội nghị lần này không chỉ là mốc điều chỉnh thể chế, mà còn là lời hiệu triệu cho một kỷ nguyên phát triển mới của dân tộc. Một Việt Nam vươn mình, tự tin, hiện đại, hội nhập và khát vọng hùng cường đang được đặt nền móng từ chính những cải cách căn cơ hôm nay.

Nguồn: baotintuc.vn

BUƯỚC TIẾN ĐỂ “GẦN DÂN” HƠN

Một mô hình chính quyền địa phương với tầm nhìn dài hạn, tinh gọn, hiệu quả hơn, nhằm phục vụ người dân một cách gần gũi và sát sao hơn nữa, là đích đến của công tác cải cách thể chế, sắp xếp, tổ chức lại bộ máy chính quyền.

Phát biểu khai mạc Hội nghị lần thứ 11 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII ngày 10/4/2025, Tổng Bí thư Tô Lâm đã nhấn mạnh một trong những vấn đề quan trọng bậc nhất trong công tác cải cách thể chế hiện nay: Việc tiếp tục sắp xếp, tổ chức lại bộ máy chính quyền địa phương theo mô hình hai cấp. Nội dung này đã được tập trung phân tích, thảo luận thấu đáo với các ý kiến sâu sắc, thực tiễn.

Đây không chỉ là vấn đề tổ chức bộ máy hành chính mà còn là cuộc cách mạng trong cách thức phân cấp, phân quyền, cũng như cơ chế giám sát và trách nhiệm trong hệ thống chính trị.

Chủ trương cải cách tổ chức chính quyền hai cấp mà Tổng Bí thư nêu ra trong bài phát biểu mang tính lịch sử và đột phá. Mục tiêu là xây dựng một chính quyền địa phương tinh gọn, hiệu quả hơn, nhằm phục vụ người dân một cách gần gũi và sát sao. Đặc biệt, mô hình hai cấp chính quyền này sẽ góp phần cải thiện chất lượng phục vụ, đồng thời tạo điều kiện phát triển các địa phương, với tầm nhìn dài hạn cho ít nhất 100 năm tới.

Việc tổ chức chính quyền hai cấp là kết quả của quá trình xây dựng bộ máy nhà nước gắn với nguyên tắc phân quyền, phân cấp hợp lý, bảo đảm quản lý hiệu quả, gần dân và phục vụ dân tốt hơn. Mô hình này đã và đang hiện diện tại một số quốc gia trên thế giới như Nhật Bản, Singapore và Pháp, phát huy hiệu quả, giúp giảm chi phí hành chính, nâng cao tính minh bạch, trách nhiệm và gần gũi với người dân. Mô hình này giúp các cơ quan nhà nước có thể phát huy tối đa khả năng khi giải quyết những vấn đề thực tế mà không bị phân tán nhiệm vụ qua quá nhiều cấp.

Tại nước ta, mô hình này được nghiên cứu và khẳng định đáp ứng nhiều tiêu chí. Trước tiên, với lãnh thổ trải dài, dân số đông, cơ cấu dân cư và địa hình rất đa dạng thì chính quyền hai cấp giúp chia nhỏ đơn vị quản lý, từ đó giảm áp lực cho cấp trung ương và tăng tính chủ động cho địa phương. Thêm vào đó, cấp cơ sở nắm sát tình hình, từ đó có thể giải quyết vấn đề nhanh hơn, phù hợp hơn với thực tiễn. Bên cạnh đó, mô hình hai cấp cho phép cấp trên kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc triển khai, thực thi nhiệm vụ ở cấp dưới, đồng thời lắng nghe trực tiếp thực tế triển khai các chính sách, là một trong những biện pháp để chống quan liêu, tham nhũng và thiếu minh bạch. Bản thân mô hình chính quyền 2 cấp cũng góp phần tăng cường khả năng huy động nguồn lực, giúp địa phương chủ động kêu gọi, tổ chức các dịch vụ

công, quản lý ngân sách phù hợp hơn với nhu cầu dân sinh. Việc sắp xếp lại đơn vị hành chính tại các địa phương sẽ giúp tăng cường tính chủ động trong giải quyết công việc, giảm thiểu những vướng mắc do quá nhiều cấp chính quyền trung gian. Khi các đơn vị hành chính được tinh gọn và chính quyền hai cấp được tổ chức hợp lý, bộ máy nhà nước sẽ vận hành hiệu quả hơn, người dân sẽ được phục vụ nhanh chóng và thuận tiện hơn, không còn phải chịu cảnh xin phép, chờ đợi qua nhiều khâu trung gian như hiện nay.

Trên thực tế, với hơn 100 triệu dân và địa hình trải dài từ Bắc vào Nam, mỗi vùng miền của nước ta có những đặc thù riêng, việc triển khai thiết lập mô hình chính quyền địa phương hai cấp tại nước ta không thể một sớm một chiều. Tuy nhiên, đây là giải pháp cấp thiết để giảm bớt sự chồng chéo và chồng kênh trong bộ máy hành chính, đồng thời là lực đẩy mạnh mẽ cho phát triển đất nước, mở ra một tương lai ổn định và bền vững.

Như Tổng Bí thư đã phân tích, việc triển khai chính quyền hai cấp là một bước tiến đột phá và mang tính chiến lược nhằm hoàn thiện bộ máy nhà nước, mang lại hiệu quả quản lý cao hơn và gần dân hơn. Tuy nhiên, để mô hình này thực sự phát huy hiệu quả, cần phải có quá trình chuẩn bị kỹ lưỡng, từ việc điều chỉnh cơ cấu tổ chức, đến việc sử dụng tài nguyên, nhân sự một cách khoa học và hợp lý, đảm bảo bộ máy chính quyền sẽ không chỉ được tinh gọn về mặt số lượng, mà còn phải được xây dựng trên cơ sở phân cấp hợp lý, minh bạch và gần gũi với người dân.

Khi áp dụng mô hình chính quyền hai cấp, không chỉ đơn giản là sáp nhập các đơn vị hành chính, mà cần phải xem xét lại cách phân bổ tài nguyên, cơ sở vật chất (trong đó có các trụ sở làm việc) và phân công nhân sự sao cho hợp lý và hiệu quả nhất. Cần đảm bảo rằng tài sản và nguồn lực con người không bị lãng phí mà phải được sử dụng tối ưu để phục vụ nhiệm vụ công, tránh cảnh thừa thãi về các đơn vị làm việc mà không thể giải quyết hết công việc, ngược lại lại tạo ra sự chồng chéo công việc và gây tốn kém. Việc này sẽ giúp giảm thiểu sự lãng phí tài sản công, đồng thời tối ưu hóa năng lực và chất xám của đội ngũ cán bộ công chức, từ đó nâng cao chất lượng công việc.

Quan trọng nhất, việc sắp xếp lại các đơn vị hành chính không thể chỉ dừng lại ở giảm số lượng các cấp chính quyền mà cần phải bảo đảm rằng các nhiệm vụ công vẫn được thực hiện trơn tru và hiệu quả ở các địa bàn rộng, đặc biệt là ở vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn, nơi mà mạng lưới dịch vụ công chưa phát triển đầy đủ. Để làm được điều này, một trong những giải pháp là tăng cường phân quyền cho các đơn vị hành chính cấp dưới, tạo điều kiện cho chính quyền các địa phương có thể chủ động quyết định các vấn đề phù hợp với thực tiễn, giảm bớt thủ tục hành chính, từ đó giúp các địa phương phát triển mạnh mẽ hơn.

Như đã nêu, mô hình chính quyền hai cấp là một đổi mới mang tính lịch sử và đột phá. Sự đổi mới này sẽ chỉ có thể thành công nếu tất cả các cấp chính quyền, cán bộ công chức, và người dân đều nhận thức rõ vai trò, trách nhiệm của mình trong quá trình thay đổi này. Vậy nên, trước mắt, mỗi ngành, mỗi địa phương, mỗi đơn vị cần tiếp tục làm rõ các nhiệm vụ cụ thể, hoàn thiện cơ chế, chính sách, để đảm bảo chính quyền hai cấp không chỉ là một quyết định về tổ chức mà thực sự là một bước phát triển quan trọng của hệ thống chính trị. Đặc biệt,

trong khi các chính sách lớn đang được thảo luận xây dựng và triển khai, thì điều quan trọng là tránh làm gián đoạn các hoạt động sản xuất, kinh doanh cũng như đời sống dân sinh, cũng như giải quyết những vấn đề phát sinh trước mắt. Tất cả để đảm bảo rằng việc triển khai chính quyền hai cấp là bước đi cần thiết trong quá trình cải cách hành chính của Việt Nam, giúp đất nước phát triển mạnh mẽ, bền vững trong kỷ nguyên mới.

Nguồn: baotintuc.vn

CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH Ở HOÀ BÌNH - TỪ CHẠM NHỎ ĐẾN CHUYỂN ĐỘNG LỚN

* Bài 1: Từ chủ trương đến hành động

Không phải những con số biết nói. Không phải Chỉ số cải cách hành chính tăng 30 bậc sau 3 năm... Điều khiến người dân tỉnh Hòa Bình nhớ và tin hơn cả là ánh mắt thân thiện của cán bộ Bộ phận “Một cửa”, là lời xin lỗi nơi phòng tiếp dân, là tiếng gõ bàn phím thay cho tiếng thở dài vì thủ tục rườm rà. Cải cách hành chính ở tỉnh Hòa Bình khởi nguồn bằng văn bản nhưng đánh dấu sự bắt đầu từ thay đổi rất nhỏ - cách hành xử của chính quyền. Cũng từ đó, một nền hành chính phục vụ được dựng nên từng ngày.

2.999.901.273 đồng không phải ngân sách đầu tư cho một công trình hạ tầng, cũng không phải chi phí xây mới trụ sở công quyền. Đó là số tiền mà tỉnh Hòa Bình có thể tiết kiệm được nhờ cắt giảm, đơn giản hóa 56 thủ tục hành chính - một con số biết nói, đánh dấu một trong những chuyển động lặng lẽ mà quyết liệt nhất của bộ máy hành chính địa phương trong năm qua.

Cải cách hành chính từng là khái niệm xa vời với người dân vùng cao. Nhưng rồi từng cuộc họp thôn, bản được mở, từng buổi tiếp dân rút ngắn, từng nút bấm trên Cổng dịch vụ công được thao tác thành thạo... Một hành trình mới bắt đầu, không ồn ào mà kiên trì như dòng sông lặng lẽ lách qua khe núi, từng ngày xói mòn thói quen quan liêu, rườm rà. Không chỉ là chuyện số hóa hay tiết kiệm, cải cách hành chính ở tỉnh Hòa Bình còn là chuyện của ý chí chính trị, của quyết tâm “gạt bỏ những gì đã cũ” để chọn con đường hiện đại - minh bạch - vì dân.

Từ chủ trương đến hành động

Tháng 12/2023, một Kế hoạch mang số 244 được ký bởi Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình. Với nhiều người, đó là kế hoạch hành chính thuần túy. Nhưng với người làm nghề, văn bản ấy chính là “bản thiết kế” cho một cuộc cải cách quy mô toàn tỉnh - nơi mỗi con dấu, mỗi thao tác nghiệp vụ đều nằm trong lộ trình được tính toán bài bản. Và điều đáng nói là đến cuối năm 2024, 100% nhiệm vụ đề ra trong kế hoạch ấy đã được hoàn thành.

“Không có cải cách hành chính nếu chỉ hô khẩu hiệu”, Giám đốc Sở Nội vụ Đặng Mai Sơn chia sẻ. Trong năm 2024, tỉnh Hoà Bình đã ban hành hàng chục văn bản quan trọng, từ kiểm soát thủ tục hành chính, đẩy mạnh dịch vụ công trực tuyến, cải thiện các chỉ số như Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh, Chỉ số cải cách hành chính đến triển khai

Đề án 06/CP một cách đồng bộ. Quan trọng nhất là vai trò người đứng đầu được nhấn mạnh: Mỗi Chủ tịch huyện, Giám đốc Sở phải chịu trách nhiệm cá nhân về tiến độ và chất lượng giải quyết thủ tục hành chính. Giám đốc Sở Nội vụ Đặng Mai Sơn nhấn mạnh thêm: “Tỉnh Hoà Bình xác định rõ: không có bước đi cụ thể, không có cải cách. Tỉnh Hoà Bình không làm cải cách bằng văn bản, mà bằng hành động”.

Một quyết định táo bạo được đánh giá cao là giao chỉ tiêu giải quyết hồ sơ trực tuyến toàn trình cho từng sở, ngành, huyện, xã. Từ “quyền được trực tuyến” trở thành “trách nhiệm phải trực tuyến”, bộ máy công quyền buộc phải thay đổi - từ tư duy đến hành động. Tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn của cả hệ thống hành chính tỉnh đạt 99,57%, có nơi lên tới 99,78%, biến tỉnh Hoà Bình từ một tỉnh miền núi trở thành điển hình về tốc độ chuyển đổi số trong hành chính công.

Nhưng con số chưa bao giờ là đủ để phản ánh tinh thần một cuộc cải cách. Điều đáng nói là từng chỉ đạo, từng bản kế hoạch không chỉ nằm trên giấy. Từ Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đến từng cán bộ trực tại Bộ phận “Một cửa” ở xã, tất cả đều có mặt trong các buổi đối thoại trực tiếp với doanh nghiệp, người dân. Những khó khăn về hồ sơ đất đai, thủ tục đầu tư hay giấy tờ xã hội hóa giáo dục, như mở trường tư, nhận tài trợ... được lắng nghe và tháo gỡ ngay tại hiện trường, không có khoảng cách quyền lực, không có ngôn ngữ hành chính lạnh lùng.

Những cải cách từ cơ sở

Nếu ở cấp tỉnh, cải cách hành chính được thiết kế như một chiến lược tổng thể thì ở cấp xã, cấp huyện - nơi tiếp xúc trực tiếp với người dân thể hiện rõ rệt bằng thái độ tiếp công dân, cách trả lời một cuộc gọi, hay độ “trễ” của một bộ hồ sơ online.

Ở thị trấn Bo (Kim Bôi), mô hình “một cửa thân thiện” được ví như một làn gió mới: các bảng hướng dẫn được công khai, màn hình cảm ứng đặt ở sảnh để tra cứu tình trạng hồ sơ, nhân viên bộ phận tiếp dân được tập huấn định kỳ kỹ năng giao tiếp. Bà Hoàng Thị Thêu, tiểu thương ở chợ Bo từng ngần ngại với chuyện đăng ký hộ kinh doanh, chia sẻ: Ngày trước ra Ủy ban nhân dân là cứ lo thiếu giấy nọ, giấy kia. Giờ các anh chị ở Bộ phận Một cửa chỉ dẫn từng bước, hồ sơ thì làm trên điện thoại. Mình chỉ việc ra nhận kết quả. Nhẹ như không!”.

Tại Yên Thủy, chính quyền xã Yên Trị đã tự xây dựng một bộ cẩm nang thủ tục hành chính dạng infographic phát đến từng hộ dân. Mỗi thủ tục, từ đăng ký khai sinh đến cấp giấy xác nhận tình trạng hôn nhân đều được đơn giản hóa bằng hình ảnh, mã QR, số hotline trực tiếp. “Không chỉ dễ hiểu mà còn dễ làm”, ông Bùi Văn Nhân, một công dân cao tuổi ở xóm Lòng cảm nhận.

Cũng trong năm 2024, Hội thi tìm kiếm sáng kiến cải cách hành chính được tổ chức rộng khắp toàn tỉnh, thu hút hơn 96.000 lượt cán bộ, công chức tham gia. Nhiều sáng kiến từ cơ sở được đánh giá đột phá, như mô hình “Tiếp nhận hồ sơ không giấy tờ” ở huyện Lạc Thủy, “Đánh giá hài lòng người dân qua app Zalo” tại TP. Hoà Bình... Có 6 sáng kiến được trao giải thưởng cấp tỉnh, trong đó, 3 sáng kiến được áp dụng ngay vào thực tiễn, tiết kiệm thời gian và chi phí cho người dân, doanh nghiệp.

“Chính nhờ những cải cách từ cơ sở ấy mà tinh thần “hành chính phục vụ” không còn là khẩu hiệu. Nó đã trở thành thói quen mới, một nếp hành xử công quyền văn minh, nơi mỗi cán bộ không còn là “người gác cổng” mà trở thành người hỗ trợ, đồng hành cùng dân”, Giám đốc Sở Nội vụ Đặng Mai Sơn khẳng định.

Cải cách hành chính, ở một góc nhìn nào đó là câu chuyện của sự kiên nhẫn. Không ồn ào như một cuộc bút phá kinh tế, không trưng trở như một công trình hạ tầng nghìn tỷ. Nhưng chính những thay đổi âm thầm từ một thủ tục bớt rườm rà, một quy trình được rút gọn, một hồ sơ không còn phải kẹp phong bì, lại là thứ chạm đến lòng dân sâu nhất. Tỉnh Hòa Bình đã chọn cách đi thẳng vào những khâu phức tạp nhất, bền bỉ gỡ từng nút thắt trong bộ máy hành chính vốn nhiều tầng lớp và thói quen cũ kỹ. Không cần khẩu hiệu mỹ miều, không cần bảng thành tích tô vẽ mà bằng những con số cụ thể, những sáng kiến đi từ thôn, bản đến trụ sở tỉnh lỵ và cả sự lắng nghe thiết thực từ chính quyền.

Hơn 30 bậc tăng Chỉ số cải cách hành chính không chỉ là thành tích. Đó là dấu chấm trên bản đồ thay đổi. Và mỗi chấm nhỏ trên hành trình ấy đều mang theo một điều rất lớn: Niềm tin.

* Bài 2: Một chạm, vạn thay đổi

1.482 tổ công nghệ số cộng đồng cấp thôn với gần 13.000 thành viên trên toàn tỉnh. Ở Hòa Bình, người dân không đơn độc trước công nghệ. Từ những xóm Mường ven suối đến vùng cao đất đá như Hang Kia, Pà Cò (huyện Mai Châu), mỗi tổ công nghệ số là một “người bạn” giúp người dân khai hồ sơ online, tạo tài khoản VNeID, nộp giấy tờ không cần giấy. Những cú “chạm” tưởng chừng xa lạ ấy đang dần trở thành thói quen hàng ngày, thay đổi cách người dân nhìn về chính quyền.

Hành trình kiến tạo chính quyền số

Để có được những cú “chạm” nhanh gọn hôm nay, tỉnh Hòa Bình đã trải qua hành trình số hóa hành chính không hề dễ dàng. Khi Nghị quyết số 08-NQ/TU về chuyển đổi số được ban hành cuối năm 2021, nhiều xã vùng cao còn chưa có mạng ổn định, máy tính vẫn là thiết bị “xa xỉ” đối với cán bộ cấp thôn. Nhưng chỉ sau hơn 2 năm, một mạng lưới chính quyền số đã dần định hình, bài bản, đồng bộ và quan trọng nhất là “chạm” được tới dân.

Toàn tỉnh Hòa Bình hiện đã có 1.482 tổ công nghệ số cộng đồng cấp thôn/xóm với gần 13.000 thành viên, hoạt động như những “trợ lý số” không lương nhưng nhiệt tình và tận tâm. Họ không chỉ hướng dẫn người dân tạo tài khoản dịch vụ công, cài ứng dụng VNeID, mà còn là cầu nối giữa chính quyền và dân bản trong việc phổ biến chính sách, hỗ trợ khai thác thông tin, tiếp nhận phản ánh. Ở nhiều nơi, họ còn in sẵn biểu mẫu, dán ở bảng tin xóm và viết tay giúp bà con khai hồ sơ. Không cần đi xa, không còn phải ngại tiếp xúc với công nghệ - “cải cách giờ gần như ở ngay đầu ngõ” tựa cách người dân xã Lâm Sơn (huyện Lương Sơn) ví von.

Theo Sở Nội vụ, trong năm 2024, tỷ lệ nộp hồ sơ trực tuyến toàn tỉnh Hoà Bình đạt trên 96%, thuộc nhóm cao nhất cả nước. Nhưng điều đáng nói hơn là trên 80% hồ sơ đó được người dân tự thực hiện, không qua dịch vụ hỗ trợ hay cán bộ nhập hộ. Nơi nào người dân chưa quen, tổ công nghệ số đến từng nhà. Nơi nào mạng yếu, xã bố trí phòng công nghệ dùng

chung. Đó là những giải pháp mềm, không nằm trong báo cáo nhưng lại góp phần rất lớn để “cú chạm hành chính” trở thành thói quen.

Những mô hình số “chạm” đến người dân

Ở xã Liên Sơn (huyện Lương Sơn) - nơi từng được biết đến với rừng luồng và những con đường đất đỏ, giờ đây đã có một cái tên khác được người dân nhắc đến nhiều hơn: xã số. Không phải ngẫu nhiên, cả xã có 22 Tổ công nghệ số cộng đồng, phủ khắp các thôn xóm. Nhờ đó, 100% thủ tục hành chính đủ điều kiện đều được người dân nộp trực tuyến mức độ 3 và 4, không có tình trạng hồ sơ tồn đọng, trả muộn.

Đồng chí Nguyễn Thị Nhi, cán bộ Văn phòng Ủy ban nhân dân xã Liên Sơn nhớ lại: “Lúc đầu triển khai, nhiều người dân loay hoay, hỏi tới hỏi lui. Có hôm cả Tổ công nghệ số phải đi từng nhà hướng dẫn cách đăng ký tài khoản. Một thật, nhưng giờ thấy các bác lớn tuổi cũng quen tay thao tác, chúng tôi vui lắm”.

Câu chuyện tương tự cũng diễn ra ở xã Nam Thượng, huyện Kim Bôi, nơi tổ công nghệ số kiêm luôn nhiệm vụ... “kéo mạng về bản”. Khi người dân phản ánh khó truy cập cổng dịch vụ công, xã chủ động làm việc với nhà mạng để tăng tốc độ internet, đồng thời bố trí điểm truy cập wifi miễn phí ngay tại trụ sở Ủy ban nhân dân xã và nhà văn hóa thôn. “Người ta cứ bảo số hóa là việc của thành phố, nhưng ở đây chúng tôi làm được đấy!”, ông Quách Đình Thi, Tổ trưởng Tổ công nghệ số cộng đồng thôn Mên Bôi tự hào.

Tại TP. Hòa Bình, một sáng kiến được đánh giá cao là việc gắn đánh giá hài lòng vào tài khoản Zalo. Mỗi người dân sau khi hoàn tất thủ tục sẽ nhận được tin nhắn tự động, mời phản hồi mức độ hài lòng. Kết quả đánh giá được cập nhật công khai hàng tuần trên hệ thống điện tử, trở thành công cụ “soi gương” cho cán bộ hành chính. Nhờ đó, tỷ lệ hài lòng của người dân theo thống kê Quý I/2025 trên địa bàn đạt tới 98,7%.

Những mô hình đó đang cho thấy một thực tế rõ ràng: chuyển đổi số chỉ thành công khi người dân thực sự được đặt làm trung tâm. Không phải để báo cáo, không vì thành tích mà vì mỗi người dân đều xứng đáng được phục vụ nhanh hơn, dễ hơn, minh bạch hơn.

Phía sau mỗi cú chạm

Không phải cú chạm nào cũng dễ dàng. Ở một số vùng sâu như xã Đú Sáng (Kim Bôi) hay Thành Sơn (huyện Mai Châu), đường truyền internet vẫn phập phù theo mưa gió. Cán bộ xã phải dùng chính điện thoại cá nhân làm điểm phát sóng để hướng dẫn người dân nộp hồ sơ online. Tổ công nghệ số cộng đồng có mặt, nhưng thiếu máy móc, thiếu phần mềm hướng dẫn bằng hình ảnh - thứ mà bà con dân tộc thiểu số cần hơn cả ngôn từ.

Ngay cả ở những nơi chuyển đổi số thành công như Lương Sơn hay TP. Hòa Bình cũng có những người “lỡ nhịp”. Người già ngại công nghệ. Thanh niên đi làm xa. Những hồ sơ “liên ngành” vẫn còn khúc mắc vì dữ liệu chưa đồng bộ giữa các ngành - ví như khi đăng ký khai tử mà thiếu kết nối với cơ sở dữ liệu dân cư. Mọi cố gắng rồi cũng thành ra... nộp lại bản giấy.

Nhưng cũng chính từ những trục trặc đó, các giải pháp mềm được hình thành: xã Lâm Sơn (Lương Sơn) dựng “góc công nghệ” ngay trong nhà văn hóa xóm; xã Bắc Phong (huyện

Cao Phong) bố trí bàn máy tính riêng cho người già. Một số cán bộ trẻ tình nguyện mở lớp “cầm tay chỉ chuốt” cho bà con Mường, Dao. Có thể sẽ còn những cú chạm chưa trơn tru, nhưng phía sau là nỗ lực thâm lắng, là một chính quyền đang học cách lắng nghe dân bằng cả kỹ năng số và sự tử tế rất thật.

Cải cách hành chính ở tỉnh Hòa Bình giờ đây không còn là câu chuyện của những phòng họp cấp tỉnh hay các văn bản chỉ đạo. Nó đang hiện diện nơi từng thôn bản, trong tay những bà cụ người dân tộc Mường lần đầu bấm nút điện thoại gửi hồ sơ, trong mắt cậu cán bộ trẻ kiên nhẫn hướng dẫn người dân từng thao tác, và trong nụ cười nhẹ nhõm của những người từng sợ giấy tờ như sợ... đi viện.

Từ giấy tờ đến một chạm - đó không chỉ là thay đổi công nghệ mà là thay đổi tư duy, thay đổi cách phục vụ. Một cú chạm đúng nghĩa là cả một quy trình được rút ngắn, một niềm tin được khơi dậy, một mối quan hệ giữa người dân với chính quyền được làm mới bằng sự thấu hiểu và minh bạch. Nhưng để hành chính thực sự là “phục vụ”, vẫn còn nhiều việc phải làm. Không chỉ là số hóa thủ tục mà còn là tái cấu trúc bộ máy, là đào tạo con người, là loại bỏ những tầng nấc không cần thiết...

*** Bài 3: Hành chính phục vụ - không ai bị bỏ lại**

5 sở, 22 phòng chuyên môn, 6 đơn vị sự nghiệp bị xóa khỏi sơ đồ tổ chức bộ máy hành chính tỉnh Hòa Bình trong vòng chưa đầy 1 năm. Nhưng không ai “mất việc”. Và cũng không có một cuộc xáo trộn nào gây bức xúc trong dư luận. Thay vào đó là một bộ máy mới - tinh gọn, rõ người, rõ việc, được người dân mô tả bằng một cụm từ duy nhất - nhẹ: Nhẹ hơn trong thủ tục. Nhẹ hơn trong tiếp cận. Nhẹ cả trong thái độ của cán bộ tiếp dân.

Một cuộc tái thiết bộ máy chưa từng có

Khi nhiều nơi vẫn loay hoay với câu hỏi “cải cách bộ máy từ đâu” thì Hòa Bình đã lựa chọn bước đi khó nhất: dám sắp xếp, dám đụng đến quyền lực và thói quen để xây dựng một nền hành chính không chỉ nhanh - gọn - hiệu quả, mà còn thực sự vì dân. Trong hành trình đó, không ai bị bỏ lại phía sau - từ những cán bộ nghỉ hưu trước tuổi đến những người dân vùng cao từng xa lạ với khái niệm “dịch vụ công trực tuyến”.

Từ tháng 12/2024, tỉnh Hòa Bình bắt đầu thực hiện đề án sắp xếp lại tổ chức bộ máy hành chính - một “cuộc cách mạng” thực sự trong cách vận hành quyền lực công. Theo đó, 10 sở được hợp nhất còn 5, nhiều chi cục, phòng, ban bị xóa khỏi danh sách cơ cấu, kéo theo giảm 5 sở, 22 phòng cấp sở, 6 đơn vị sự nghiệp.

Điểm đặc biệt: mọi bước đi đều được công khai, giải trình và lấy ý kiến đầy đủ, từ sở, ngành đến huyện, xã. Những cán bộ chịu ảnh hưởng đều được bố trí lại công việc hoặc hỗ trợ nghỉ hưu đúng chính sách. Không có ai bị “ra rìa”, không một vụ việc khiếu nại xảy ra - điều hiếm thấy trong các đợt tinh giản biên chế trên cả nước.

Một điểm sáng là cách tinh tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp. Việc hợp nhất Trung tâm Phát triển quỹ đất và Trung tâm giải phóng mặt bằng thành một đơn vị chung không chỉ giảm đầu mối mà còn tăng hiệu quả xử lý, rút ngắn 25% thời gian giải quyết hồ sơ đất đai trong Quý I/2025.

“Đây không phải là cuộc cắt giảm, mà là một đợt tái cấu trúc để tốt lên”, Giám đốc Sở Nội vụ Đặng Mai Sơn khẳng định. Tỉnh Hòa Bình không đơn giản là giảm người, mà là làm lại toàn bộ quy trình xử lý công vụ, đặt hiệu quả phục vụ làm trung tâm. Ai không thay đổi được tư duy phục vụ thì phải nhường chỗ.

Khi hành chính bắt đầu từ sự tử tế

Tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh Hoà Bình, một quy định nhỏ được duy trì suốt 3 năm qua: mọi cán bộ đều phải chủ động xin lỗi người dân nếu giải quyết hồ sơ chậm, kể cả khi lỗi không do mình. Câu “chúng tôi xin lỗi vì đã để bác phải chờ lâu” không còn là câu khách sáo, mà trở thành thói quen giao tiếp hành chính.

Ở huyện Lạc Thủy, xã Phú Nghĩa từng có 4 hồ sơ thủ tục hành chính giải quyết chậm. Khi nhận phản ánh, chính quyền xã tổ chức buổi tiếp dân riêng, xin lỗi công khai và rút kinh nghiệm trực tiếp trước dân. Ở một nền hành chính tử tế, xin lỗi không làm mất uy tín, mà là cách để giành lại niềm tin.

Nhiều cán bộ địa phương giờ mang theo sổ tay ghi lại các ý kiến chưa hài lòng, nhắc nhau mỗi tuần họp chuyên môn phải trả lời. Không cần bảng điện tử đếm phiếu hài lòng. Chỉ cần thái độ thật lòng. Và chính điều đó làm nên một nền hành chính có cảm xúc.

Hành chính không ai bị bỏ lại

Tỉnh Hòa Bình là tỉnh đầu tiên trong khu vực áp dụng đánh giá mức độ tiếp cận hành chính ở nhóm yếu thế, gồm người dân tộc thiểu số, người cao tuổi, người không biết chữ và người không có thiết bị thông minh. Nhiều giải pháp “mềm” được thiết kế riêng: tổ công nghệ số cộng đồng kiêm phiên dịch tiếng Mường, Thái, tài liệu hướng dẫn in song ngữ, bố trí cán bộ trẻ trực tiếp “cầm tay chỉ chuột”.

Ở xã Bắc Phong (huyện Cao Phong) hay Yên Trị (huyện Yên Thủy), chính quyền địa phương đã bắt đầu có những cách làm mềm dẻo và đầy sẻ chia: bố trí bàn máy tính riêng cho người già, in hướng dẫn chữ to dễ đọc; hoặc phát hành “phiếu hành chính đặc biệt” cho người khuyết tật, chỉ cần một cuộc gọi, tổ công nghệ số sẽ đến tận nhà giúp thực hiện thủ tục... Những chi tiết ấy tuy nhỏ, nhưng chứa đựng tinh thần rất lớn: không để ai bị bỏ lại trong quá trình hiện đại hóa hành chính.

Và đó cũng là điểm khác biệt quan trọng của tỉnh Hòa Bình so với nhiều địa phương khác: không chạy theo thành tích số hóa, mà thật sự chuyển đổi để phục vụ được nhiều người hơn, dễ hơn, tử tế hơn. Không có nền hành chính hiện đại nào được xây nên chỉ bằng phần mềm, máy chủ hay văn bản. Những con người đứng sau, với một tư duy mới, một cách hành xử mới, mới là gốc rễ của thay đổi.

Tỉnh Hòa Bình chọn cách đi khó nhất: không đánh bóng chỉ số, không hô khẩu hiệu ồn ào, mà âm thầm tái thiết từ trong, từ từng biểu mẫu, từng thủ tục, từng cách cán bộ nói chuyện với dân. Và rồi, người dân nhận ra sự thay đổi không phải khi cầm tờ giấy trả kết quả, mà khi cảm thấy mình được tôn trọng, được phục vụ, được lắng nghe.

Sau hơn 4 năm cải cách hành chính, tỉnh Hòa Bình không chỉ có những con số ấn tượng, mà quan trọng hơn đã dần hình thành một nền hành chính biết xin lỗi, biết cảm ơn và biết lắng nghe. Một nền hành chính không ai bị bỏ lại phía sau, vì ở đó, người dân không còn là “đối tượng giải quyết”, mà là trung tâm của mọi chính sách.

Từ những tờ giấy dày con dấu đến một cú chạm gọn nhẹ, hành trình ấy, tỉnh Hòa Bình đã đi bằng cả trí tuệ và sự thấu cảm.

Nguồn: baohoabinh.com.vn

CHÍNH PHỦ: HOÀN THIỆN DỰ ÁN LUẬT TỔ CHỨC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG (SỬA ĐỔI) TRÌNH QUỐC HỘI

Ngày 18/4/2025, Chính phủ ban hành Nghị quyết số 102/NQ-CP về dự án Luật Tổ chức chính quyền địa phương (sửa đổi).

Nghị quyết nêu rõ, Chính phủ thông qua dự án Luật Tổ chức chính quyền địa phương (sửa đổi) do Bộ Nội vụ trình tại Tờ trình số 1195/TTr-BNV ngày 10/4/2025.

Chính phủ giao Bộ trưởng Bộ Nội vụ chịu trách nhiệm về việc tiếp thu ý kiến Thành viên Chính phủ, hoàn thiện hồ sơ dự án Luật Tổ chức chính quyền địa phương (sửa đổi); thừa ủy quyền Thủ tướng Chính phủ, thay mặt Chính phủ ký Tờ trình của Chính phủ về dự án Luật và các văn bản liên quan trình Quốc hội theo quy định;

Bộ trưởng Bộ Nội vụ phối hợp chặt chẽ với các cơ quan của Quốc hội; chủ động báo cáo, giải trình trong quá trình thẩm tra, tiếp thu ý kiến của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, của Quốc hội về dự án Luật theo đúng quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật và chịu trách nhiệm về nội dung báo cáo.

Anh Cao

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: BAN HÀNH KẾ HOẠCH THỰC HIỆN SẮP XẾP ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH VÀ XÂY DỰNG MÔ HÌNH TỔ CHỨC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG 2 CẤP

Ngày 14/4/2025, Thủ tướng Chính phủ ký Quyết định số 758/QĐ-TTg ban hành Kế hoạch thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp (Kế hoạch).

Theo Kế hoạch, Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với Bộ, ngành liên quan xây dựng Nghị định của Chính phủ về chế độ, chính sách, tiền lương, phụ cấp trách nhiệm đối với cán bộ, công chức, viên chức cấp xã sau sắp xếp bảo đảm cân đối, phù hợp với chủ trương tiết kiệm, giảm chi ngân sách cho bộ máy. Thời gian hoàn thành trước ngày 30/7/2025.

Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với Bộ, ngành liên quan xây dựng Nghị định của Chính phủ về áp dụng các chế độ, chính sách đặc thù của đơn vị hành chính sau sắp xếp (vùng cao, biên giới, hải đảo...). Chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bị ảnh hưởng khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính. Thời gian hoàn thành trước ngày 31/5/2025.

Trước ngày 30/6/2025, Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với Bộ, ngành liên quan tham mưu ban hành hoặc ban hành theo thẩm quyền các văn bản quy phạm pháp luật quy định về: Phân định nhiệm vụ, quyền hạn, thủ tục hành chính... gắn với phân cấp, phân quyền tối đa cho chính quyền địa phương trong lĩnh vực lao động, việc làm và bảo hiểm xã hội... khi tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp.

Trước ngày 20/5/2025, Văn phòng Chính phủ chủ trì, phối hợp với Bộ, ngành liên quan ban hành hướng dẫn phân định nhiệm vụ, quyền hạn, thủ tục hành chính của cấp huyện lên cấp tỉnh và xuống cấp xã và giải quyết các công việc liên quan đến tổ chức, cá nhân trước, trong và sau sắp xếp đơn vị hành chính, thực hiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp.

Trước ngày 25/4/2025, Bộ Xây dựng chủ trì, phối hợp với Bộ, ngành liên quan ban hành hướng dẫn về lựa chọn vị trí, bố trí trụ sở làm việc, các điều kiện bảo đảm hoạt động của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, các cơ quan, đơn vị; quản lý, sử dụng, xử lý nhà công vụ sau sắp xếp đơn vị hành chính.

Bộ Tài chính chủ trì, phối hợp với Bộ, ngành liên quan ban hành các hướng dẫn về quản lý, sử dụng, xử lý tài sản, trụ sở làm việc của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị khi không tổ chức cấp huyện; về công tác quản lý, bàn giao, tiếp nhận, sử dụng tài sản của các cơ quan, đơn vị trực thuộc trước, trong và sau sắp xếp đơn vị hành chính; về quản lý, xử lý trụ sở, tài sản dôi dư sau sắp xếp đơn vị hành chính. Thời gian hoàn thành trước ngày 25/4/2025.

Trước ngày 30/6/2025, Bộ Công an chủ trì, phối hợp với Bộ, ngành liên quan ban hành quy định (hướng dẫn) về sử dụng con dấu của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp xã, con dấu của tổ chức, doanh nghiệp... sau khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã theo hướng các cơ quan, đơn vị, tổ chức tiếp tục sử dụng con dấu Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân của một trong những đơn vị hành chính cấp xã, con dấu của tổ chức, doanh nghiệp... trước khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã, không tổ chức cấp huyện; chỉ khắc, đổi con dấu mới sau khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh.

Về thực hiện sáp nhập đơn vị hành chính cấp tỉnh, không tổ chức cấp huyện, sáp nhập cấp xã, tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp; xác định rõ nhiệm vụ, thẩm quyền, trách nhiệm chính quyền cấp tỉnh, chính quyền cấp xã..., Thủ tướng Chính phủ giao Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với Bộ, ngành liên quan trình Quốc hội dự án Luật Tổ chức Chính quyền địa phương (sửa đổi) trước ngày 05/5/2025.

Trước ngày 05/5/2025, Thanh tra Chính phủ chủ trì, phối hợp với Bộ, ngành liên quan trình Quốc hội sửa đổi, bổ sung Luật Thanh tra, trong đó có nội dung thực hiện tổ chức lại hệ thống thanh tra.

Thanh tra Chính phủ chủ trì, phối hợp với Bộ, ngành liên quan ban hành hướng dẫn về kết thúc thanh tra cấp huyện; sắp xếp, tổ chức lại các tổ chức thuộc thanh tra cấp tỉnh theo đúng Đề án sắp xếp hệ thống cơ quan thanh tra tỉnh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả đồng bộ với sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh. Thời gian hoàn thành trước ngày 30/6/2025.

Theo Kế hoạch, Bộ Ngoại giao chủ trì, phối hợp với Bộ, ngành liên quan tham mưu ban hành hoặc ban hành theo thẩm quyền các văn bản quy phạm pháp luật quy định về: Phân định nhiệm vụ, quyền hạn, thủ tục hành chính... gắn với phân cấp, phân quyền tối đa cho chính quyền địa phương trong lĩnh vực đối ngoại khi tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp. Thời gian hoàn thành trước ngày 30/6/2025.

Bộ Tư pháp chủ trì, phối hợp với Bộ, ngành liên quan ban hành hoặc ban hành theo thẩm quyền các văn bản quy phạm pháp luật quy định về: Phân định nhiệm vụ, quyền hạn, thủ tục hành chính... gắn với phân cấp, phân quyền tối đa cho chính quyền địa phương trong lĩnh vực xây dựng pháp luật, tổ chức thi hành pháp luật, thi hành án dân sự, hành chính tư pháp, hỗ trợ tư pháp, pháp chế... khi tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp. Thời gian hoàn thành trước ngày 30/6/2025.

Trước ngày 30/6/2025, Bộ Tài chính chủ trì, phối hợp với Bộ, ngành liên quan tham mưu ban hành hoặc ban hành theo thẩm quyền các văn bản quy phạm pháp luật quy định về: Phân định nhiệm vụ, quyền hạn, thủ tục hành chính... gắn với phân cấp, phân quyền tối đa cho chính quyền địa phương trong lĩnh vực tài chính, quy hoạch, đầu tư, ngân sách nhà nước, chứng khoán, bảo hiểm, đấu thầu... khi tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp...

Anh Cao

CHÍNH PHỦ: HOÀN THIỆN DỰ ÁN LUẬT SỬA ĐỔI, BỔ SUNG MỘT SỐ ĐIỀU CỦA LUẬT BAN HÀNH VĂN BẢN QUY PHẠM PHÁP LUẬT

Ngày 16/4/2025, Chính phủ ban hành Nghị quyết số 98/NQ-CP về dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

Nghị quyết nêu rõ, Chính phủ cơ bản thống nhất dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật do Bộ Tư pháp trình tại Tờ trình số 48/TTr-BTP ngày 10/4/2025.

Chính phủ giao Bộ Tư pháp chủ trì, phối hợp với các Bộ, cơ quan ngang Bộ và các cơ quan có liên quan nghiên cứu, tiếp thu tối đa ý kiến Thành viên Chính phủ, khẩn trương hoàn thiện hồ sơ dự án Luật theo đúng quy định, bảo đảm thể chế hoá đầy đủ, kịp thời chủ trương, định hướng trong các Văn kiện, Nghị quyết của Đảng, Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về công tác xây dựng, hoàn thiện hệ thống pháp luật và yêu cầu về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; bám sát quá trình sửa đổi, bổ sung Hiến pháp năm 2013 và Luật Tổ chức chính quyền địa phương về sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp, bảo đảm tính hợp hiến, tính thống nhất, đồng bộ của hệ thống pháp luật trong quá trình sửa đổi, bổ sung Luật này.

Quán triệt tinh thần đổi mới, thông thoáng, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong công tác xây dựng pháp luật gắn với tăng cường kiểm soát quyền lực, phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, lợi ích nhóm, cục bộ trong công tác xây dựng pháp luật.

Bộ Tư pháp chịu trách nhiệm về nội dung tiếp thu, hoàn thiện dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật. Giao Bộ trưởng Bộ Tư pháp thừa ủy quyền Thủ tướng Chính phủ, thay mặt Chính phủ ký Tờ trình của Chính phủ về dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

Chính phủ phân công Phó Thủ tướng Chính phủ Lê Thành Long chỉ đạo Bộ Tư pháp và các bộ, cơ quan liên quan trong quá trình chỉnh lý, hoàn thiện dự án Luật này.

Cao Tuấn Anh, Trung tâm Công nghệ thông tin, Bộ Nội vụ

NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

*** Ban Bí thư Trung ương Đảng:**

Chỉ định ông Trần Quang Lâm, Giám đốc Sở Giao thông công chánh tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ TP. Hồ Chí Minh, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Đồng ý cho Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Lắk Phạm Ngọc Nghị, nghỉ hưu trước tuổi theo nguyện vọng kể từ ngày 15/4.

*** Thủ tướng Chính phủ:**

Quyết định số 779/QĐ-TTg ngày 16/4/2025 về việc bổ nhiệm Đại tá Hồ Văn Hương, Cục trưởng Cục Quản lý mật mã dân sự và kiểm định sản phẩm mật mã, Ban Cơ yếu Chính phủ giữ chức vụ Phó Trưởng ban Ban Cơ yếu Chính phủ.

Quyết định số 761/QĐ-TTg về việc bổ nhiệm lại Thiếu tướng Hứa Văn Tường giữ chức vụ Phó Tư lệnh Quân khu 5, kể từ ngày 17/4/2025.

Kiện toàn thành viên Tổ công tác cải cách thủ tục hành chính của Thủ tướng Chính phủ:

Quyết định số 769/QĐ-TTg ngày 15/4/2025 kiện toàn thành viên Tổ công tác cải cách thủ tục hành chính của Thủ tướng Chính phủ.

Theo Quyết định, kiện toàn thành viên Tổ công tác cải cách thủ tục hành chính của Thủ tướng Chính phủ (Tổ công tác) là đại diện lãnh đạo các Bộ: Tài chính, Xây dựng, Nông nghiệp và Môi trường và Cục trưởng Cục Kiểm soát thủ tục hành chính, Văn phòng Chính phủ, cụ thể như sau:

Bà Nguyễn Thị Bích Ngọc, Thứ trưởng Bộ Tài chính, thành viên Tổ công tác;

Ông Nguyễn Việt Hùng, Thứ trưởng Bộ Xây dựng, thành viên Tổ công tác;

Ông Võ Văn Hưng, Thứ trưởng Bộ Nông nghiệp và Môi trường, thành viên Tổ công tác;

Ông Nguyễn Duy Hoàng, Cục trưởng Cục Kiểm soát thủ tục hành chính, Văn phòng Chính phủ, Ủy viên thường trực thay Ông Ngô Hải Phan được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Cục trưởng Cục Chuyển đổi số - Cơ yếu, Văn phòng Trung ương Đảng.

Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành, ngày 15/4/2025.

*** Bộ Quốc phòng:**

Đại tá Triệu Quốc Nguậy, Chỉ huy trưởng Bộ đội Biên phòng tỉnh Lai Châu nghỉ công tác, chờ hết tuổi phục vụ tại ngũ theo cấp bậc quân hàm để nghỉ hưu theo chế độ.

Thượng tá Trương Minh Đức, Phó Chỉ huy trưởng, Tham mưu trưởng Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng tỉnh nhận nhiệm vụ Chỉ huy trưởng Bộ đội Biên phòng tỉnh Lai Châu.

Đại tá Trịnh Kim Khâm, Chỉ huy trưởng Bộ đội Biên phòng tỉnh Sóc Trăng được nghỉ công tác, nghỉ chuẩn bị hưu theo quy định và thôi giữ chức vụ Chỉ huy trưởng Bộ đội Biên phòng tỉnh Sóc Trăng, kể từ ngày 01/4/2025.

Đại tá Phạm Lê Xuân Bình, Hệ trưởng, Hệ 1 đào tạo sau đại học, Học viện Biên phòng được bổ nhiệm có thời hạn giữ chức Chỉ huy trưởng Bộ đội Biên phòng tỉnh Sóc Trăng.

Nguồn: Tổng hợp từ baohinhphu.vn/vov.vn